

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji masalah kinerja karyawan PT Bank Syariah Mandiri Divisi Sistem & Teknologi. Dalam penelitian ini, variabel yang dianggap mempengaruhi Kinerja Karyawan adalah Pemberian insentif. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah ingin mendapatkan gambaran pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT Bank Syariah Mandiri Divisi Sistem & Teknologi.

Desain penelitian yang digunakan adalah desain penelitian kausal. Populasi penelitian ini adalah para karyawan yang berjumlah 100 orang. Oleh karena jumlah populasinya relatif tidak banyak, maka teknik penarikan sampel adalah simple random sampling dengan menggunakan rumus slovin maka diperoleh sampel sebesar 50 orang. Teknik analisis data penelitian menggunakan regresi linear sederhana (*partial regression analysis model*) sehingga pengujian hipotesisnya adalah uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa korelasi determinasi (r^2 atau *R Square*) sebesar 0.893. Hal ini menunjukkan bahwa insentif yang merupakan variabel bebas (*independent variable*) berperan sebagai *predictor* yang mempengaruhi kinerja PT Bank Syariah Mandiri Divisi Sistem & Teknologi. Untuk memperkuat argumentasi ini, maka dilakukan uji hipotesis yaitu uji t (*t test*) dengan hasil H_0 ditolak sedangkan H_a diterima. Berarti, terdapat pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT Bank Syariah Mandiri Divisi Sistem & Teknologi

Kata kunci : Insentif dan Kinerja.