

**PENGARUH GAJI KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

**KARYAWAN PADA**

**PT. ENER GASINDO HEKSA KARYA**

**(STUDI KASUS)**

**SKRIPSI**

**Nama : Cholis Andrian Raisandy**

**NIM : 43108010019**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2012**

**PENGARUH GAJI KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

**KARYAWAN PADA**

**PT. ENER GASINDO HEKSA KARYA**

**(STUDI KASUS)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**NAMA : CHOLIS ANDRIAN RAISANDY**  
**NAMA : CHOLIS ANDRIAN RAISANDY**

**NIM : 43108010019**  
**NIM : 43108010019**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2012**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cholis Andrian Raisandy

NIM : 43108010019

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24-09-2012



Cholis Andrian Raisandy

43108010019

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Cholis Andrian Raisandy

NIM : 43108010019


Program Studi : Manajemen S1

Judul Skripsi : Pengaruh Gaji karyawan Terhadap Produktivitas Kerja  
Karyawan pada PT. ENER GASINDO HEKSA KARYA

Tanggal Lulus Ujian : 15 Maret 2013

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi



(Dr. Ir. Cecep Winata M.Si)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen - S1



(Dr. Wiwik Utami, S.E., Ak., M.S)



(Dr. Rina Astini, SE., MM)

**LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI**

Skripsi

Pengaruh Gaji karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan  
( Studi Kasus PT. Energasindo Heksa Karya )

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

**Cholis Andrian Raisandy**

**43108010158**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 15 Maret 2013


Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



**(Dr. Ir. Cecep Winata M.Si)**

Anggota Dewan Penguji



**( R.M. Rasyid SE,MM )**

Anggota Dewan Penguji



**( Dra. Aty Herawati M.Si )**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan rasa syukur yang tiada terkira atas nikmat yang diberikan oleh Allah SWT berupa kesehatan lahir dan batin sehingga pada akhirnya penyusunan proposal ini yang berjudul **“Pengaruh Gaji karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.ENERGASINDO HEKSA KARYA (Studi kasus)”** dapat selesai dengan baik.

Adapun tujuan penulisan proposal penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi, jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Mercubuana Jakarta dalam penyusunan skripsi ini, tentunya tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Orang tua tercinta yang telah memberikan kasih sayang, bimbingan hingga menjadikan penyusunan seperti yang ada detik ini, juga dorongan moril dan nasihat yang tiada henti dan sangat berguna bagi hidup penyusun. Doa dan bimbingan akan terus akan menyertai langkah dan semua itu tidak akan terlupakan seumur hidup saya.
2. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Wiwik Utami, S.E., Ak., M.S selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

4. Dr. Rina Astini, S.E., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Universitas Mercu Buana.
5. Daru Asih, S.E., MM dan Luna Haningsih, S.E., MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
6. Dr. Ir. Cecep Winata M.Si selaku Dosen Pembimbing yang memberikan saran, bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Staff Pengajar Program Studi Manajemen S-1 Universitas Mercu Buana.
8. Kepada seluruh teman - teman Manajemen 2008 yang telah membantu dalam penulisan dan memahami penelitian skripsi ini.
9. Kepada Sinta Damayanti, Denis Nuri Prakoso, Ridwan, Ratmoko, yang telah memberikan dukungan penuh dan do'anya dan memberikan motivasi selama ini dalam penyelesaian skripsi.
10. Terima kasih kepada sahabat sahabat saya Iman, Ical, Bendot, Anas, Erick, dan tidak lupa bagi anak MPC dan Young Skiper yang banyak memberikan semangat kepada saya.

Penulis sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, namun penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 24 september 2012

Cholis Andrian Raisandy

NIM. 43108010019

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	.....iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	.....iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	.....v
KATA PENGANTAR.....	.....vi
DAFTAR ISI.....	.....vii
DAFTAR TABEL.....	.....viii
DAFTAR GRAFIK.....	.....ix
DAFTAR GAMBAR.....	.....x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	....xii
BAB I      PENDAHULUAN.....	..... 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	..... 1
1.2 Rumusan Masalah.....	..... 4
1.3 Pembatasan Masalah.....	..... 4



1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>6</b>
2.1 Pengertian Manajemen.....	6
2.2 Pengertian Gaji.....	9
2.2.1 Pengertian Gaji.....	9
2.2.2 Tujuan Gaji.....	11
2.3 Pengertian Upah.....	16
2.3.1 Pengertian Upah.....	16
2.3.2 Pengelolaan Upah.....	17
2.4 Pengertian Upah Minimum Propinsi.....	18
2.4.1 Penetapan Upah Minimum.....	20
2.4.2 Fungsi Upah Minimum.....	24
2.5 Pengertian Produktivitas.....	24
2.5.1 Pengertian Produktivitas Tenaga Kerja.....	25
2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	26
2.5.3 Model Pengukuran Produktivitas.....	27

	2.5.4 Manfaat Pengukuran Produktivitas.....	29
	2.6 Pengaruh Gaji dengan Produktivitas Kerja Karyawan.....	30
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>32</b>
	3.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	32
	3.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	34
	3.1.2 Struktur Organisasi.....	34
	3.2 Strategi dan Desain Penelitian.....	35
	3.2.1 Strategi Penelitian.....	35
	3.2.2 Desain Penelitian.....	35
	3.3 Variabel Penelitian.....	36
	3.4 Definisi Oprasional Variabel.....	36
	3.5 Metode Pengumpulan Data.....	37
	3.6 Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
	3.6.1 Populasi Penelitian.....	38
	3.6.2 Sampel.....	38
	3.6.3 Unit Analisa Penelitian.....	38
	3.7 Metode Analisa dan Pembahasan.....	39

<b>BAB IV</b>	<b>ANALISIS HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>43</b>
4.1	Kebijakan PT. Energasindo Heksa Karya dalam Gaji	
	Karyawan dan Upah Minimum.....	43
4.2	Deskripsi Data Penelitian.....	45
4.2.1	Data Variabel Bebas ( X ).....	47
4.2.2	Data Variabel Terkait ( Y ).....	49
4.3	Hasil Perhitungan Statistik.....	51
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>59</b>
5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Saran.....	60

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Tabel Uji t

Lampiran 2 : Struktur Organisasi PT. Energasindo Heksa Karya

Lampiran 3 : Surat Riset Penelitian

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Berpasangam Jumlah Penjualan dan Jumlah

Karyawan PT. Energasindo Heksa Karya..... 46

Tabel 4.2 Gaji Rata-rata Karyawan PT. Energasindo Heksa Karya..... 48

Tabel 4.3 Produktivitas Kerja Karyawan PT. Energasindo Heksa Karya..... 49

Tabel 4.4 Data Berpasangan Gaji Karyawan ( X ) dan Produktivitas Kerja

Karyawan ( Y )..... 51

## DAFTAR GRAFIK

Daftar Grafik 4.1 Grafik Jumlah Penjualan PT. Energasindo Heksa Karya..... 47

Datar Grafik 4.2 Grafik Gaji Rata-rata Karyawan

PT. Energasindo Heksa Karya..... 48

Daftar Grafik 4.3 Grafik Produktivitas Kerja Karyawan

PT. Energasindo Heksa Karya..... 50

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Energasindo Heksa Karya..... 34

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Tabel Uji t.....	62
Lampiran 2 : Struktur Organisasi PT. Energasindo Heksa Karya.....	63
Lampiran 3 : Surat Riset Penelitian.....	64