



S
24-02-2015
~~11~~ T14151512
TM/51/14/095

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KMK PLASTICS INDONESIA**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen**

OLEH

ABDUL HAKIM

55111120059

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2013**

ABSTRACT

This research was conducted to analyze the extent to which the strong influence of competence and motivation on the performance of employees of PT. KMK Plastics Indonesia with multiple linear regression analysis method.

The results showed that the competence, motivation to work jointly affect the performance of employees. Effect of competence, strong work motivation on employee performance and very close relationship because the two independent variables are highly dominant in influencing the dependent variable, then the competence, work motivation is crucial for the achievement of the performance of the employees of PT. KMK Plastics Indonesia.

In an effort to optimize employee performance, it is recommended that the training program development and coaching program to be comprehensive and continuous.

Keywords: Competence, Work Motivation, Employee Performance



BUKU INI MILIK
UPT. PERPUSTAKAAN
Harap Dijaga Kelestariannya

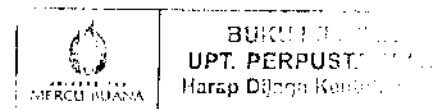
ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis sejauh mana kuat pengaruh dari kompetensi, motivasi terhadap kinerja karyawan PT. KMK Plastics Indonesia dengan Metode Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, motivasi kerja secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan, hubungannya yang sangat kuat dikarenakan kedua variabel bebas tersebut sangat dominan mempengaruhi variabel terikat, maka kompetensi, motivasi kerja sangat berpengaruh terhadap pencapaian kinerja karyawan PT. KMK Plastics Indonesia.

Dalam upaya untuk mengoptimalkan kinerja karyawan, disarankan agar program pelatihan, pengembangan dan pembinaan karyawan dilakukan secara komprehensif dan berkesinambungan.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



PENGESAHAN

Judul : PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KMK PLASTICS INDONESIA

Bentuk Tesis : Riset Perusahaan

Nama : Abdul Hakim

NIM : 55111120059

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen


Tanggal Sidang : 25 Oktober 2013

Mengesahkan


Ketua Program Studi
Magister Manajemen

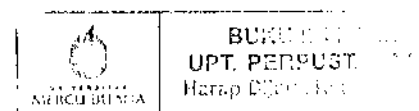

Dr. Augustina Kurniasih, ME

Direktur Program
Pascasarjana


Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing Utama


Dr. Lien Herliani Kusumah, MT.



PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KMK PLASTICS INDONESIA

Bentuk Tesis : Riset Perusahaan

Nama : Abdul Hakim

NIM : 55111120059

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

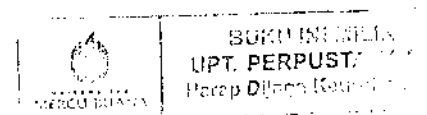
Tanggal : 25 Oktober 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 25 Oktober 2013

METERAI
TAMPIL
KEMENTERIAN KEHUTANAN
AEM/ABF622199022
6000
DJP
Abdul Hakim



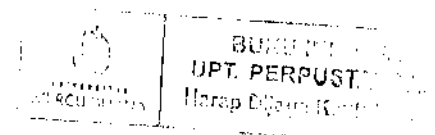
KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis berjudul : Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. KMK Plastics Indonesia. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterimakasih kepada semua pihak yang langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Lien Herliani Kusumah, MT., sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Ir. Dana Santoso, M. Eng., Ph.D., selaku Penguji pada Seminar Proposal Tesis.
3. Dr. Augustina Kurniasih, ME., Dr. H. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si. selaku Penguji pada Ujian Tesis.
4. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana beserta jajarannya.
5. Dr. Augustina Kurniasih, ME., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah	6
1.2.1. Identifikasi Masalah	6
1.2.2. Rumusan Masalah	7
1.2.3. Batasan Masalah	7
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.3.1. Maksud Penelitian	8
1.3.2. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	8
1.4.1. Manfaat Penelitian	8
1.4.2. Kegunaan Penelitian	9
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Singkat Perusahaan	10
2.1.1. Visi Perusahaan	10
2.1.2. Misi Perusahaan	10
2.2. Lingkup Bidang Usaha	11
2.2.1. Kebijakan Quality	11



Tabel 5.9 Test Normality of Variabel Kompetensi	94
Tabel 5.10 Test Normality of Variabel Motivasi Kerja	95
Tabel 5.11 Test Normality of Variabel Kinerja	95
Tabel 5.12 Tabel Uji Multikolinieritas	97
Tabel 5.13 Uji Heteroskedastisitas	98
Tabel 5.14 Uji Linieritas Data Variabel Kompetensi terhadap Variabel Kinerja ...	98
Tabel 5.15 Uji Linieritas Data Variabel Motivasi Kerja terhadap Variabel Kinerja	99
Tabel 5.16 Koefisien Determinasi	100
Tabel 5.17 Pendapat Responden Mengenai Kompetensi	103
Tabel 5.18 Pendapat Responden Mengenai Motivasi Kerja	105
Tabel 5.19 Pendapat Responden mengenai Kinerja	107
Tabel 5.20 Matrix Korelasi Dimensi Kompetensi terhadap Dimensi Kinerja	108
Tabel 5.21 Matrix Korelasi Dimensi Motivasi Kerja terhadap Dimensi Kinerja ...	112

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Grafik Penyebab Ketidakhadiran Karyawan	5
Gambar 2.1. Komponen Elektronika dari Plastics	14
Gambar 2.2 Moulding/Dies/Cetakan	15
Gambar 2.3. Sertifikasi ISO 9000 : 2008	16
Gambar 2.4. Sertifikat Sistem Manajemen Lingkungan	17
Gambar 2.5. Business Process Mapping PT. KMK Plastics Indonesia	22
Gambar 3.1. Pengaruh Lingkungan Internal dan Eksternal terhadap Perilaku Kerja Karyawan	24
Gambar 3.2. Tingkat Kompetensi	31
Gambar 3.3. Korelasi Dimensi Kompetensi dengan Dimensi Kinerja	47
Gambar 3.4. Korelasi Dimensi Motivasi Kerja dengan Dimensi Kinerja	51
Gambar 3.5. Korelasi Dimensi Kompetensi, Dimensi Kerja dengan Dimensi Kinerja	53
Gambar 3.6. Desain Model Penelitian	54
Gambar 3.6. Desain Model Penelitian	54

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran	1 - Form Performance Appraisal PT. KMK Plastics Indonesia	130
Lampiran	2 - Form Kuesioner (pertama)	131
Lampiran	3 - Form Kuesioner (revisi)	136
Lampiran	4 - Rekapitulasi Data 155 Responden	141
Lampiran	5 - Uji Validitas Instrumen Variabel Kompetensi	147
Lampiran	6 - Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi Kerja	154
Lampiran	7 - Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja	161
Lampiran	8 - Uji Reabilitas	166
Lampiran	9 - Cara Merubah Nilai Ordinal menjadi Nilai Interval	174
Lampiran	10 - Matrix antar dimensi	175
Lampiran	11 - Regresi Linier Berganda	178
Lampiran	12 - Regresi Linier Variabel Kompetensi terhadap Variabel Kinerja	182
Lampiran	13 - Regresi Linier Variabel Motivasi Kerja terhadap Variabel Kinerja	183
Lampiran	14 - Tabel t	184
Lampiran	15 - Tabel F	191