



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA GURU SMK BINA INSAN MANDIRI
JAKARTA**



TESIS

Oleh

RAMAINTA LAFERINA

NIM: 55111110232

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2013**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
GURU SMK BINA INSAN MANDIRI
JAKARTA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

OLEH:

RAMAINTA LAFERINA

NIM : 55111110232

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM STUDI PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2013**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap
Kinerja Guru SMK Bina Insan Mandiri Jakarta**

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Ramainta Laferina

N I M : 55111110232

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Oktober 2013

Mengetahui
Direktur Program Pascasarjana

Mengesahkan
Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Prof. Dr. Ir. Didik J Rachbini)

(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

Pembimbing Utama

(Ir. Dana Santoso, M.Eng, Sc., Ph.D)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi
terhadap Kinerja Guru SMK Bina Insan Mandiri
Jakarta**

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Ramainta Laferina

N I M : 55111110232

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Oktober 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan hasil karya sendiri dengan Bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan dan program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Oktober 2013

Ramainta Laferina

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan syukur kehadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : “ Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru SMK Bina Insan Mandiri Jakarta”

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung atau tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian Karya Akhir ini. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuan, khususnya kepada:

1. Bapak Ir. Dana Santoso, M.Eng, Sc., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta kesabarannya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan Karya Akhir ini.
2. Ibu Dr. Lien Herliani Kusumah, MT selaku Dosen Peguji seminar proposal tesis, Bapak Ir. Har Adi Basri, M.Ec., Ph.D selaku dosen penguji pada ujian sidang Tesis dan Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku ketua sidang Tesis.

3. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nughroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Prof. Dr. Ir. Didik J Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan pengajaran, bimbingan, bantuan serta ilmu selama masa perkuliahan.
7. Staf Administrasi Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
8. Bapak Husni, SH, MM, selaku Kepala Pendidikan SMK Bina Insan Mandiri yang telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah SMK Bina Insan Mandiri Jakarta.
9. Bapak Drs.H. Hasyim Noer, MM, selaku Kepala Sekolah SMK Bina Insan Mandiri yang telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah SMK Bina Insan Mandiri Jakarta.
10. Kedua Orang tua tersayang , mendukung dan mendoakan keberhasilan penulis dan menjadi motivasi yang sangat penting bagi kesuksesan penulis.
11. Suamiku tercinta yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan kesabarannya bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu.

12. Buah hatiku Sabri Zuhdi Zaidan, yang telah memberikan inspirasi, semangat dan pengertiannya selama penulis menyelesaikan Tesis ini.
13. Adindaku Sri Paulina, Fajriah Marhana, Abdullah Hakim, dan Ichsan Hartadi yang selalu memberikan doa, motivasi dan semangat selama penulis menyelesaikan Tesis ini.
14. Rekan-rekan Angkatan XVIII khususnya eks kelas 209 Magister Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas kebersamaan dan kekompakan, canda tawa dalam segala bentuk dukungannya demi demi kesuksesan bersama.
15. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih terdapat beberapa kekurangan dalam penyusunan tesis ini. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Akhir kata penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Oktober 2013

Penulis,

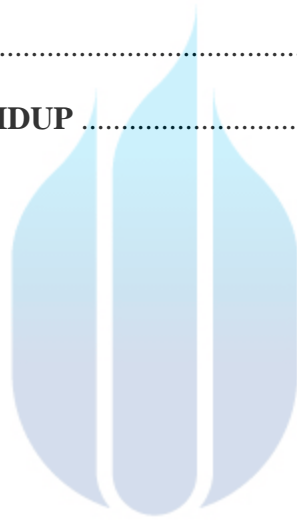
Ramainta Laferina

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Batasan Masalah	9
1.5. Maksud dan Tujuan Penelitian	9
BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah SMK Bina Insan Mandiri	11
2.2. Lingkup Bidang Usaha	14
2.2.1. Kurikulum	14
2.2.2. Sarana dan Fasilitas	15
2.2.3. Jalinan Kerja Sama	15
2.3. Sumber Daya	16
2.3.1. Profil Sekolah	19
2.3.2. Struktur Organisasi Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Bina Insan Mandiri, Jakarta	19
2.4. Sarana Prasarana	21
2.5. Visi dan Misi	22
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
3.1. Kajian Teori	23
3.1.1. Kepemimpinan	24
3.1.1.1. Pengertian Kepemimpinan	24
3.1.1.2. Perkembangan Teori Kepemimpinan	27
3.1.1.3. Gaya Kepemimpinan	29
3.1.2. Motivasi	33
3.1.2.1. Pengertian Motivasi	33
3.1.2.2. Teori- teori Motivasi	35
3.1.2.3. Faktor- faktor Motivasi Kerja	37
3.1.2.4. Prinsip- prinsip Motivasi	36
3.1.2.5. Proses Motivasi	40

3.1.3. Kinerja	41
3.1.3.1. Pengertian Kinerja	41
3.1.3.2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	43
3.1.3.3. Tujuan dan Elemen Manajemen Kinerja	44
3.1.3.4. Penilaian Kinerja	46
3.2. Penelitian Terdahulu	49
3.3. Kerangka Pemikiran	52
3.3.1. Keterkaitan antar Dimensi Variabel Kepemimpinan dengan Kinerja	52
3.3.2. Keterkaitan antar Dimensi Variabel Motivasi dengan Kinerja	53
3.3.3. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi secara Bersama – sama terhadap Kinerja Guru	55
3.4. Hipotesis Penelitian	57
 BAB IV. METODE Riset	
4.1. Desain Penelitian	58
4.1.1. Pengujian Hipotesis	59
4.2. Populasi dan Sampel	61
4.2.1. Populasi	61
4.2.2. Teknik Sampling	61
4.3. Variabel Penelitian	61
4.4. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	62
4.4.1. Definisi Konsep	62
4.4.2. Definisi Operasional	63
4.4.3. Variabel Kepemimpinan (X1)	63
4.4.4. Variabel Motivasi (X2)	63
4.4.5. Variabel Kinerja Guru (Y)	64
4.4.6. Pelaksanaan Penelitian	68
4.4.7. Skala Pengukuran	69
4.5. Metode Analisis Data	70
4.5.1. Statistik Deskriptif	70
4.5.2. Analisis Kuantitatif	71
4.5.3. Analisis Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	71
4.6. Uji Asumsi Klasik	74
4.6.1. Uji Normalitas	74
4.6.2. Uji Multikolinieritas	74
4.6.3. Uji Heteroskedastisitas	75
4.6.4. Uji Autokorelasi	76
 BAB V. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
5.1. Pengolahan Data	77
5.2. Statistik Deskriptif Data Penelitian	77
5.3. Uji Instrumen	80
5.4. Uji Asumsi Klasik	85

5.4.1. Uji Normalitas	85
5.4.2. Uji Multikolinieritas	85
5.4.3. Uji Heteroskedastisitas	86
5.5. Koefisien Regresi	86
5.6.1. Regresi Linier Berganda	87
5.6. Korelasi Antar Dimensi (<i>Matric Correlation</i>)	90
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	94
6.2. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	100
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	121



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Halaman	
Tabel 1.1. Target dan Realisasi Nilai Kelulusan Siswa/i 2010/2011	2
Tabel 1.2. Target dan Realisasi Nilai Kelulusan Siswa/i 2011/2012	3
Tabel 1.3. Target dan Realisasi Nilai Kelulusan Siswa/i 2012/2013	4
Tabel 1.4. Kegiatan Pembinaan dan Supervisi Kepala Sekolah	5
Tabel 1.5. Penghargaan Guru Berprestasi SMK Bina Insan Mandiri	6
Tabel 1.6. Persentase Kehadiran Guru di Sekolah Bulan Januari 2012 – April 2013	7
Tabel 2.1. Komposisi SDM Guru SMK BIM Jakarta berdasarkan Tingkat Pendidikan	16
Tabel 2.2. Komposisi SDM Guru SMK BIM Jakarta berdasarkan Jabatan	17
Tabel 2.3. Komposisi SDM Guru SMK BIM berdasarkan Jenis Kelamin	17
Tabel 2.4. Komposisi SDM Guru SMK BIM berdasarkan Lama Bekerja	18
Tabel 2.5. Jumlah Siswa SMK Bina Insan Mandiri Jakarta Barat Tahun Ajaran 2012 s/d 2013	18
Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu	49
Tabel 4.1. Definisi Operasional dari Masing-masing Variabel	67
Tabel 5.1. Statistik Deskriptif Data Penelitian	78
Tabel 5.2. Validitas Butir Pertanyaan Kepemimpinan	81
Tabel 5.3. Hasil Uji Validitas dan Relibilitas Instrumen Kepemimpinan	81
Tabel 5.4. Validitas Butir Pertanyaan Motivasi	82
Tabel 5.5. <i>Reliability Statistics</i> Motivasi	83
Tabel 5.6. Validitas Butir Pertanyaan Kinerja Guru	84

Tabel 5.7. <i>Reliability Statistics</i> Kinerja Guru	84
Tabel 5.8. Uji Multikolinieritas	85
Tabel 5.9. Koefisien Regresi Kepemimpinan dan Motivasi Secara Bersama-sama terhadap Kinerja Guru	87
Tabel 5.10. Uji R Kepemimpinan dan Motivasi secara Bersama-sama ter- hadap Kinerja Guru	88
Tabel 5.11. Uji F Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru	89
Tabel 5.12. Matrik Korelasi Antara Kepemimpinan, Motivasi terhadap Kinerja	91
Tabel 5.13. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	92



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Halaman	
Gambar 2.1. Struktur Organisasi SMK Bina Insan Mandiri	20
Gambar 3.1. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru	55
Gambar 3.2. Kerangka Berpikir Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru	56
Gambar 4.1. Penentuan Daerah Kritis	60
Gambar 5.1. Uji Normalitas	85
Gambar 5.2. Uji Heteroskedastisitas	86



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Angket/Kuisisioner	100
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden terhadap Variabel Kepemimpinan	105
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi	106
Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Guru	107
Lampiran 5 Definisi Operasional dari Masing-masing Variabel	108
Lampiran 6 Korelasi Kepemimpinan dengan Kinerja Guru	109
Lampiran 7 Korelasi Motivasi dengan Kinerja Guru	111
Lampiran 8 Validitas Kinerja	114
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kepemimpinan	117
Lampiran 10 Korelasi Parsial	118
Lampiran 11 Regresi Kepemimpinan terhadap Kinerja	119
Lampiran 12 Regresi Motivasi terhadap Kinerja	120
Lampiran 13 Uji Asumsi Klasik	121