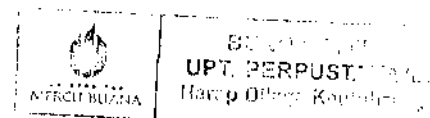


DAFTAR PUSTAKA

- Edwardin, Suksesi. 2006. Analisis Pengaruh Kompetensi Komunikasi, Kecerdasan Emosional, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT. Pos Indonesia Persero se Kota Semarang). Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Fanani, 2012. Analisis Faktor Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KSP Tunas Artha Mandiri Propinsi Jawa Timur, Jurnal Otonomi Vol 12 no. 2 April 2012. Uniska. Kediri.
- Hadiyanto, Didik. 2012. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ciomas Adisatwa. Jurnal Universitas Balikpapan, Universitas Pesantren Tinggi Darul 'Ulum. Jombang, Vol. 1. No. 2(2012).
- Henderson, R.I. 1984. *Performance Appraisal*. Reston, VA: Prentice-Hall Company
- Hasibuan, Melayu S.P. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi. PT. Gunung Agung, Jakarta.
- Kurniawan, Lubis dan Adam, 2012. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan International Federation Red Cross (IFRC) Banda Aceh, Jurnal Ilmu Manajemen, Pascasarjana Universitas Syiah Kuala. Aceh.
- Listio, 2010. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Allianz Life Indonesia wilayah Jawa Barat. Tesis. Universitas Ilmu Komputer. Bandung.
- Mello, Jeffrey A. 2011. *Strategic Management of Human Resources*. 3rd ed. Canada
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2005. b. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Manopo, Chistine. 2011. *Competency Based Talent and Performance Management System*, Jakarta : Salemba Empat.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPEE Yogyakarta
- Margiyanto dan Mulyantomo, 2012. Pengaruh motivasi kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Produksi di PT. Maju Jaya Sarana Grafika Semarang. Tesis. Fakultas Ekonomi Universitas Semarang. Semarang.



- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Kelima. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Oei, Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Palan, R. 2003. *Competency Management – A Practitioner's Guide, Saduran Octa Melia* Jalal. Jakarta: PPM Consulting, Seri Manajemen Sumber Daya Manusia no. 13.
- Surip, Ngadino. 2012. *Metodologi Penelitian Teori dan Terapan*, Jakarta : PT. Mitra Wacana Media.
- Sumarsono, Sonny. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Slovin. 2001. *Sampling : A Quick Reliable Guide to Practical Statistic*. New York: Simon and Schuster.
- Suhaji, Linawati. 2011. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PT. Herculon Carpet. *Jurnal STIE Widya Manggala*, Vol 1, No. 1(2012).
- Spencer, Lyle M, and Signe M. Spencer. 1993. *Competence Work: Model for Superior Performance*. John Wiley and Sobs, Inc.
- Rahmawati, Warella dan Hidayat. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kesatuan dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik*, Universitas Diponegoro, Vol 3. No. 1.
- Umar, Husein. 2007. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Rajawali Press, Bandung.
- Uyanto, S. Stanislaus.2009. *Pedoman Analis Data dengan SPSS*, Jakarta : Graha Ilmu
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta : Salemba Empat.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Winanti, Marlina. 2011. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (survey pada PT. Frisian Flag Indonesia wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah Universitas Ilmu Komputer*. Bandung. Vol. 7, No. 2.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwanto. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pasca Sarjana UPI dan ALFABETA.