

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan. Data diperoleh berdasarkan penelitian dengan menyebarkan kuesioner dengan jumlah sampel 32 karyawan pada PT. Energy Logistics. Teknik analisis yang digunakan adalah sampel jenuh dan uji hipotesis menggunakan t-statistik untuk menguji koefisien regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian tidak ditemukan variabel yang menyimpang, hal ini menunjukkan bahwa data yang tersedia telah memenuhi syarat untuk menggunakan model regresi linier sederhana dan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Energy Logistics.

Kata Kunci : Kompensasi dan Loyalitas Karyawan