

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN

KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DAN KARYAWAN

(Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta

Barat)

Oleh : Koswara

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta Barat). Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 32 karyawan bagian unit dan Dosen tetap. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 16. Teknik sampling yang dipakai adalah sampel aksidental dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji Asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND EMPLOYEE

DISCIPLINE OF TEACHING AND EMPLOYEE PERFORMANCE

(Studies in the Faculty of Economics and Business Universitas Mercu Buana

Jakarta Barat)

By : Koswara

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of leadership style, motivation and discipline of working on employee performance (studies at the Faculty of Economics and Business Universitas Mercu Buana Jakarta Barat). The data was collected through questionnaires and conducted on the 32 employees of the unit and Lecturers fixed. This study analyzes the vendors of data using SPSS version 16. Sampling technique was used accidental sampling and testing techniques of data used in this study include validity, reliability tests with Cronbach Alpha. Classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis.

Results of the analysis showed that leadership style but not significant effect on employee performance. Significant effect of motivation on employee performance and discipline of work but no significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline and Employee Performance.