ABSTRAK

Skripsi ini membahas tentang bagaimna hubungan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner 44 karyawan PT. Information Technology Service Centre (ITSC). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah convenience sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi.

pengujian hipotesis menunjukan terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan, hal itu ditunjukan oleh nilai Correlation Coefisien (r) sebesar 0,503. Dan terdapat hubungan positif antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan, hal itu ditunjukan oleh nilai Correlation Coefisien (r) sebesar 0,479.

Hal ini menunjukan terdapat hubungan yang cukup kuat secara bersama-sama antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja dengan *kinerja karyawan.*

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/