

ABSTRAK

Gaji merupakan salah satu hal terpenting yang diharapkan para pekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup minimum secara layak. Dengan terpenuhinya kebutuhan hidup minimum, bukan tidak mungkin dapat merangsang pekerja untuk bekerja lebih produktif, dan dapat mempengaruhi produktivitas perusahaan secara umum. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaji terhadap produktivitas kerja karyawan.

Adapun metode penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Sampel penelitian ini adalah gaji karyawan, data jumlah penjualan gas dan data jumlah karyawan pada periode tahun 2007 – 2011. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear sederhana dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa gaji karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan. Dengan T_{hitung} lebih kecil dari T_{tabel} ($0,85 < 3,185$) ini berarti H_0 diterima dan H_a ditolak.

Kata kunci: Gaji Karyawan, dan Produktivitas Kerja.