

***THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION AND PERFORMANCE  
OF EMPLOYEES AT PT BANK CENTRAL ASIA CIMONE TANGERANG***

**GITA NURUL RAMDHANI**

***ABSTRACT***

This research aimed to determine the relationship between motivation and performance of employees at PT Bank Central Asia cimone Tangerang. This research is a quantitative descriptive survey method.

This research on this questionnaire drawn from the theory of achievement motivation McClallend, which consists of three kinds of needs motivation. while for performance questionnaire taken by reference from Mangkunegara theory (2005).

The research showed that there is a relationship between motivation and performance of employees of PT Bank Central Asia Cimone Tangerang.

Keywords: work motivation, employee performance.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KERJA  
KARYAWAN PT BANK CENTRAL ASIA CIMONE TANGERANG**

**GITA NURUL RAMDHANI**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT. Bank Central Asia Cimone Tangerang.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survei deskriptif. Penelitian pada kuesioner ini diambil dari teori McClallend yaitu motivasi berprestasi, yang terdiri dari tiga macam kebutuhan motivasi. sedangkan untuk kuesioner kinerja yang diambil berdasarkan acuan dari teori Mangkunegara (2005).

Dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan PT. Bank Central Asia Cimone Tangerang.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja karyawan.