ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh promosi jabatan karyawan dengan kepuasan kerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja, Jakarta. Hipotesis promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja, Jakarta.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian adalah metode analisis regresi linier sederhana, promosi jabatan sebagai variabel X dan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel Y. Data primer penelitian ini merupakan hasil kuesioner yang dibagikan kepada responden, kemudian skor dari seluruh kuesioner diolah dengan menggunakan bantuan program SPSS Versi 16 untuk mendapatkan hasil uji regresi linier sederhana.

Hasil analisis pada PT. Pupuk Sriwidjaja, Jakarta menunjukkan bahwa promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada taraf siginifikan 5%.

Kata kunci: Promosi Jabatan, Kepuasan Kerja Karyawan