

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menghasilkan aplikasi sistem penilaian kinerja karyawan dengan metode umpan balik pada PT. Sien Consultan. Perancangan aplikasi penilaian kinerja karyawan dilakukan berdasarkan analisa kebutuhan pada Departemen HRD yang dibatasi pada bagian pengembangan sumber daya manusia seksi kinerja dan penilaian prestasi di PT. Sien Consultan. Analisa dan perancangan sistem penilaian kinerja karyawan ini menggunakan metode RAD dengan fase *requirement planning*, *design workshop* dan *implementation*. Tools yang digunakan adalah dengan UML yang meliputi *use case diagram*, *activity diagram*, *sequence diagram* dan *class diagram*, sedangkan aplikasi penilaian kinerja karyawan menggunakan pemrograman PHP dan database MySQL.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode grounded (*grounded research*) yaitu suatu metode penelitian berdasarkan pada fakta dan menggunakan analisis perbandingan dengan tujuan mengadakan generalisasi empiris, menetapkan konsep, membuktikan teori, megembangkan teori, mengumpulkan data dan analisis data dalam waktu yang bersamaan.

Perancangan sistem aplikasi penilaian kinerja karyawan ini diharapkan dapat membantu PT. Sien Consultan khususnya HRD dalam memperbaiki proses penilaian kinerja karyawannya, membantu karyawan untuk mendapatkan hasil penilaian kinerja karyawan yang lebih adil dan mempermudah karyawan dalam mengisi kuesioner penilaian kinerja karyawan secara lebih mudah karena dapat dilakukan di mana saja dan kapan saja, dan mempercepat proses penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh HRD dan membantu manajemen untuk memutuskan masalah yang berkenaan dengan karyawan.

Kata kunci: Sistem Penilaian Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

This study aimed to produce a performance appraisal system applications with feedback on the PT method. Sien Consultant. Application design performance appraisal carried out by an analysis of the needs of the Ministry of HRD is limited in the human resource development and performance appraisal performance section in PT. Sien Consultant. Analysis and design performance appraisal system using RAD method with the requirement phase of planning, design and implementation workshop. Tools used are the UML which include use case diagram, activity diagrams, sequence diagrams and class diagrams, while the performance appraisal application using PHP programming and MySQL database.

The research method used in this research is grounded (grounded research) is a research method based on the facts and using a comparative analysis with the aim of holding an empirical generalization, define concepts, to prove the theory, elaborated theory, data collection and analysis of data at the same time.

The design of the performance appraisal system applications is expected to help PT. Sien HRD Consultants especially in improving employee performance appraisal process, helping employees to get the performance appraisal fairer and easier for employees to fill out a questionnaire assessment of employee performance more easily as it can be done anywhere and at any time, and speed up the process of performance appraisal conducted by HR and assist management to decide issues relating to employees.

Keywords: Employee Performance Appraisal System