

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PERTAMINA  
DI JAKARTA**

**SKRIPSI**

Nama : MARYANTO

NIM : 43107120117



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
MERCU BUANA

**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2013**

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PERTAMINA  
DI JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI  
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : MARYANTO  
NIM : 43107120117**



**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2013**

# SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda Tangan di bawah ini :

Nama : Maryanto  
NIM : 43107120117  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 10 Agustus 2012



(Maryanto)  
NIM. 43107120117

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maryanto  
NIM : 43107120117  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan  
PT. Pertamina di Jakarta  
Tanggal Lulus Ujian : 23 Mei 2013 .

Disahkan oleh :  
Pembimbing Skripsi



(Dr. Anik Herminingsih, Msi)

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis



(Dra. Wiwik Utami, Ak. M.Si)

Ketua Program Studi manajemen-S1



( Dr. Rina Astini SE, MM )

# LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina di Jakarta

Dipersiapkan dan Disusun oleh ;

**Nama : MARYANTO**

**NIM : 43107120117**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Tanggal 23 Bulan Mei Tahun 2013

**Susunan Dewan Penguji**

**Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi**



( Dr. Anik Herminingsih, Msi )

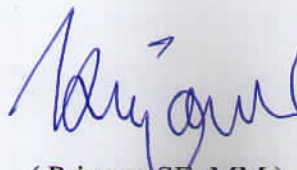
UNIVERSITAS

**Anggota Dewan Penguji**



( Daru Asih , SE, Msi )

**Anggota Dewan Penguji**



( Priyono SE, MM )

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang maha kuasa yang telah memberikan berkat, rahmat dan perlindungan-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Mercu Buana dengan judul ” **Pengaruh Budaya kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina di Jakarta**”.

Penulis menyadari bahwa penelitian skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak memiliki kekurangan, mengingat adanya keterbatasan kemampuan baik dari segi pengetahuan maupun dari segi pengalaman. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun sangat diharapkan oleh penulis demi perbaikan penulisan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. Arisetyanto Nugroho, MM Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dra. Wiwik Utami, Ak. M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr Anik Herminingsih, M.Si Sebagai Pembimbing yang telah memberikan banyak bimbingan dan meluangkan waktu dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen dan Staf di Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana
6. Bapak Bpk/ Ibu Pegawai PT. Pertamina Jakarta.

7. Isteri dan anak-anak tercinta yang telah memberi dorongan dan motivasi selama penulis kuliah dan penulisan Skripsi.
8. Teman-teman di Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah membantu penulisan Skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah memberikan bantuan baik materiil maupun moril kepada penulis.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dalam rangka penulisan skripsi dan bagi pembaca umumnya.

Jakarta, 10 Agustus 2012

Maryanto



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Batasan Masalah .....	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1. Tujuan Penelitian .....	7
1.4.2. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ...	9
2.1.2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12



2.1.3. Prinsip-prinsip Manajemen Sumber Daya	
Manusia .....	13
2.2. Pengertian Budaya Kerja .....	16
2.3. Pengertian Kinerja .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1. Obyek Penelitian .....	40
3.2. Desain Penelitian .....	42
3.3. Hipotesis .....	43
3.4. Operasional Variabel .....	43
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	44
3.6. Jenis dan Sumber Data .....	45
3.7. Populasi dan Sampel .....	45
3.8. Metode Analisis Data .....	45
<b>BAB IV ANALISIS HASIL PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
4.1. Analisis Karakter Responden .....	51
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	55
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Budaya Kerja .....	56
4.2.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja karyawan .....	57
4.3. Analisis Variabel Budaya Kerja (X) .....	59
4.4. Analisis Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	63
4.5. Analisis Pengaruh Budaya kerja terhadap kinerja Karyawan .....	67
4.5.1. Variabel yang dimasukan dan dikeluarkan .....	68
4.5.2. Model Summary .....	68
4.6. Persamaan Garis Regresi Sederhana .....	69

4.6.1. Persamaan Regresi .....	70
4.6.2. Pengujian Hipotesis .....	71
<b>BAB V PEMBAHASAN</b> .....	<b>73</b>
5.1. Kesimpulan .....	73
5.2. Saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> .....	<b>77</b>



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel. 1.1. Dimensi dan indikator Disiplin, Budaya Kerja dan Produktivitas .....	9
Tabel. 3.1. Tingkat Korelasi .....	54
Tabel. 4.1. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin .....	60
Tabel. 4.2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin .....	63
Tabel. 4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Kerja .....	63
Tabel. 4.4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Kerja .....	66
Tabel. 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas .....	67
Tabel. 4.6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas .....	70
Tabel. 4.7. Tingkat Pendidikan .....	70
Tabel. 4.8. Jenis Kelamin .....	71
Tabel. 4.9. Golongan Responden .....	71
Tabel. 4.10. Masa Kerja Responden .....	71
Tabel. 4.11. Jawaban Pertanyaan.1 variabel Disiplin .....	72
Tabel. 4.12. Jawaban Pertanyaan.2 variabel Disiplin .....	73
Tabel. 4.13. Jawaban Pertanyaan.3 variabel Disiplin .....	73
Tabel. 4.14. Jawaban Pertanyaan.4 variabel Disiplin .....	74
Tabel. 4.15. Jawaban Pertanyaan.5 variabel Disiplin .....	75
Tabel. 4.16. Jawaban Pertanyaan.6 variabel Disiplin .....	75
Tabel. 4.17. Jawaban Pertanyaan.7 variabel Disiplin .....	76

Tabel. 4.18. Jawaban Pertanyaan.8 variabel Disiplin .....	77
Tabel. 4.19. Jawaban Pertanyaan.9 variabel Disiplin .....	77
Tabel. 4.20. Jawaban Pertanyaan.10 variabel Disiplin .....	78
Tabel. 4.21. Jawaban Pertanyaan.1 variabel Budaya Kerja .....	79
Tabel. 4.22. Jawaban Pertanyaan.2 variabel Budaya Kerja .....	79
Tabel. 4.23. Jawaban Pertanyaan.3 variabel Budaya Kerja .....	80
Tabel. 4.24. Jawaban Pertanyaan.4 variabel Budaya Kerja .....	81
Tabel. 4.25. Jawaban Pertanyaan.5 variabel Budaya Kerja .....	81
Tabel. 4.26. Jawaban Pertanyaan.6 variabel Budaya Kerja .....	82
Tabel. 4.27. Jawaban Pertanyaan.7 variabel Budaya Kerja .....	83
Tabel. 4.28. Jawaban Pertanyaan.8 variabel Budaya Kerja .....	83
Tabel. 4.29. Jawaban Pertanyaan.9 variabel Budaya Kerja .....	84
Tabel. 4.30. Jawaban Pertanyaan.10 variabel Budaya Kerja .....	85
Tabel. 4.31. Jawaban Pertanyaan.1 variabel Produktivitas .....	86
Tabel. 4.32. Jawaban Pertanyaan.2 variabel Produktivitas .....	86
Tabel. 4.33. Jawaban Pertanyaan.3 variabel Produktivitas .....	87
Tabel. 4.34. Jawaban Pertanyaan.4 variabel Produktivitas .....	88
Tabel. 4.35. Jawaban Pertanyaan.5 variabel Produktivitas .....	88
Tabel. 4.36. Jawaban Pertanyaan.6 variabel Produktivitas .....	89
Tabel. 4.37. Jawaban Pertanyaan.7 variabel Produktivitas .....	90
Tabel. 4.38. Jawaban Pertanyaan.8 variabel Produktivitas .....	90
Tabel. 4.39. Jawaban Pertanyaan.9 variabel Produktivitas .....	91
Tabel. 4.40. Jawaban Pertanyaan.10 variabel Produktivitas .....	92
Tabel. 4.41. Korelasi Disiplin dengan Produktivitas .....	93

Tabel. 4.42. Korelasi Disiplin dengan Budaya Kerja .....	94
Tabel. 4.43. Korelasi Budaya Kerja dengan Produktivitas .....	95
Tabel. 4.44. Korelasi Parsial Disiplin dengan Produktivitas .....	96
Tabel. 4.45. Korelasi Parsial Budaya Kerja dengan Produktivitas .....	97
Tabel. 4.46. Korelasi Ganda .....	99
Tabel. 4.47. Regresi Ganda .....	100
Tabel. 4.48. Anova .....	105
Tabel. 4.49. Koefisien Determinasi .....	107



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar. 1.1. Paradigma Pemikiran .....	13



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1: Kuesioner .....	118
Lampiran 2: Hasil Jawaban Kuesioner .....	122
Lampiran 3: Statistik Deskripsi .....	131
Lampiran 4: Korelasi .....	133
Lampiran 5: Regresi .....	135
Lampiran 4: Validitas dan Reliabilitas .....	138

