

**HUBUNGAN *DISPOSITIONAL FACTORS* DENGAN KEPUASAN  
KARYAWAN TERHADAP UPAH DALAM PERSPEKTIF *SIGNAL  
SENSITIVITY* PADA PT PUPUK SRIWIDJAJA PERWAKILAN PUSRI  
JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Nama : Vranrix Latumapelwa**

**Nim : 43107010101**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2013**

**HUBUNGAN *DISPOSITIONAL FACTORS* DENGAN KEPUASAN KARYAWAN  
TERHADAP UPAH DALAM PERSPEKTIF *SIGNAL SENSITIVITY* PADA PT  
PUPUK SRIWIDJAJA PERWAKILAN PUSRI JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : Vranrix Latumapelwa**

**Nim : 43107010101**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2013**

## **SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vranix Latumapelwa

NIM : 43107010101

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini. Apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.




## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : Vranix Latumapelwa  
NIM : 43107010101  
Program Studi : Ekonomi – Manajemen S1  
Judul Skripsi : Hubungan *Dispositional Factors* Dengan Kepuasan Karyawan Terhadap Upah Dalam Perspektif *Signal Sensitivity* Pada PT Pupuk Sriwidjaja Perwakilan Pusri Jakarta  
Tanggal Lulus Ujian : 15 maret 2013

Disahkan Oleh:


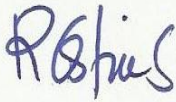
Pembimbing



(Hesti Maheswari, SE., M.Si)

Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi                      Ketua Program Studi Manajemen S1

(Dr. Wiwik Utami, Ak., MS)                      (Dr. Rina Astini, SE., MM)

## LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

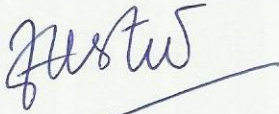
Skripsi  
Hubungan *Dispositional Factors* Dengan Kepuasan Karyawan Terhadap Upah Dalam  
Perspektif *Signal Sensitivity* Pada PT Pupuk Sriwidjaja Perwakilan Pusri Jakarta

Dipersiapkan dan disusun oleh :  
**Vranrix Latumapelwa**  
**43107010101**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 15 maret 20013

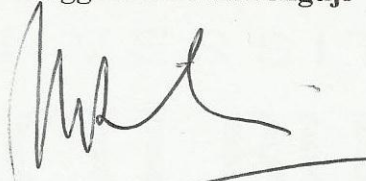
**Susunan Dewan Penguji**

**Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi**




**(Hesti Maheswari, SE., M.Si)**  
Tanggal :

**Anggota Dewan Penguji**



**(Mochamad Rizki, BBA., MBA)**  
Tanggal :

**Anggota Dewan Penguji**



**(Drs. Wawan Purwanto, SE., MM)**  
Tanggal :

## KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala limpahan karunia-Nya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul “HUBUNGAN *DISPOSITIONAL FACTORS* DENGAN KEPUASAN KARYAWAN TERHADAP UPAH DALAM PERSPEKTIF *SIGNAL SENSITIVITY* PADA PT PUPUK SRIWIDJAJA PERWAKILAN PUSRI JAKARTA”.

Penulis menyadari tanpa dorongan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akan sulit untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karenanya penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Wiwik Utami, Ak., MS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM, selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Hesti Maheswari, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah sabar membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu dan ayah tercinta yang selalu menberiku bekal yang tak ternilai harganya serta semua doa restu dan dukungannya baik moril maupun materil.
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan ilmunya yang bermanfaat kepada penulis.
7. Seluruh staf karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan bantuan selama penulis mengikuti perkuliahan sampai terselesainya skripsi ini.

8. Kepada Saudari-saudariku : Lia, Cici dan Olin, yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi.
9. Kawan-kawanku : Kentung, Bocil, Bram serta kawan-kawan Limbat lain yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu terima kasih atas semangat dan dukungannya.

Dalam penyusunan skripsi ini, saya selaku penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi maupun cara penulisan. Oleh karena itu dengan rendah hati dan terbuka, penulis menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun dan bermanfaat untuk lebih baiknya skripsi ini di masa mendatang.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan rekan-rekan mahasiswa/i yang memerlukan.

Jakarta, 21 Januari 2013

Penulis

Vranix Latumapelwa

NIM 43107010101

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAK .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
BAB II LANDASAN TEORI .....	6
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.2 Fungsi Manajemen SDM .....	7
2.2.1 Fungsi Manajerial .....	7
2.2.2 Fungsi Operasional .....	8
2.3 Dispositional Factors .....	10
2.3.1 Pengertian Dispositional Faktors .....	10
2.3.2 Dimensi Dispositional Faktors.....	10
2.4 Kepuasan Upah .....	12



2.4.1	Pengertian Kepuasan Upah .....	12
2.4.2	Model Kepuasan Upah .....	13
2.4.3	Dimensi Kepuasan Upah .....	14
2.5	Perspektif Signal Sensitivity .....	15
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>16</b>
3.1	Lokasi Penelitian .....	16
3.1.1	Sejarah PT Pupuk Sriwidjaja .....	16
3.1.2	Visi Dan Misi .....	18
3.2	Metode Penelitian .....	19
3.3	Hipotesis Penelitian .....	19
3.4	Variabel Dan Skala Pengukuran .....	20
3.5	Definisi Operasional Variabel .....	21
3.6	Metode Pengumpulan Data .....	23
3.7	Jenis Data .....	23
3.8	Populasi dan Sampel .....	24
3.9	Uji Validitas dan Uji Realiabilitas .....	27
3.9.1	Validitas .....	27
3.9.2	Reliabilitas .....	27
3.10	Metode Analisis Data .....	28
3.10.1	Korelasi Sederhana .....	28
3.10.2	Uji Hipotesis (uji t) .....	29
<b>BAB IV</b>	<b>ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>31</b>
4.1	Analisis Karakteristik Responden .....	31
4.2	Uji Validitas .....	33
4.2.1	Uji Validitas Kuesioner Positive Affect .....	34

4.2.2	Uji Validitas Kuesioner Negative Affect .....	35
4.2.3	Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Upah .....	36
4.3	Uji Reliabilitas .....	37
4.3.1	Uji Reliabilitas Positive Affect .....	37
4.3.2	Uji Reliabilitas Negative Affect .....	37
4.3.3	Uji Reliabilitas Kepuasan Upah .....	38
4.4	Analisis Variabel Positive Affect .....	38
4.5	Analisis Variabel Negative Affect .....	45
4.6	Analisis Variabel Kepuasan Upah .....	52
4.7	Analisis Korelasi .....	58
4.7.1	Hasil Korelasi Positive Affect dengan Kepuasan Upah..	58
4.7.2	Hasil Korelasi Negative Affect dengan Kepuasan Upah.	59
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN .....	61
5.1	Simpulan .....	61
5.2	Saran .....	62
DAFTAR PUSTAKA	.....	63

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Defini Operasional dan Indikator Variabel .....	22
Tabel 3.2	Kriteria Korelasi .....	29
Tabel 4.1	Jenis Kelamin .....	31
Tabel 4.2	Usia .....	32
Tabel 4.3	Pendidikan .....	32
Tabel 4.4	Lama Bekerja .....	33
Tabel 4.5	Uji Validitas Kuesioner Positive Affect .....	34
Tabel 4.6	Uji Validitas Kuesioner Negative Affect .....	35
Tabel 4.7	Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Upah .....	36
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Positive Affect .....	37
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Negative Affect .....	38
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Upah .....	38
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Pernyataan Positive Affect 1 .....	39
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Pernyataan Positive Affect 2 .....	39
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Pernyataan Positive Affect 3 .....	40
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Pernyataan Positive Affect 4 .....	40
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Pernyataan Positive Affect 5 .....	41
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Pernyataan Positive Affect 6 .....	41
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Pernyataan Positive Affect 7 .....	42
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Pernyataan Positive Affect 8 .....	42
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Pernyataan Positive Affect 9 .....	43
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Pernyataan Positive Affect 10 .....	43
Tabel 4.21	Rekapitulasi Variabel Positive Affect .....	44
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Pernyataan Negative Affect 1 .....	45
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Pernyataan Negative Affect 2 .....	46
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Pernyataan Negative Affect 3 .....	46
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Pernyataan Negative Affect 4 .....	47
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Pernyataan Negative Affect 5 .....	47
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Pernyataan Negative Affect 6 .....	48
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Pernyataan Negative Affect 7 .....	48
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Pernyataan Negative Affect 8 .....	49

Tabel 4.30	Tanggapan Responden Pernyataan Negative Affect 9 .....	49
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Pernyataan Negative Affect 10 .....	50
Tabel 4.32	Rekapitulasi Variabel Negative Affect .....	51
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Pernyataan Kepuasan Upah 1 .....	52
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Pernyataan Kepuasan Upah 2 .....	53
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Pernyataan Kepuasan Upah 3 .....	53
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Pernyataan Kepuasan Upah 4 .....	54
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Pernyataan Kepuasan Upah 5 .....	54
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Pernyataan Kepuasan Upah 6 .....	55
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Pernyataan Kepuasan Upah 7 .....	55
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Pernyataan Kepuasan Upah 8 .....	56
Tabel 4.41	Rekapitulasi Variabel Kepuasan Upah .....	57
Tabel 4.42	Hasil Korelasi Positive Affect dengan Kepuasan Upah .....	58
Tabel 4.43	Hasil Korelasi Negative Affect dengan Kepuasan Upah .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Structure of Mood .....	11
Gambar 3.1 Model Hipotesis .....	19
Gambar 3.2 Uji Signifikansi Korelasi dengan Uji t .....	30

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Daftar Pertanyaan Kuesioner
Lampiran 3	Tabulasi Data
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Reliabilitas
Lampiran 6	Distribusi Frekuensi
Lampiran 7	Uji Korelasi