

**ANALISA PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT VOKSEL ELECTRIC TBK**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : ARIANCE KAROUWAN

NIM : 43108110158



FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2013

**ANALISA PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT VOKSEL ELECTRIC TBK**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : ARIANCE KAROUWAN

NIM : 43108110158

**U
MEI**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ariance Karouwan

NIM : 43108110158

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi apabila melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Mei, 2013



Ariance Karouwan


NIM : 43108110158

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ariance Karouwan
NIM : 43108110158
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas
Karyawan di PT Voksel Electric Tbk.
Tanggal Lulus Ujian : 02 Mei 2013

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi

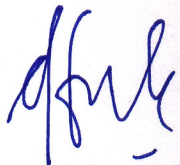


(Tri Wahyono, SE, MM)

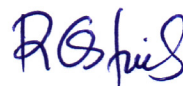
Tanggal : 23 Mei 2013

Dekan

Ketua Program Studi S1 Manajemen



(Dr. Wiwik Utami, Ak, MS)



(Dr. Rina Astini, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi Berjudul

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT VOKSEL ELECTRIC TBK**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

ARIANCE KAROUWAN

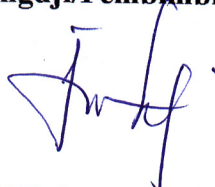
NIM : 43108110158

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 02 Mei 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

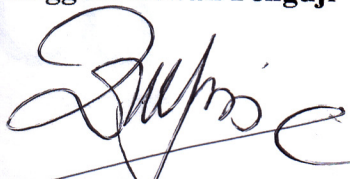
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



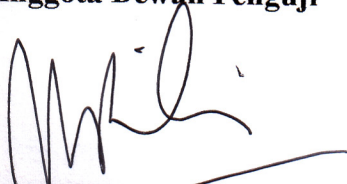
(Tri Wahyono, SE, MM)

Anggota Dewan Penguji



(Zulfitri, MS, MM)

Anggota Dewan Penguji



(Mochamad Rizki, BBA, MBA)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat-Nya , sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Adapun maksud dari penyelesaian skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program studi manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Mercu Buana, Judul Skripsi ini **“ANALISA PENGARUH KOMPENSASI DENGAN TINGKAT PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT VOKSEL ELECTRIC TBK”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan yang disebabkan oleh keterbatasan-keterbatasan penulis. Namun demikian, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Tri Wahyono, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang telah diberikan kepada penulis. Dalam kesempatan ini Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Orang tua yang selalu memberikan semangat dan member dukungan kepada penulis.
2. Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

3. Dr. Rina Astini, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
4. Teman-teman penulis baik dari dalam maupun diluar kampus yang telah memberikan semangat dan dukungan selama ini serta pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Selesainya skripsi ini penulis mengharapkan kritis dan saran yang membangun dapat dijadikan motivator bagi penulis terus lebih baik dan menjadi yang terbaik. Semoga skripsi penulis ini bermanfaat bagi penelitian yang akan datang dan pembaca terutama rekan-rekan mahasiswa.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu menyertai segala tindakan kita dalam melakukan perubahan untuk menuju kebenaran-Nya.

Jakarta, Mei 2013

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Ariance Karouwan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	i
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Pembatasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.3 Metode Pendekatan MSDM.....	12

2.2 Kompensasi	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi	14
2.2.2 Tujuan Kompensasi	15
2.2.3 Jenis-jenis Kompensasi	17
2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
2.3 Produktivitas.....	24
2.3.1 Pengertian produktivitas	24
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	26
2.3.3 Pengukuran Produktivitas.....	28
2.4 Hubungan Antara Kompensasi dan Produktivitas.....	30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Objek Penelitian.....	32
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	32
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	33
3.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	34
3.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab	34
3.2 Desain Penelitian	38
3.3 Hipotesis	38
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran.....	39
3.5 Metode Pengumpulan & Pengukuran Data	40
3.6 Jenis dan Sumber Data	41
3.7 Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.7.1 Populasi Penelitian	42

3.7.2 Sampel Penelitian	42
3.8 Metode Analisis Data	46
3.8.1 Analisis Deskriptif Kuantitatif	46
3.8.2 Analisis Kuantitatif.....	46
3.8.3 Pengukuran Instrumen Penelitian.....	48

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis dan Pembahasan Karakteristik Responden.....	50
4.2 Uji Validitas dan Realibilitas Kuesioner	53
4.2.1 Uji Validitas Kuesioner	54
4.2.3 Uji Realibitas Kuesioner.....	56
4.3 Teknik Analisis Data	57
4.3.1 Penentuan Range.....	57
4.3.2 Kompensasi	58
4.3.3 Produktivitas.....	60
4.4 Uji Hipotesis.....	62
4.4.1 Analisis dan Pembahasan Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan	62
4.4.2 Analisis dan Pembahasan Koefisien Determinasi (R^2).....	63
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran – Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.2 Indikator Variabel Penelitian	39
Tabel 3.3 Tabel Jabatan Organisasi	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompensasi	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas dengan Rumus Alpha Cronbach.....	56
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Responden atas variabel kompensasi (X).....	58
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Responden atas variabel kompensasi (X) lanjutan	59
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	60
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Variabel Produktivitas Karyawan (Y) lanjutan	61
Tabel 4.11 <i>Coefficients</i>	62
Tabel 4.12 <i>Model Summary</i>	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	27
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan PT. Voksel Electric Tbk.....	34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	68
Lampiran 2 Data Kuesioner Kompensasi.....	71
Lampiran 3 Data Kuesioner Produktivitas.....	74
Lampiran 4 Data Hasil Penelitian Variabel Kompensasi.....	77
Lampiran 5 Data Hasil Penelitian Variabel Produktivitas.....	79
Lampiran 6 Hasil Outputs SPSS.....	81
Lampiran 7 R. Tabel.....	85
Lampiran 8 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	86