



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN  
MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. LION SUPER INDO**

TESIS

OLEH

HERRY

55109120061

**FAKULTAS MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2013**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN  
MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. LION SUPER INDO**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program  
PASCA SARJANA MAGISTER MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**OLEH  
HERRY**

**55109120061**

**FAKULTAS MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2013**

## PENGESAHAN TESIS

Judul Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lion Super Indo

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : HERRY

NIM : 55109120061

Program : Pasca Sarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Januari 2013

Mengesahkan

**Ketua Program Studi  
Magister Manajemen**

**Direktur Program Pascasarjana**

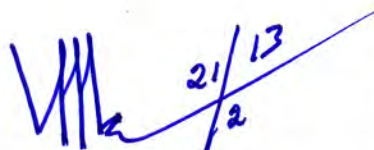


**Dr. Augustina Kurniasih, ME**



**Prof. Dr. Didik J. Rachbini**

**Pembimbing Utama**



**Dr. AA. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi.**

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lion Super Indo

Bentuk Karya Akhir : Riset SDM

Nama : HERRY

NIM : 55109120061

Program : Pasca Sarjana Program Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Januari 2013



(HERRY)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LION SUPER INDO”**. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Pascasarjana pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penulis mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada Bapak Dr. H. AA. Anwar Prabu Mangkunegara. M.Psi. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS selaku dosen penguji seminar dan sidang tesis dan Bapak Drs. Wawan Purwanto selaku ketua sidang tesis.
2. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen dan Staf Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah mendukung dan memberikan

pengetahuannya selama penulis menempuh kuliah di Universitas Mercu Buana.

5. Seluruh teman-teman Magister Manajemen Universitas Mercu Buana angkatan 15 yang tidak bisa disebutkan satu persatu atas kebersamaan, kerjasamanya serta dukungannya selama penulis menuntut ilmu di kampus Mercu Buana.
6. Tidak lupa penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orangtua tercinta Bapak Hermanto Tanuwidjaja dan Ibu Veronika Lian Nio serta istri tercinta Yashinta Fouriharsi Rusmaningtyas yang telah memberikan dukungan dan motivasi yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat dan menambah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 20 Januari 2013

(H E R R Y)

## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| ABSTRACT .....                                 | i       |
| PENGESAHAN TESIS.....                          | ii      |
| PERNYATAAN.....                                | iii     |
| KATA PENGANTAR.....                            | iv      |
| DAFTAR ISI.....                                | v       |
| DAFTAR TABEL.....                              | vi      |
| DAFTAR GAMBA.....                              | vii     |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                           | viii    |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                       |         |
| 1.1 Latar Belakang.....                        | 1       |
| 1.2 Identifikasi Masalah.....                  | 4       |
| 1.3 Perumusan Masalah.....                     | 4       |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....                     | 5       |
| 1.5 Manfaat Penelitian.....                    | 5       |
| <b>BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN</b>             |         |
| 2.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....        | 6       |
| 2.1.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan..... | 6       |
| 2.1.2 Aspek Sumber Daya Manusia.....           | 7       |

|  |    |
|--|----|
| 2.1.3 Tantangan Bisnis.....  | 8  |
| <b>BAB III KAJIAN PUSTAKA</b>                                      |    |
| 3.1 Landasan Teori.....  | 10 |
| 3.1.1 Budaya Organisasi.....                                       | 10 |
| 3.1.2 Kompensasi.....  | 17 |
| 3.1.3 Motivasi Berprestasi.....                                    | 28 |
| 3.1.4 Kinerja.....   | 40 |
| 3.2 Kerangka Pemikiran dan Hubungan Dimensi antar<br>Variabel..... | 45 |
| 3.3 Hipotesis.....   | 50 |
| 3.4 Operasionalisasi Variabel.....                                 | 51 |
| <b>BAB IV METODOLOGI PENELITIAN</b>                                |    |
| 4.1 Metodologi Penelitian.....                                     | 54 |
| 4.1.1 Pendekatan Penelitian.....                                   | 54 |
| 4.1.2 Jenis Penelitian.....  | 54 |
| 4.1.3 Data yang digunakan.....                                     | 54 |
| 4.1.4 Teknik Pengumpulan Data.....                                 | 55 |
| 4.1.5 Populasi dan Sampel.....                                     | 57 |
| 4.2 Teknik Analisis Data.....                                      | 58 |
| 4.2.1 Model Analisis.....  | 58 |
| 4.2.2 Uji Instrumen.....   | 59 |



|  |    |
|--|----|
| 4.2.2.1 Uji Validitas.....                               | 59 |
| 4.2.2.2 Uji Realibilitas.....                            | 60 |
| 4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....                             | 61 |
| 4.2.3.1 Uji Multikolinearitas.....                       | 61 |
| 4.2.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....                     | 61 |
| 4.2.3.3 Uji Normalitas.....                              | 61 |
| 4.2.4 Uji Hipotesis.....                                 | 62 |
| 4.2.4.1 Analisis Regresi.....                            | 62 |
| 4.2.4.2 Koefisien Determinasi.....                       | 63 |
| 4.2.4.3 Uji-t.....                                       | 63 |
| 4.2.4.4 Uji-F.....                                       | 64 |
| 4.2.4.5 Analisis Korelasi antar Dimensi<br>Variabel..... | 65 |
| <b>BAB V ANALISIS DAN HASIL</b>                          |    |
| 5.1 Gambaran Umum Responden.....                         | 67 |
| 5.2 Gambaran Deskripsi Variabel.....                     | 69 |
| 5.3 Uji Instrumen.....                                   | 73 |
| 5.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....                | 73 |
| 5.4 Uji Asumsi Klasik.....                               | 75 |
| 5.4.1 Uji Multikolinearitas.....                         | 75 |
| 5.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....                       | 76 |

|   |    |
|---|----|
| 5.4.3 Uji Normalitas.....                           | 76 |
| 5.5 Uji Hipotesis.....                              | 77 |
| 5.5.1 Analisis Regresi.....                         | 77 |
| 5.5.2 Koefisien Determinasi.....                    | 80 |
| 5.5.3 Uji-t.....                                    | 82 |
| 5.5.4 Uji-F.....                                    | 84 |
| 5.5.5 Analisis Korelasi antar Dimensi Variabel..... | 85 |
| <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>                  |    |
| 6.1 Kesimpulan.....                                 | 88 |
| 6.2 Saran.....                                      | 89 |
| DAFTAR PUSTAKA.....                                 | 91 |



## DAFTAR TABEL

|               | Halaman   |
|---------------|---|
| Tabel 1.1     | Produktivitas Karyawan PT. Lion Super Indo..... 2         |
| Tabel 3.1     | Teori Motivasi Herzberg..... 33                           |
| Tabel 3.3     | Operasionalisasi Variabel..... 53                         |
| Tabel 4.1.1   | Skala Penilaian Kinerja Karyawan..... 55                  |
| Tabel 4.1.2   | Skala Likert untuk Jawaban Responden..... 56              |
| Tabel 4.1.3   | Jumlah Karyawan PT Lion Super Indo Tahun 2012. 57         |
| Tabel 4.1.4   | Tabel Populasi dan Sampel yang digunakan..... 58          |
| Tabel 5.1.1   | Jenis Kelamin Responden..... 67                           |
| Tabel 5.1.2   | Usia Responden..... 67                                    |
| Tabel 5.1.3   | Pendidikan Responden..... 68                              |
| Tabel 5.1.4   | Masa Kerja Responden..... 68                              |
| Tabel 5.2     | Gambaran Deskripsi Variabel..... 69                       |
| Tabel 5.3.1   | Uji Validitas dan Reliabilitas..... 73                    |
| Tabel 5.4.1   | Uji Multikolinearitas..... 75                             |
| Tabel 5.4.2   | Uji Heteroskedastisitas..... 76                           |
| Tabel 5.4.3   | Uji Normalitas..... 76                                    |
| Tabel 5.5.1.1 | Analisis Regresi Budaya Organisasi terhadap Kinerja 78    |
| Tabel 5.5.1.2 | Analisis Regresi Kompensasi terhadap Kinerja..... 78      |
| Tabel 5.5.1.3 | Analisis Regresi Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja 79 |

|               |  |    |
|---------------|--|----|
| Tabel 5.5.2.1 | Koefisien Determinasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....                                      | 80 |
| Tabel 5.5.2.2 | Koefisien Determinasi Kompensasi terhadap Kinerja  | 81 |
| Tabel 5.5.2.3 | Koefisien Determinasi Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja.....                                   | 81 |
| Tabel 5.5.2.4 | Koefisien Determinasi Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja..... | 82 |
| Tabel 5.5.3.1 | Uji-t Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....  | 82 |
| Tabel 5.5.3.2 | Uji-t Kompensasi terhadap Kinerja.....   | 83 |
| Tabel 5.5.3.3 | Uji-t Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja.....   | 84 |
| Tabel 5.5.4   | Uji-F.....   | 84 |
| Tabel 5.5.5.1 | Korelasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....   | 86 |
| Tabel 5.5.5.2 | Korelasi Kompensasi terhadap Kinerja.....  | 86 |
| Tabel 5.5.5.3 | Korelasi Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja.....  | 87 |



## DAFTAR GAMBAR

|                                    | Halaman |
|------------------------------------|---------|
| Gambar 3.2 Kerangka Pemikiran..... | 50      |
| Gambar 4.2.1 Model Regresi.....    | 59      |



## DAFTAR LAMPIRAN

|   | Halaman |
|---|---------|
| Lampiran 1.1 Uji Validitas.....           | 92      |
| Lampiran 1.2 Uji Reliabilitas.....        | 96      |
| Lampiran 1.3 Uji Multikolinearitas.....   | 97      |
| Lampiran 1.4 Uji Heteroskedastisitas..... | 98      |
| Lampiran 1.4 Uji Normalitas.....          | 98      |
| Lampiran 1.5 Kuesioner.....               | 99      |
| Lampiran 1.6 Biodata Penulis.....         | 102     |

