

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PPPTMGB LEMIGAS**

SKRIPSI

Nama : RIKA SUPARTIKA HERDIYANA

Nim : 43108010196



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN

KERJA KARYAWAN PPPTMGB LEMIGAS

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : RIKA SUPARTIKA HERDIYANA

Nim : 4308010196



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rika Supartika Herdiyana

Nim : 43108010196

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



UNIVERSITAS
Jakarta,
MERCU BUANA

2013

(Rika Supartika Herdiyana)

NIM:43108010196

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan

Pada PPPTMGB LEMIGAS

Disusun oleh:

RIKA SUPARTIKA HERDIYANA

43108010196

Telah di pertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 27 Juni 2013

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



(Dra. Evawati Khumaedi, M.Si)

UNIVERSITAS

Anggota Dewan Penguji

MERCU BUANA



(Ir. Sahibul Munir, SE, M. SI)

Anggota Dewan Penguji



(Priyono, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rika Supartika Herdiyana
Nim : 43108010196
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja
karyawan PPPTMGB LEMIGAS
Tanggal Lulus Ujian : 27 Juni 2013

Disahkan oleh:
Pembimbing Skripsi

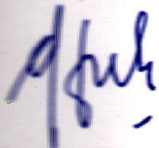


(Dra. Evawati Khumaedi, M.Si)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen S1



(Dr. Wwik Utami, Ak, MS)



(Dr. Rina Astini, SE, MM.)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya dalam bentuk kesehatan, kekuatan, dan ketabahan sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi dengan judul “HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PPPTMGB LEMIGAS”. Skripsi ini, Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan dari lingkungan kerja yang diselenggarakan PPPTMGB LEMIGAS dalam meningkatkan kinerja karyawannya yang diupayakan agar tujuan dari salah satu BUMN ini terapai dengan baik.

Semoga skripsi ini selanjutnya dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkannya. Sesuai dengan kemampuan penulis yang masih harus dikembangkan, maka berbagai tanggapan dan saran apapun yang diberikan kepada penulis akan diterima dan dijadikan sebagai salah satu petunjuk dan pedoman dimasa yang akan datang.

Terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak berupa bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang turut membantu kelancaran penyusun skripsi ini. Sehubung dengan itu perkenalkanlah penulis menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya terutama ditujukan kepada :

1. Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

2. Dr. Wiwik Utami, SE, Ak. MS., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr .Rina Astini, SE. MM. Selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dra.EvawatiKhumaedi,M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah sabar dan selalu memberi motivasi dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Pimpinan seluruh staff serta dosen yang telah membantu pelaksanaan kegiatan perkuliahan dan administrasi.
6. Rekan-rekan karyawan LEMIGAS, diantaranya Dra. Yanny Kuusuryani, M.SI, selaku kepala pusat penelitian dan Pengembangan Minyak Gas dan Bumi “LEMIGAS”
7. Kedua orang tuaku terinta Bapak Ace Herdiyana dan Ibu Eni suryani.S.pd yang aku cintai dan aku sayangi, yang telah memberikan kasih sayang, do'a moral maupun material untuk kesuksesan ku, tanpa kalian aku tidak akan seperti ini.
8. Untuk Pacar ku Dimas Raditya yang memberikan motivasi, dukungan, baik berupa masukan, komentar dan kritik yang membangun, serta memberikan penulis kasih sayang yang tulus yang memacu penulis agar lulus dengan baik dan pemberi semangat tiada henti sehingga skripsi ini dapat selesai.
9. Buat sahabat-sahabat ku seperjuangan UMB 2008 Riri, Silvana, Desy, Cristine, Nani, Dina, Imah, Yuli, Shakira, Devi, Poppy, Citra, Okti, Nita, Nunu, Tatik, Jefri, Bimo, Reza, Arifin, Fahlizal, Bohay, Wira yang telah memberi dorongan dan semangat dalam menyusun skripsi ini.

10. Teman-teman mahasiswa jurusan Manajemen S1 angkatan 2008, yang telah memberikan dan membuat kesan serta kisah-kisah yang manis selama kuliah di Universitas Mercu Buana.

Semoga Allah SWT akan memberikan rahmat hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi. Akhir kata, penulis mengharapkan semoga tulisan yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya dan sebagai wahana menambah pengetahuan serta pemikiran.



Jakarta,

2013

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Rika Supartika Herdiyana)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Manajemen	4
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	4
2.2 Pengertian Manajemen Dan Fungsi-Fungsi SDM.....	5
2.2.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.3 Lingkungan Kerja.....	9
2.4 Teori Lingkungan Kerja	12
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	12

2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.5 Kepuasan Kerja	14
2.4.3 Pengertian Kepuasan Kerja	14
2.4.4 Teori Kepuasan Kerja	15
2.6 Pengaruh Fungsi Manajemen SDM Terhadap Kepuasan Kerja.	17
2.7 Indikator Kepuasan Kerja	17
2.8 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja	
Karyawan	19
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
2.9 Obyek Penelitian	21
2.9.1 Lokasi Dan Jadwal Penelitian.....	21
2.9.2 Sejarah Dan Perkembangan Perusahaan	21
2.9.3 Lahirnya Lembaga Minyak Gas Dan Bumi.....	22
2.9.4 Bergabungnya ex-Permigan Cepu Sebagai Pusdiklat Lemigas.....	23
2.9.5 Kerjasama Lemigas Dengan IFP-Beicip.....	25
3.0 Metode Penelitian	27
3.0.1 Jenis Penelitan	27
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.4 Jenis Data	31
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.6 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	32
3.7 Metode Analisis Data	33

3.2.2 Uji Validitas.....	33
3.2.3 Uji Reabilitas	34
3.2.4 Analisis Korelasi Rank Spearman	35

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

3.8 Deskripsi Hasil Penelitian.....	37
3.2.5 Deskripsi Responden.....	37
3.2.6 Data Responden	37
3.2.7 Penguji Validitas Dan Reabilitas	40
3.9 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja.....	43
4.0 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	49
4.1 Analisis Korelasi Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan.....	54
4.2 Uji Validitas	54
4.3 Uji Realibitas	55
4.4 Analisis Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan.....	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

4.5 Kesimpulan	58
4.6 Saran	59

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	38
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	39
Tabel 4.5 Validitas lingkungan kerja	40
Tabel 4.6 Realibitas lingkungan kerja.....	41
Tabel 4.7 Validitas kepuasan kerja.....	42
Tabel 4.8 Reabilitas lingkungan kepuasan kerja karyawan	42
Tabel 4.9 Analisis bekerja ditempat yang tidak bising	43
Tabel 4.10 Analisis lingkungan terjamin keamanannya	44
Tabel 4.11 Analisis lingkungan kerja terjamin kebersihannya	44
Tabel 4.12 Analisis penerangan pencahayaan ditempat kerja.....	45
Tabel 4.13 Analisis ruangan kerja tertata dengan baik	46
Tabel 4.14 Analisis fasilitas memadai	46
Tabel 4.15 Analisis komunikasi dengan pimpinan terjalin baik	47
Tabel 4.16 Analisis terjalinnya kerjasama dan komunikasi	47
Tabel 4.17 Analisis tanggapan mengenai lingkungan kerja	48
Tabel 4.18 Analisis tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan baik ..	49
Tabel 4.19 Analisis dalam memberikan tugas berlaku adil	49
Tabel 4.20 Analisis sapaan pimpinan memberikan perasaan puas.....	50

Tabel 4.21 Analisis penghargaan saudara memberikan prestasi kerja	50
Tabel 4.22 Analisis yang diberikan sesuai keahlian	51
Tabel 4.23 Analisis tugas yang diberikan dengan tanggung jawab.....	51
Tabel 4.24 Analisis tugas yang dibebankan sekarang ini menyenangkan	52
Tabel 4.25 Analisi diberi tugas karena diakui mampu oleh pimpinan	52
Tabel 4.26 Analisis Mengenai Kepuasan kerja Pada karyawan.....	53
Tabel 4.27 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	54
Tabel 4.28 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	55
Tabel 4.29 Hasil uji reabilitas lingkungan kerja.....	55
Tabel 4.30 Hasil uji reabilitas kepuasan kerja.....	56
Tabel 4.31 Correlations	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.2 Kerangka Penelitian.....	27
Gambar 3.6 Indikator Variabel Lingkungan Kerja (Y).....	30
Gambar 3.7 Indikator Operasional Kepuasan Kerja (X)	31

