

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA PENERAPAN
GOOD CORPORATE GOVERNANCE
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BUMN *GO-PUBLIC* BIDANG
PERTAMBANGAN**

SKRIPSI

Nama : Susy Pasaribu
NIM : 43107110158



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA PENERAPAN
GOOD CORPORATE GOVERNANCE
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BUMN *GO-PUBLIC* BIDANG
PERTAMBANGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : Susy Pasaribu
NIM : 43107110158**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Susy Pasaribu
NIM : 43107110158
Program Studi : Manajemen S1

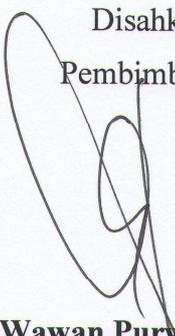
Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi apabila melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

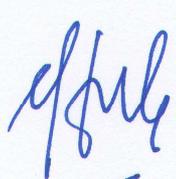
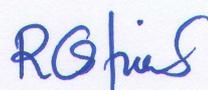
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Susy Pasaribu
NIM : 43107110158
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : ANALISIS HUBUNGAN ANTARA PENERAPAN
GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI BUMN *GO-PUBLIC*
BIDANG PERTAMBANGAN
Tanggal Lulus Ujian : 15 Maret 2013

Disahkan Oleh :
Pembimbing Skripsi,

Wawan Purwanto, Drs, MM
Tanggal : 26 Maret 2013

Dekan,	Ketua Program Studi Manajemen,
	
<u>Dr. Wiwik Utami, Ak., MS.</u> Tanggal : 27 Maret 2013	<u>Dr. Rina Astini, SE., MM.</u> Tanggal : 27 Maret 2013

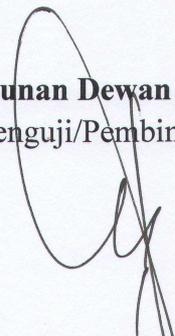
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi Berjudul
Analisis Hubungan Antara Penerapan *Good Corporate Governance* Terhadap
Kinerja Karyawan di BUMN *Go-Public* Bidang Pertambangan

Dipersiapkan dan Disusun oleh :
Susy Pasaribu
NIM : 43107110158

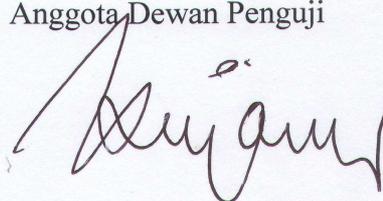
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal **15 Maret 2013**.
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



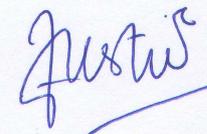
Wawan Purwanto, Drs. MM.

Anggota Dewan Penguji



Priyono, SE, ME

Anggota Dewan Penguji



Hesti Maheswari, SE, M.Si

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, atas segala berkat dan anugerah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini merupakan persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana. Mengingat keterbatasan penulis, dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan dan ketidaksempurnaan, baik pada teknis penulisan maupun materi. Namun demikian, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dan pembaca pada umumnya.

Terselesainya skripsi ini tentunya tak lepas dari dorongan dan support berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankan penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak **Wawan Purwanto Drs, MM**, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis memberikan saran, waktu, bimbingan, dan pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis;
2. **Bapak/Ibu Dosen Universitas Mercubuana** yang telah mendidik penulis;
3. **Manajemen PT ANTAM (Persero) Tbk** yang telah memberikan kemudahan selama penulis melakukan penelitian;
4. **Dr. Ir. Ursula Silalahi, MM.**, selaku motivator dan kritikus yang tidak bosan-bosannya mendorong agar skripsi ini selesai pada waktunya;
5. Secara khusus penulis menyampaikan terima kasih kepada keluarga tercinta, **Papi, Mami, Roger, Nancy, Loly, Lola, Jojo**, serta terima kasih yang tidak terhingga kepada buah hati saya **Anastassja Tania, ST.** dan **Kezia Tamara** yang telah memberikan dorongan, bantuan serta pengertian yang besar kepada penulis, baik selama mengikuti perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi ini; serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan demi kelancaran dalam penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa ilmu serta pengetahuan penulis masih sangat terbatas, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga dengan terselesainya skripsi ini merupakan langkah selanjutnya untuk mencapai kesuksesan dimasa yang akan datang.

Jakarta, 5 Februari 2013

Susy Pasaribu

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.5.1 Bagi Perusahaan	6
1.5.2 Bagi Penulis	6
1.5.3 Bagi BUMN Lain dan Dunia Akademis	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 <i>Good Corporate Governance (GCG)</i>	8
2.1.1 Pengertian GCG	8
2.1.2 Prinsip-prinsip GCG	10
2.1.3 Manfaat dan Tujuan GCG	12
2.1.4 Penilaian Penerapan GCG dan CLSA	12
2.2 Penilaian Kinerja	16
2.2.1 Pengertian Penilaian Kinerja	16

	2.2.2 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	18
	2.2.3 Proses Penilaian Kinerja	24
	2.3 Badan Usaha Milik Negara (BUMN)	24
	2.3.1 Pengertian BUMN	24
	2.3.2 Jenis-jenis BUMN	28
	2.3.3 BUMN <i>Go Public</i>	33
	2.3.4 BUMN Pertambangan	36
	2.4 Hubungan Penerapan GCG dengan Kinerja Pegawai BUMN	38
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	42
	3.1 Objek Penelitian	42
	3.1.1 Data Perusahaan	42
	3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	44
	3.1.3 Strategi Perusahaan	45
	3.1.4 Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan	46
	3.2 Desain Penelitian	46
	3.3 Hipotesis	47
	3.4 Variabel dan Skala Pengukuran	48
	3.5 Jenis Data	52
	3.6 Teknik/Metode Pengumpulan Data	52
	3.6.1 Kuesioner (angket)	52
	3.6.2 Wawancara	53
	3.6.3 Observasi	53
	3.7 Populasi dan Sampel	53
	3.8 Metode Analisis Data	54
	3.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
	3.8.2 Analisis Korelasi Sederhana	56
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
	4.1 Deskripsi Hasil Penelitian	59
	4.1.1 Analisis Karakter Responden	59
	4.1.2 Hasil Uji Validitas	65

4.1.3 Analisis Reliabilitas	67
4.1.4 Analisis Deskriptif	69
4.2 Pembahasan	69
4.2.1 Hubungan Penerapan GCG dengan Kinerja Karyawan	70
4.2.2 Hubungan Dimensi Penerapan GCG dengan Dimensi Kinerja Karywan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	
LAMPIRAN 1: Hasil Output SPSS	77
LAMPIRAN 2: Kuesioner Penelitian	83

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penilaian Pelaksanaan CG dan CLSA 13
Tabel 3.1	Definisi Operasional 50
Tabel 3.2	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi 57
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 60
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 61
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan 63
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 64
Tabel 4.6	Analisis Validitas Variabel Penerapan GCG 65
Tabel 4.7	Variabel Validitas Kinerja Karyawan 66
Tabel 4.8	Variabel Reliabilitas Penerapan GCG 67
Tabel 4.9	Variabel Reliabilitas Kepuasan Masyarakat (Y) 68
Tabel 4.10	Analisis Deskriptif 69
Tabel 4.11	Analisis Korelasi Penerapan GCG dengan Kinerja Karyawan 70
Tabel 4.12	Hasil Korelasi antar Dimensi Variabel Pelaksanaan GCG dengan Kinerja Karyawan 71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1	Kerangka Pikir Penelitian 49
Gambar 3.2	Kurva Hipotesis 58
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 60
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 61
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 62
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan 63
Gambar 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 64

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	Hasil Output SPSS	77
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	83