

## ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan pemberian kompensasi financial dengan kinerja karyawan yang akan berdampak kepada hasil kerja seluruh karyawan baik pegawai tetap atau pegawai berstatus kontrak. Data yang diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner terhadap 30 karyawan Hard Rock Cafe Jakarta tempat penulis bekerja pada saat ini. Teknik pengambilan sample adalah convenience sampling, sedangkan analisis yang digunakan dengan metode korelasi.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang kuat positif dan signifikan antara pemberian kompensasi financial dengan kinerja karyawan Hard Rock Cafe Jakarta baik pegawai tetap ataupun kontrak.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA