

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Lion Super Indo. Penelitian ini menggunakan variabel budaya organisasi, kompensasi dan motivasi berprestasi sebagai variabel bebas dan kinerja sebagai variabel terikat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja, pengaruh kompensasi terhadap kinerja, pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja dan pengaruh budaya organisasi, kompensasi, motivasi berprestasi secara bersama-sama terhadap kinerja.

Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen penelitian meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik meliputi uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas, analisis regresi, koefisien determinasi, uji-t, uji-F dan matrik korelasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, kompensasi dan motivasi berprestasi memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : budaya organisasi, kompensasi, motivasi berprestasi, kinerja



## **ABSTRACT**

*This research was held in PT. Lion Super Indo. This research uses Organization Culture, Compensation and Achievement Motivation as Independent Variables and Job Performance as the Dependent Variable. The goal of this research is to analyze Organization Culture influence to Job Performance, Compensation influence to Job Performance, Achievement Motivation influence to Job Performance and also analyze Organization Culture, Compensation and Achievement Motivation simultaneously influence to Job Performance.*

*Analysis that used in this research are Instrument test covered Validity Test and Reliability Test, Classic Assumption Test covered Multikolinear test, Heteroscedasticity Test and Normality Test, Regression Test, Coefficient of Determination, t-Test, F-Test and Correlation Matrix.*

*The result of research shows that Organization Culture, Compensation and Achievement Motivation has a positive and significant influence to Job Performance.*

*Key words : Organization Culture, Compensation, Achievement Motivation, Job Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA