

KUESIONER

Yth, Bapak/ Ibu Karyawan **PT BNI Kantor Cabang Tangerang**

Saya mega, mahasiswi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta, saat ini sedang melakukan riset tentang **“Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT BNI Kantor Cabang Utama Tangerang”**. Riset ini, saya lakukan untuk memenuhi tugas Karya Akhir.

Kesediaan anda dalam mengisi beberapa pernyataan dibawah ini akan membantu saya dalam riset ini. Akhir kata, saya ucapkan terimakasih.

Petunjuk Pengisian Quesioner

1. Pilihlah pernyataan dengan seobjektif mungkin.
2. Quesioner ini dapat digunakan secara optimal bila seluruh pernyataan ini dijawab, karena itu mohon diteliti kembali apakah semua pernyataan telah dijawab.
3. Isilah sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu/ Saudara anggap cocok dengan memberi tanda check list (✓)
4. Ada lima jawaban untuk menjawab quesioner, yaitu :
Sangat Setuju (SS)
Setuju (S)
Cukup Setuju (CS)
Tidak Setuju (TS)
Sangat Tidak Setuju (STS)

Karakteristik Responden

a. Jenis Kelamin

1. Pria
2. Wanita

b. Status Pernikahan

1. Menikah
2. Belum menikah

c. Lama Bekerja

1. Kurang dari 5 tahun
2. 5 tahun – 10 tahun
3. 11 – 15 tahun
4. 16 tahun – 20 tahun
5. Lebih dari 21 tahun

d. Usia

1. ≤ 25 tahun
2. 26 tahun – 35 tahun
3. 36 tahun – 45 tahun
4. ≥ 46 tahun

f. Pendidikan Terakhir Karyawan

1. SD/SLTP
2. SLTA
3. D-III
4. S1
5. S2

g. Jabatan Karyawan

1. Pimpinan
2. Teller
3. Customer Service
4. CST, PBO

**DAFTAR QUESIONER TENTANG PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Mohon dijawab pernyataan tentang **Budaya Kerja** dibawah ini yang sesuai dengan pendapat bapak/ibu pada kolom yang telah tersedia.

NO.	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya Memiliki Sertifikasi Wapred					
2	Saya tahu dan mengerti aturan perbankan					
3	Saya mematuhi kode etik perbankan					
4	Saya mampu meningkatkan kompetensi					
5	Saya memberikan hasil pekerjaan dengan baik					
6	Saya mampu bersikap jujur dalam bekerja					
7	Bersikap Ikhlas dalam menjalankan tugas					
8	Tulus dalam Bekerja					
9	Disiplin bekerja					
10	Konsisten dalam bekerja					
11	Bersikap bertanggung jawab atas pekerjaan					
12	Saya memahami kebutuhan pelanggan/nasabah					
13	Saya mampu memberikan layanan terbaik untuk nasabah					
14	Saya mampu menyempurnakan pekerjaan					
15	Saya mampu bekerja kreatif dan inovatif					

Mohon dijawab pernyataan tentang **Motivasi Kerja** dibawah ini yang sesuai dengan pendapat bapak/ibu pada kolom yang telah tersedia.

NO.	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Dengan bekerja, saya dapat memperluas pergaulan dengan orang lain					
2	Melalui pekerjaan dapat bermanfaat untuk mengembangkan potensi diri.					
3	Dengan bekerja lebih giat menciptakan semangat kerja yang baik					
4	Senantiasa berusaha menyelesaikan tugas tepat pada waktunya.					
5	Saya akan merasa puas bila rekan kerja atau atasan memberikan pujian atas pekerjaan yang saya selesaikan					
6	Tugas yang diberikan atasan senantiasa dilaksanakan dengan penuh dedikasi					
7	Prestasi dalam bekerja merupakan faktor utama bagi seorang pegawai dalam bekerja.					
8	Semangat bekerja keras sangat tergantung dari pribadi dan kemampuan atasan					
9	Bekerja dengan penuh tanggung jawab untuk mendukung tujuan organisasi					
10	Perhatian dan dorongan dari atasan dapat mempengaruhi peningkatan dalam bekerja.					
11	Untuk mendukung hasil kerja yang baik selalu mendapat pengarahan oleh atasan					
12	Pembinaan dari atasan secara langsung dapat menciptakan prestasi kerja lebih meningkat.					
13	Penghargaan dari atasan, menjadi pendorong untuk meningkatkan prestasi kerja					
14	Sebaiknya insentif yang diterima sesuai dengan beban kerja yang diterima pegawai					
15	Insentif dari pekerjaan yang diterima, menjadi pendorong untuk bekerja lebih giat.					
16	Prestasi kerja dalam menciptakan terobosan baru dalam unit kerja, mendapatkan penghargaan dari atasan.					
17	Ruang kerja yang cukup memadai dan sesuai standar kerja					
18	Dukungan sarana kerja yang ada dapat menjadi pendorong untuk bekerja lebih giat					

19	Dengan pekerjaan yang sesuai dengan keilmuan, menimbulkan semangat dalam bekerja.					
20	Dengan pekerjaan yang dihadapi dapat menjadi kebanggaan dalam diri					
21	Suasana kerja yang senantiasa kompetitif					

Mohon dapat dijawab poin-poin pernyataan **Kepuasan Kerja** dibawah ini yang sesuai dengan pendapat bapak/ibu pada kolom yang telah tersedia.

NO.	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Kompensasi (Gaji dan Insentif) telah memenuhi prinsip keadilan					
2	Kompensasi sudah layak dan wajar					
3	Program kesejahteraan karyawan sudah baik					
4	Penempatan karyawan sesuai kompetensi atau keahlian					
5	Penempatan karyawan sesuai kebutuhan					
6	Bobot pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya					
7	Karyawan memiliki jenjang karir untuk promosi yang jelas					
8	Rekan kerja selalu membantu saya					
9	Komunikasi dengan rekan kerja baik					
10	Kondisi lingkungan kerja sangat mendukung pekerjaan					
11	Peralatan kerja tersedia dengan baik					
12	Peralatan kerja sesuai perkembangan sehingga sangat mendukung pekerjaan					
13	Pimpinan selalu memberikan motivasi					
14	Pimpinan dapat menerima masukan dalam proses pengambilan keputusan					
15	Pekerjaan yang saya lakukan sangat menarik sehingga membuat saya senang melakukannya					

Mohon dapat dijawab poin-poin pernyataan **Kinerja Karyawan** dibawah ini yang sesuai dengan pendapat bapak/ibu pada kolom yang telah tersedia.

NO.	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Senantiasa mempunyai pandangan yang selalu optimis bahwa hari ini harus lebih baik dari hari kemarin					
2	Senantiasa meminta bantuan rekan kerja untuk mengevaluasi tugas-tugas yang telah dikerjakan					
3	Senantiasa selalu siap memberikan bantuan pada rekan kerja yang membutuhkan					
4	Selalu melaksanakan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab					
5	Setiap kesalahan yang dilakukan harus dapat memperbaikinya					
6	Selalu melakukan koreksi pada setiap pekerjaan yang dilakukan					
7	Dengan mempergunakan fasilitas yang tersedia setiap pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat					
8	Mampu memanfaatkan sumber dana dari pekerjaan, tanpa mengurangi kualitas pekerjaan yang dihasilkan					
9	Senantiasa mampu memanfaatkan sarana dan prasarana yang ada untuk menyelesaikan pekerjaan					
10	Selalu mengedepankan kualitas hasil kerja walaupun dengan waktu yang terbatas					
11	Jumlah hasil kerja yang dicapai selalu sesuai dengan waktu yang ditentukan					
12	Tugas pokok yang merupakan beban kerja dapat dikerjakan dengan ringan tanpa hambatan yang berarti					
13	Walaupun semua tugas itu penting tetapi harus memiliki prioritas pekerjaan yang harus didahulukan					
14	Setiap melaksanakan pekerjaan senantiasa diselesaikan dengan tepat waktu					
15	Selalu dapat mengatur waktu agar tugas-tugas di kantor dapat diselesaikan dengan memuaskan					
16	Dapat memanfaatkan waktu seefisien mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan					

Lampiran 2
Uji Validitas dan Reabilitas

Budaya kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	49.8
	Excluded ^a	131	50.2
	Total	261	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	15

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Saya Memiliki Sertifikasi Wapred	4.3000	.46003	130
Saya tahu dan mengerti aturan perbankan	4.2923	.45658	130
Saya mematuhi kode etik perbankan	3.6154	.89256	130
Saya mampu meningkatkan kompetensi	4.3692	.48446	130
Saya memberikan hasil pekerjaan dengan baik	4.3308	.50407	130

Saya mampu bersikap jujur dalam bekerja	4.1846	.74485	130
Bersikap Ikhlas dalam menjalankan tugas	4.1385	.55341	130
Tulus dalam Bekerja	4.1923	.66000	130
Disiplin bekerja	4.2615	.59133	130
Konsisten dalam bekerja	4.2769	.57081	130
Bersikap bertanggung jawab atas pekerjaan	4.2692	.59440	130
Saya memahami kebutuhan pelanggan/nasabah	4.1692	.79863	130
Saya mampu memberikan layanan terbaik untuk nasabah	4.2000	.68653	130
Saya mampu menyempurnakan pekerjaan	4.0615	.67919	130
Saya mampu bekerja kreatif dan inovatif	4.1385	.52465	130

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya Memiliki Sertifikasi Wapred	58.5000	33.771	.491	.896
Saya tahu dan mengerti aturan perbankan	58.5077	33.384	.572	.894
Saya mematuhi kode etik perbankan	59.1846	32.307	.346	.908

Saya mampu meningkatkan kompetensi	58.4308	32.681	.667	.891
Saya memberikan hasil pekerjaan dengan baik	58.4692	32.561	.660	.891
Saya mampu bersikap jujur dalam bekerja	58.6154	30.363	.694	.888
Bersikap Ikhlas dalam menjalankan tugas	58.6615	34.536	.272	.903
Tulus dalam Bekerja	58.6077	31.217	.672	.889
Disiplin bekerja	58.5385	31.692	.686	.889
Konsisten dalam bekerja	58.5231	31.197	.798	.885
Bersikap bertanggung jawab atas pekerjaan	58.5308	30.871	.815	.884
Saya memahami kebutuhan pelanggan/nasabah	58.6308	30.607	.607	.893
Saya mampu memberikan layanan terbaik untuk nasabah	58.6000	30.940	.681	.889
Saya mampu menyempurnakan pekerjaan	58.7385	32.257	.505	.896
Saya mampu bekerja kreatif dan inovatif	58.6615	33.435	.478	.897

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
62.8000	36.611	6.05069	15

MOTIVASI KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	49.8
	Excluded ^a	131	50.2
	Total	261	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	21

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Dengan bekerja, saya dapat memperluas pergaulan dengan orang lain	4.13846	.553409	130
Melalui pekerjaan dapat bermanfaat untuk mengembangkan potensi diri.	4.30000	.460030	130
Dengan bekerja lebih giat menciptakan semangat kerja yang baik	3.63077	.907663	130

Senantiasa berusaha menyelesaikan tugas tepat pada waktunya.	4.36923	.484463	130
Saya akan merasa puas bila rekan kerja atau atasan memberikan pujian atas pekerjaan yang saya selesaikan	4.31538	.513909	130
Tugas yang diberikan atasan senantiasa dilaksanakan dengan penuh dedikasi	4.16154	.755382	130
Prestasi dalam bekerja merupakan faktor utama bagi seorang pegawai dalam bekerja.	4.12308	.557060	130
Semangat bekerja keras sangat tergantung dari pribadi dan kemampuan atasan	4.16923	.672130	130
Bekerja dengan penuh tanggung jawab untuk mendukung tujuan organisasi	4.23077	.629242	130
Perhatian dan dorongan dari atasan dapat mempengaruhi peningkatan dalam bekerja.	4.30000	.460030	130
Untuk mendukung hasil kerja yang baik selalu mendapat pengarahan oleh atasan	4.29231	.456582	130

Pembinaan dari atasan secara langsung dapat menciptakan prestasi kerja lebih meningkat.	3.61538	.892559	130
Penghargaan dari atasan, menjadi pendorong untuk meningkatkan prestasi kerja	4.36923	.484463	130
Sebaiknya insentif yang diterima sesuai dengan beban kerja yang diterima pegawai	4.33077	.504068	130
Insentif dari pekerjaan yang diterima, menjadi pendorong untuk bekerja lebih giat.	4.18462	.744849	130
Prestasi kerja dalam menciptakan terobosan baru dalam unit kerja, mendapatkan penghargaan dari atasan.	4.13846	.553409	130
Ruang kerja yang cukup memadai dan sesuai standar kerja	4.19231	.659999	130
Dukungan sarana kerja yang ada dapat menjadi pendorong untuk bekerja lebih giat	4.26154	.591331	130
Dengan pekerjaan yang sesuai dengan keilmuan, menimbulkan semangat dalam bekerja.	4.27692	.570806	130

Dengan pekerjaan yang dihadapi dapat menjadi kebanggaan dalam diri	4.26923	.594398	130
Suasana kerja yang senantiasa kompetitif	4.16923	.798627	130

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Dengan bekerja, saya dapat memperluas pergaulan dengan orang lain	83.70000	65.359	.399	.925
Melalui pekerjaan dapat bermanfaat untuk mengembangkan potensi diri.	83.53846	64.855	.563	.922
Dengan bekerja lebih giat menciptakan semangat kerja yang baik	84.20769	62.957	.379	.929
Senantiasa berusaha menyelesaikan tugas tepat pada waktunya.	83.46923	63.693	.687	.920
Saya akan merasa puas bila rekan kerja atau atasan memberikan pujian atas pekerjaan yang saya selesaikan	83.52308	63.507	.667	.920
Tugas yang diberikan atasan senantiasa dilaksanakan dengan penuh dedikasi	83.67692	60.313	.712	.919

Prestasi dalam bekerja merupakan faktor utama bagi seorang pegawai dalam bekerja.	83.71538	65.213	.413	.925
Semangat bekerja keras sangat tergantung dari pribadi dan kemampuan atasan	83.66923	61.463	.695	.919
Bekerja dengan penuh tanggung jawab untuk mendukung tujuan organisasi	83.60769	62.085	.681	.920
Perhatian dan dorongan dari atasan dapat mempengaruhi peningkatan dalam bekerja.	83.53846	65.460	.479	.924
Untuk mendukung hasil kerja yang baik selalu mendapat pengarahan oleh atasan	83.54615	64.792	.576	.922
Pembinaan dari atasan secara langsung dapat menciptakan prestasi kerja lebih meningkat.	84.22308	62.779	.400	.928
Penghargaan dari atasan, menjadi pendorong untuk meningkatkan prestasi kerja	83.46923	63.693	.687	.920
Sebaiknya insentif yang diterima sesuai dengan beban kerja yang diterima pegawai	83.50769	63.399	.696	.920

Insentif dari pekerjaan yang diterima, menjadi pendorong untuk bekerja lebih giat.	83.65385	60.290	.726	.918
Prestasi kerja dalam menciptakan terobosan baru dalam unit kerja, mendapatkan penghargaan dari atasan.	83.70000	65.359	.399	.925
Ruang kerja yang cukup memadai dan sesuai standar kerja	83.64615	61.440	.712	.919
Dukungan sarana kerja yang ada dapat menjadi pendorong untuk bekerja lebih giat	83.57692	62.122	.726	.919
Dengan pekerjaan yang sesuai dengan keilmuan, menimbulkan semangat dalam bekerja.	83.56154	61.845	.787	.918
Dengan pekerjaan yang dihadapi dapat menjadi kebanggaan dalam diri	83.56923	61.503	.792	.918
Suasana kerja yang senantiasa kompetitif	83.66923	61.618	.557	.923

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
87.83846	69.237	8.320894	21

KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	49.8
	Excluded ^a	131	50.2
	Total	261	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	15

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kompensasi (Gaji dan Insentif) telah memenuhi prinsip keadilan	2.6538	.96216	130
Kompensasi sudah layak dan wajar	2.6385	.96452	130
Program kesejahteraan karyawan sudah baik	2.6538	.97019	130
Penempatan karyawan sesuai kompetensi atau keahlian	3.4077	.87777	130
Penempatan karyawan sesuai kebutuhan	3.8231	.60316	130

Bobot pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya	3.7615	.72394	130
Karyawan memiliki jenjang karir untuk promosi yang jelas	3.3615	.85366	130
Rekan kerja selalu membantu saya	3.7308	.75522	130
Komunikasi dengan rekan kerja baik	3.9769	.72031	130
Kondisi lingkungan kerja sangat mendukung pekerjaan	3.9154	.75775	130
Peralatan kerja tersedia dengan baik	3.9154	.70474	130
Peralatan kerja sesuai perkembangan sehingga sangat mendukung pekerjaan	4.0154	.62238	130
Pimpinan selalu memberikan motivasi	3.4308	1.04131	130
Pimpinan dapat menerima masukan dalam proses pengambilan keputusan	3.6385	1.01159	130
Pekerjaan yang saya lakukan sangat menarik sehingga membuat saya senang melakukannya	3.9154	.75775	130

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kompensasi (Gaji dan Insentif) telah memenuhi prinsip keadilan	50.1846	47.547	.673	.862
Kompensasi sudah layak dan wajar	50.2000	47.619	.666	.862
Program kesejahteraan karyawan sudah baik	50.1846	47.640	.659	.863
Penempatan karyawan sesuai kompetensi atau keahlian	49.4308	48.495	.666	.863
Penempatan karyawan sesuai kebutuhan	49.0154	54.217	.318	.877
Bobot pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya	49.0769	52.289	.439	.873
Karyawan memiliki jenjang karir untuk promosi yang jelas	49.4769	48.841	.657	.863
Rekan kerja selalu membantu saya	49.1077	52.608	.386	.875
Komunikasi dengan rekan kerja baik	48.8615	54.492	.225	.881
Kondisi lingkungan kerja sangat mendukung pekerjaan	48.9231	50.707	.568	.868
Peralatan kerja tersedia dengan baik	48.9231	52.769	.405	.875

Peralatan kerja sesuai perkembangan sehingga sangat mendukung pekerjaan	48.8231	52.999	.444	.873
Pimpinan selalu memberikan motivasi	49.4077	47.530	.612	.866
Pimpinan dapat menerima masukan dalam proses pengambilan keputusan	49.2000	48.254	.578	.867
Pekerjaan yang saya lakukan sangat menarik sehingga membuat saya senang melakukannya	48.9231	50.707	.568	.868

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
52.8385	57.408	7.57679	15

KINERJA KARYAWAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	49.8
	Excluded ^a	131	50.2
	Total	261	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	16

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Senantiasa mempunyai pandangan yang selalu optimis bahwa hari ini harus lebih baik dari hari kemarin	3.9923	.56371	130
Senantiasa meminta bantuan rekan kerja untuk mengevaluasi tugas-tugas yang telah dikerjakan	3.9846	.57039	130
Senantiasa selalu siap memberikan bantuan pada rekan kerja yang membutuhkan	4.1077	.54625	130
Selalu melaksanakan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab	3.5077	.84676	130

Setiap kesalahan yang dilakukan harus dapat memperbaikinya	3.7308	.81449	130
Selalu melakukan koreksi pada setiap pekerjaan yang dilakukan	3.9692	.56976	130
Dengan mempergunakan fasilitas yang tersedia setiap pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat	3.9846	.72587	130
Mampu memanfaatkan sumber dana dari pekerjaan, tanpa mengurangi kualitas pekerjaan yang dihasilkan	3.7308	.70203	130
Senantiasa mampu memanfaatkan sarana dan prasarana yang ada untuk menyelesaikan pekerjaan	3.9154	.70474	130
Selalu mengedepankan kualitas hasil kerja walaupun dengan waktu yang terbatas	4.1385	.55341	130
Jumlah hasil kerja yang dicapai selalu sesuai dengan waktu yang ditentukan	4.1923	.66000	130

Tugas pokok yang merupakan beban kerja dapat dikerjakan dengan ringan tanpa hambatan yang berarti	3.9846	.57039	130
Walaupun semua tugas itu penting tetapi harus memiliki prioritas pekerjaan yang harus didahulukan	4.1077	.54625	130
Setiap melaksanakan pekerjaan senantiasa diselesaikan dengan tepat waktu	3.5077	.84676	130
Selalu dapat mengatur waktu agar tugas-tugas di kantor dapat diselesaikan dengan memuaskan	3.7308	.81449	130
Dapat memanfaatkan waktu seefisien mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan	3.9692	.56976	130

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

Senantiasa mempunyai pandangan yang selalu optimis bahwa hari ini harus lebih baik dari hari kemarin	58.5615	42.093	.752	.895
Senantiasa meminta bantuan rekan kerja untuk mengevaluasi tugas-tugas yang telah dikerjakan	58.5692	41.534	.823	.893
Senantiasa selalu siap memberikan bantuan pada rekan kerja yang membutuhkan	58.4462	42.125	.773	.895
Selalu melaksanakan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab	59.0462	40.696	.601	.900
Setiap kesalahan yang dilakukan harus dapat memperbaikinya	58.8231	40.364	.665	.897
Selalu melakukan koreksi pada setiap pekerjaan yang dilakukan	58.5846	44.229	.443	.904
Dengan mempergunakan fasilitas yang tersedia setiap pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat	58.5692	41.875	.586	.900

Mampu memanfaatkan sumber dana dari pekerjaan, tanpa mengurangi kualitas pekerjaan yang dihasilkan	58.8231	43.713	.399	.906
Senantiasa mampu memanfaatkan sarana dan prasarana yang ada untuk menyelesaikan pekerjaan	58.6385	43.132	.462	.904
Selalu mengedepankan kualitas hasil kerja walaupun dengan waktu yang terbatas	58.4154	45.873	.231	.910
Jumlah hasil kerja yang dicapai selalu sesuai dengan waktu yang ditentukan	58.3615	43.364	.473	.903
Tugas pokok yang merupakan beban kerja dapat dikerjakan dengan ringan tanpa hambatan yang berarti	58.5692	41.534	.823	.893
Walaupun semua tugas itu penting tetapi harus memiliki prioritas pekerjaan yang harus didahulukan	58.4462	42.125	.773	.895
Setiap melaksanakan pekerjaan senantiasa diselesaikan dengan tepat waktu	59.0462	40.696	.601	.900

Selalu dapat mengatur waktu agar tugas-tugas di kantor dapat diselesaikan dengan memuaskan	58.8231	40.364	.665	.897
Dapat memanfaatkan waktu seefisien mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan	58.5846	44.229	.443	.904

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
62.5538	47.908	6.92156	16

MATRIK KOLERASI

	KINERJA KARYAWAN				
	Id	Kualiti	Kuantitas	Waktu Kerja	Kinerja Karyawan
BUDAYA KERJA (X1)	Profesionalisme	0,462	0,446	0,407	0,473
	Integritas	0,508	0,850	0,483	0,572
	Orientasi Pelanggan	0,454	0,489	0,384	0,460
	Perbaikan Tiada Henti	0,400	0,394	0,391	0,412
MOTIVASI KERJA (X2)	Motif	0,474	0,732	0,421	0,524
	Pengharapan	0,515	0,618	0,464	0,470
	Insentif	0,509	0,776	0,470	0,554
KEPIMPINAN KERJA (X3)	Balas Jasa	0,097	0,092	0,026	0,094
	Penempatan Karyawan	0,291	0,071	0,254	0,288
	Bobot Pekerjaan	0,321	0,087	0,250	0,320
	Suasana & Lingkungan Pekerjaan	0,424	0,392	0,460	0,440
	Peralatan Pekerjaan	0,451	0,417	0,281	0,449
	Sikap Pimpinan	0,278	0,134	0,197	0,281
	Sifat Pekerjaan	0,443	0,437	0,399	0,447

REGRESI BUDAYA KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.636 ^a	.405	.400	5.36065

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2501.846	1	2501.846	87.061	.000 ^a
	Residual	3678.277	128	28.737		
	Total	6180.123	129			

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.846	4.921		3.423	.001
	Budaya Kerja	.728	.078	.636	9.331	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

REGRESI MOTIVASI KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.622 ^a	.387	.383	5.43827

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2394.553	1	2394.553	80.966	.000 ^a
	Residual	3785.570	128	29.575		
	Total	6180.123	129			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.073	5.077		3.363	.001
	Motivasi Kerja	.518	.058	.622	8.998	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

REGRESI KEPUASAN KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.390 ^a	.152	.146	6.39823

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	940.149	1	940.149	22.966	.000 ^a
	Residual	5239.974	128	40.937		
	Total	6180.123	129			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	43.727	3.968		11.019	.000
	Kepuasan Kerja	.356	.074	.390	4.792	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

REGRESI BUDAYA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERGADAP KINERJA KARYAWAN

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.650 ^a	.422	.409	5.32325

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2609.656	3	869.885	30.698	.000 ^a
	Residual	3570.467	126	28.337		
	Total	6180.123	129			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.961	5.164		2.704	.008
	Budaya Kerja	.537	.342	.469	1.571	.119
	Motivasi Kerja	.089	.245	.107	.365	.716
	Kepuasan Kerja	.133	.069	.146	1.939	.055

a. Dependent Variable: Kinerja