

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DAN
KARYAWAN**

**(Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu
Buana Jakarta Barat)**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : KOSWARA

NIM : 43109010086

M



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2013

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DAN
KARYAWAN**

**(Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu
Buana Jakarta Barat)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI**

Program Studi Manajemen - Strata Satu (S-1)

**Nama : KOSWARA
NIM : 43109010086**

M



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Koswara

NIM : 43109010086

Program Studi : Manajemen – Strata Satu (S-1)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 Juli 2013



(Koswara)

NIM: 43109010086

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Koswara
NIM : 43109010086
Program studi : Manajemen (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan (Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta Barata).

Tanggal Ujian Skripsi : 25 Juli 2013

Disahkan oleh,

Pembimbing,



Tri Wahyono, SE, MM

Tanggal : 28-07-2013

Dekan,



Dr. Wiwik Utami, Ak., MS

Tanggal : 29-7-2013

Ketua Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE, MM

Tanggal : 29/7 2013

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi Berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA

TERHADAP KINERJA DOSEN DAN KARYAWAN

(STUDI PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS

MERCU BUANA JAKARTA BARAT)

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Koswara

43109010086

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 25 Juli 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

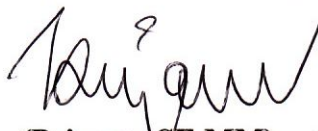
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



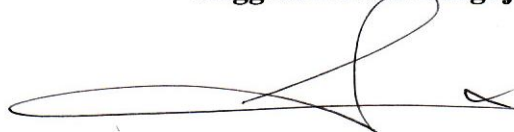
(Tri Wahyono, SE, MM)

Anggota Dewan Penguji



(Privono, SE, MM)

Anggota Dewan Penguji



(Yuhasriil, SE, ME)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan yang tidak lain disebabkan oleh keterbatasan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Namun demikian, penulis berusaha sedapat mungkin melakukan yang terbaik didalam menyelesaikan skripsi ini, meskipun pada kenyataannya hanya dapat memberikan hasil yang sederhana dan tidak luput dari kekurangan dan kesalahan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tentu saja penulis tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah membantu dan memberikan semangat. Untuk itu pada kesempatan ini perkenankan penulis dengan segala ketulusan dan kerendahan hati mengucapkan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Orang tuaku, Ayah (Taslan) dan Ibu (Eni) yang tidak pernah lelah dalam memberikan motivasi dan mencurahkan kasih sayang dalam bentuk Doa, perhatian moril maupun materi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

2. Adikku Titin Fatimah, yang tidak pernah lupa untuk selalu mendoakan ku dan memberiku semangat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. Bapak Dr. Ir. Aris Setyanto Nugroho selaku Rektor Universitas MercuBuana Jakarta.
4. Bapak Tri Wahyono, SE, MM selaku dosen pembimbing dan ketua penguji skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang menjadi objek penelitian dan para karyawan Tata Usaha, Lab, Bursa Efek Indonesia (Pojok Bursa) dan Dosen tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta Barat yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
6. Ibu Dr. Wiwik Utami, MS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana serta
7. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
8. Seluruh jajaran Manajemen dan keluarga besar Universitas Mercubuana
(Dosen-dosen, tata usaha, dll).
9. Bang Gembul (Febriansyah) atas bantuannya dalam melaksanakan penyusunan skripsi ini.

10. Sahabat-sahabatku Fii, Fikar, Citra, Sepri, dan kawan-kawan Manajemen 2009 lainnya yang telah menjadi teman-teman terbaik semasa kuliah sampai saat ini.
11. Kawan-kawan yang berada di "Warmindo dan Cafe 18+", Manajemen dan Akuntansi 2009, 2010 dan 2011.
12. Semua pihak yang tidak secara langsung memberikan dukungan kepada penulis.

Akhirnya, penulis mengharapkan semoga tugas akhir ini dapat berguna bagi pembaca dan bagi penulis khususnya.

Jakarta, 21 Juni 2013



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Koswara

DAFTAR ISI

LEMBAR SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2.1 Fungsi Manajerial.....	9
2.2.2 Fungsi Operasional.....	10

2.3 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	11
2.3.2 Fungsi Kepemimpinan.....	12
2.3.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	14
2.4 Motivasi.....	16
2.4.1 Pengertian Motivasi.....	16
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	16
2.4.3 Jenis-Jenis Motivasi.....	17
2.4.4 Teori Motivasi.....	17
2.5 Disiplin.....	19
2.5.1 Pengertian Disiplin.....	19
2.5.2 Macam-Macam Disiplin kerja.....	20
2.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
2.6 Kinerja Karyawan.....	23
2.6.1 Penegrtian Kinerja Karyawan.....	23
2.6.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..	24
2.6.3 Mengidentifikasi dan Mengukur Kinerja Karyawan.....	25
2.6.4 Proses Penilaian Kinerja.....	25
2.7 Model Konseptual.....	26
2.8 Penelitian Terdahulu.....	27

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Obyek Penelitian.....	29
3.2 Sejarah Universitas Mercu Buana.....	29

3.3 Desain Penelitian.....	32
3.4 Hipotesis.....	32
3.4.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji statistik F).....	33
3.4.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji statistik t).....	34
3.5 Skala Pengukuran Variabel.....	35
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.7 Jenis Data.....	38
3.8 Populasi dan Sampel.....	38
3.8.1 Populasi.....	38
3.8.2 Sampel.....	39
3.9 Teknik Analisis Data.....	39
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.10 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	40
3.10.1 Uji Validitas.....	40
3.10.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.11 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	41
3.12 Uji Normalitas.....	42
3.13 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.13.1 Uji Multikolinieritas.....	43
3.13.2 Uji Heteroskedastisitas.....	44

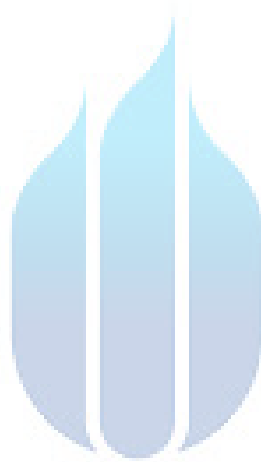
BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Berdasarkan Responden.....	45
4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	45

4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.1.3 Profil Reponden Pendidikan Terakhir.....	47
4.1.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
4.2 Uji Validitas.....	50
4.3 Uji Reliabilitas.....	54
4.4 Statistik Deskriptif.....	55
4.5 Uji Normalitas.....	56
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.6.1 Uji Multikolinieritas.....	58
4.6.2 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.7 Uji Hipotesis.....	60
4.7.1 Uji F (Simultan).....	60
4.7.2 Uji t (Uji Parsial).....	62
4.8 Uji Koefisien Determinasi.....	63
4.9 Uji Regresi Linear Berganda.....	64
4.10 Pembahasan.....	65

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	74



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 Usia Responden.....	46
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	47
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	48
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden.....	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinana.....	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Dosen dan Karyawan.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.16 Uji Regresi Linear Berganda.....	64

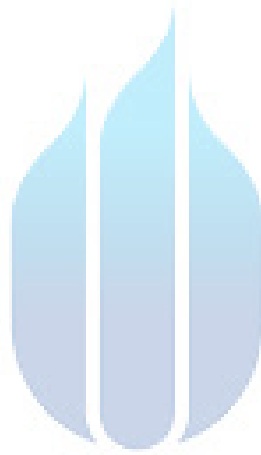
DFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.7 Model Konseptual.....	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	75
Lampiran 2 Data Excel.....	82
Lampiran 3 Output SPSS 16.....	86



UNIVERSITAS
MERCU BUANA