

LAMPIRAN

ANGKET UJI COBA

PENGANTAR

Perihal : Permohonan pengisian angket
Tempat/ tanggal : Jakarta, Januari 2013
Lampiran : Satu berkas
Kepada Yth : Sdr/i. Pegawai Bagian Produksi PT. Gramedia
Media Nusantara – Kompas TV.

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan karya akhir yang berjudul *Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Dalam Hubungannya Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Produksi Kompas TV (Studi Kasus pada PT. Gramedia Media Nusantara – Kompas TV)*, maka Saya memohon dengan hormat kepada Saudara/i untuk menjawab beberapa pernyataan dan pertanyaan angket yang telah disediakan. Jawaban Anda diharapkan objektif artinya diisi secara benar dan apa adanya.

Angket ini bukan tes psikologi dari atasan atau dari manapun, oleh karena itu Anda tidak perlu takut dan ragu – ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan oleh Anda adalah benar dan jawaban yang diminta sesuai dengan kondisi yang Anda rasakan. Oleh karena itu, data dan identitas Anda akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi status Anda sebagai pegawai PT. Gramedia Media Nusantara – Kompas TV.

Demikian pengantar ini dibuat, atas perhatian, bantuan dan kerjasamanya, Saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ahmad Bairizki, SE

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Saudara/i untuk menjawab keseluruhan pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda (√) pada kolom yang Saudara/i pilih sesuai keadaan sebenarnya.
3. Ada lima alternatif jawaban untuk menjawab variabel yang meliputi Budaya Perusahaan dan Lingkungan Kerja, yaitu:
 - a. Sangat Tidak Setuju (STS)
 - b. Tidak Setuju (TS)
 - c. Ragu – Ragu (RR)
 - d. Setuju (S)
 - e. Sangat Setuju (SS)
4. Ada lima alternatif jawaban untuk menjawab variabel Kinerja Pegawai, yaitu:
 - a. Sangat Buruk (SBK)
 - b. Buruk (BK)
 - c. Kurang Baik (KB)
 - d. Baik (B)
 - e. Sangat Baik (SB)
5. Karakteristik responden
 - a. Departemen :
 - b. Jabatan :

BAGIAN 1
KUESIONER VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya mengerti dan memahami visi dan misi perusahaan.					
2.	Saya selalu bertanggung jawab dalam memberikan kontribusi bagi tercapainya visi dan misi perusahaan.					
3.	Saya menjunjung tinggi falsafah perusahaan dan mengabdikan untuk kebaikan perusahaan.					
4.	Lima nilai keutamaan perusahaan (5C) menjadi pedoman saya untuk berpikir, bersikap dan bertindak.					
5.	Saya selalu mentaati peraturan dan tata tertib organisasi di atas kepentingan pribadi .					
6.	Etika yang berlaku di perusahaan membuat saya lebih disiplin dalam pekerjaan.					
7.	Saya selalu menjalin kerjasama dengan individu dan unit kerja lain untuk bersama-sama mewujudkan tujuan perusahaan.					
8.	Saya selalu berani mengemukakan saran, pendapat dan kritik secara obyektif dan terbuka.					
9.	Saya diperlakukan sebagai pemegang hak yang penting di dalam perusahaan.					
10.	Saya merasa bahwa atasan Saya secara pribadi memperhatikan dan akan menanggapi kesejahteraan dan kebutuhan saya.					

BAGIAN 2

KUESIONER VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
11.	Cahaya atau penerangan di ruang kerja Saya sudah memadai.					
12.	Saya bekerja di ruangan yang memiliki suhu atau bertemperatur nyaman.					
13.	Kelembaban udara yang ada di lingkungan kerja Saya cukup baik.					
14.	Sirkulasi udara di tempat kerja memberikan Saya rasa sejuk dan segar ketika bekerja.					
15.	Lingkungan Saya bekerja memiliki lama frekuensi dan intensitas kebisingan yang merusak konsentrasi untuk dapat bekerja dengan baik.					
16.	Adanya pencemaran yang membuat bau - bauan yang ada di tempat kerja mempengaruhi penciuman dan konsentrasi kerja Saya.					
17.	Tata warna ruang kerja mempengaruhi suasana atau kondisi Saya untuk bekerja.					
18.	Dekorasi ruang kerja Saya sudah sesuai dengan tata letak dan memberi kemudahan dalam mengakses peralatan atau perlengkapan kerja.					
19.	Di ruangan saya bekerja terdapat musik yang diperdengarkan untuk merangsang semangat dalam bekerja.					
20.	Sistem tingkat keamanan di tempat saya bekerja sudah cukup baik dan memiliki petugas keamanan yang dapat dengan mudah dikoordinasi.					

BAGIAN 3
KUESIONER VARIABEL KEPUASAN KERJA PEGAWAI

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
21.	Perlu adanya pertimbangan terhadap penghasilan yang diberikan perusahaan kepada Saya untuk pemenuhan kebutuhan.					
22.	Promosi jabatan yang diberikan perusahaan memacu Saya untuk meningkatkan kinerja.					
23.	Kehadiran Saya dari periode ke periode selalu baik.					
24.	Pelaksanaan jam kerja kantor Saya dirasa sudah baik.					
25.	Saya mampu menyesuaikan diri terhadap lingkungan kerja saat ini.					
26.	Saya mampu menyesuaikan diri terhadap rekan – rekan dan pimpinan di tempat Saya bekerja.					
27.	Saya mampu menangani dan menyelesaikan semua tugas yang diberikan.					
28.	Saya memberi ide – ide dan kreatifitas dalam bekerja demi mendapatkan hasil yang terbaik.					
29.	Saya melakukan koordinasi dan partisipasi dalam bekerjasama untuk menyelesaikan tugas – tugas yang diberikan.					
30.	Komunikasi Saya dengan pimpinan dan dengan rekan lain (dibidang yang berbeda) berjalan baik dan efektif.					

Responen	No. Item										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
2	4	5	4	4	4	3	5	4	3	4	43
3	4	5	4	3	5	4	5	5	1	4	43
4	4	5	4	5	4	4	5	5	2	3	41
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
6	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	38
7	4	5	5	4	4	4	4	4	3	2	38
8	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	37
9	4	4	4	3	3	3	5	4	3	3	33
10	3	5	4	4	4	4	4	4	2	4	38
11	3	4	3	3	2	3	4	4	3	4	33
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
13	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	39
14	3	4	4	4	3	4	5	5	3	5	40
15	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	4	4	3	3	4	4	3	3	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	3	4	5	5	5	4	4	4	3	4	41
23	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4	42
24	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
25	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	35
26	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	39
27	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
28	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
29	4	5	4	4	2	3	5	4	5	3	39
30	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
31	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	42
32	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	42
33	4	5	4	3	5	4	5	4	3	4	40
34	4	5	4	5	4	4	5	5	1	4	40
35	5	5	5	5	4	4	5	5	2	3	41
36	4	4	4	4	2	5	5	5	4	4	47
37	4	5	5	4	4	4	4	4	2	4	36
38	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	35
39	4	4	4	3	3	3	5	4	2	4	37
40	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	33
41	3	4	3	3	2	3	4	4	2	4	33
42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
43	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	39
44	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	41
45	4	5	4	4	4	4	5	5	3	5	40
46	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
\bar{X}_j	0.644	0.475	0.619	0.694	0.610	0.749	0.479	0.635	0.582	0.532	
$S_{(95\%, 44)}$	5.58	3.578	5.223	6.390	5.101	7.508	3.612	5.173	4.753	4.158	
Keterangan	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	
Jumlah valid	10										
Σ	183	206	192	186	172	208	197	148	182		

Respon	No. Item										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	2	4	5	3	5	5	34
2	4	4	2	2	3	2	2	3	4	4	30
3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	5	37
4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	35
5	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	36
6	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	38
7	5	5	4	4	3	3	4	2	2	2	34
8	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	35
9	4	4	4	4	4	5	5	2	3	3	38
10	3	3	3	3	2	3	4	3	2	2	28
11	4	4	4	4	4	4	2	2	4	1	33
12	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	31
13	5	2	3	2	5	4	5	3	5	4	38
14	4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	36
15	5	4	4	4	4	3	4	2	4	5	39
16	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	35
17	5	5	5	5	3	4	4	4	3	4	42
18	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	43
19	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	35
20	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
21	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
22	4	4	4	4	5	4	4	2	4	2	37
23	5	5	5	5	5	5	4	4	2	3	43
24	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	36
25	4	4	5	4	5	3	4	4	3	5	41
26	5	2	3	3	2	2	2	2	2	4	27
27	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	54
28	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	40
29	5	5	4	4	2	3	2	4	5	5	38
30	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	30
31	4	4	4	4	3	2	3	4	2	4	34
32	5	5	5	5	3	4	5	3	5	5	43
33	3	4	2	2	3	3	2	3	4	4	30
34	3	4	4	3	2	3	4	4	3	5	35
35	4	5	4	4	3	2	4	3	4	3	35
36	3	4	4	4	2	5	4	4	4	5	39
37	4	4	4	3	2	3	4	2	4	4	34
38	5	5	4	4	3	4	4	3	2	3	37
39	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	35
40	4	4	4	4	4	3	5	2	3	3	36
41	3	3	2	3	2	3	4	3	2	2	27
42	4	4	4	4	2	2	2	2	4	3	31
43	4	4	4	4	2	3	3	2	2	2	30
44	5	2	3	2	5	4	5	4	5	4	39
45	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	41
46	5	4	4	4	3	4	4	3	4	5	40
	0,549	0,539	0,540	0,609	0,422	0,491	0,616	0,501	0,313	0,560	
	0,572	0,561	0,560	0,594	0,403	0,473	0,591	0,468	0,267	0,463	
$t_{tabel} (95\%, 44)$	1,530										
Keterangan	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	
Jumlah valid	10										
Σ	189	184	181	173	147	150	172	143	145	170	

Rerobotan	No. Item										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	41
4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
10	4	4	4	3	4	3	4	3	5	4	38
11	3	2	3	2	2	3	4	3	5	4	35
12	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	38
13	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	41
14	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	45
15	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	42
16	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	46
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	39
19	4	4	4	4	2	3	4	3	5	4	39
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
22	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	41
23	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
24	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	41
25	4	3	4	4	3	3	4	4	5	4	34
26	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	37
27	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	35
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	41
32	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	39
33	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
34	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	41
35	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	37
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	3	4	3	4	3	5	4	38
42	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	38
43	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
44	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
45	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
r_{ij}	0.824	0.868	0.824	0.796	0.796	0.847	0.711	0.797	0.608	0.572	
$t_{(95\%, 44)}$	1.690	1.571	1.640	1.672	1.691	1.553	1.699	1.554	1.685	1.625	
keterangan	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	
Jumlah valid	10										

Σ 188 186 187 178 178 187 188 176 199 189

Uji Hipotesis - Pearson Product Moment

No.	X1	X2	Y
1	42	44	50
2	40	30	39
3	40	37	41
4	41	35	47
5	47	36	42
6	36	36	40
7	38	34	38
8	37	35	30
9	36	38	40
10	38	28	38
11	33	33	28
12	39	31	40
13	44	38	45
14	40	38	42
15	44	39	48
16	40	36	40
17	50	42	39
18	50	43	39
19	40	36	37
20	37	31	40
21	40	38	40
22	41	37	41
23	42	43	43
24	41	36	40
25	36	41	44
26	39	27	37
27	47	44	45
28	37	40	38
29	39	39	40
30	44	30	40
31	42	34	41
32	42	45	50
33	40	30	39
34	40	35	41
35	41	36	47
36	47	39	42
37	36	34	40
38	38	37	38
39	37	35	30
40	36	36	40
41	38	27	38
42	33	31	28
43	39	30	40
44	44	39	45
45	40	41	42
46	44	40	46
Σ	1855	1664	1856

r_{X_1Y} 0.514
 r_{tabel} 0.291
 t_{hitung} 3.885
 $t_{tabel (95\%, 44)}$ 1.680

r_{X_2Y} 0.507
 r_{tabel} 0.291
 t_{hitung} 3.625
 $t_{tabel (95\%, 44)}$ 1.680

$r_{X_1X_2}$ 0.46
 r_{tabel} 0.291
 t_{hitung} 3.381
 $t_{tabel (95\%, 44)}$ 1.680

TABEL III
NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

TABEL II
NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t

α untuk uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
α untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,486	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,165
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,178	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,132	2,623	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,743	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

TABEL XII
NILAI-NILAI UNTUK DISTRIBUSI F

Baris atas untuk 5%
Baris bawah untuk 1%

V_1 - dk penyebut	V_2 - dk pembilang																											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	18	20	24	28	30	40	50	75	100	200	500	∞		
1	161	200	216	228	239	244	247	249	251	252	253	254	254	254	254	254	254	254	254	254	254	254	254	254	254	254	254	
2	4.052	4.898	5.403	5.678	5.794	5.859	5.899	5.929	5.951	5.966	5.976	5.982	5.986	5.989	5.991	5.992	5.992	5.992	5.992	5.992	5.992	5.992	5.992	5.992	5.992	5.992	5.992	
3	10.61	18.00	18.18	18.25	18.30	18.32	18.33	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	18.34	
4	21.20	34.12	30.81	28.48	26.71	25.24	24.21	23.51	23.01	22.61	22.31	22.11	21.91	21.71	21.51	21.31	21.11	20.91	20.71	20.51	20.31	20.11	19.91	19.71	19.51	19.31	19.11	
5	46.1	61.4	57.9	54.1	51.9	50.6	49.8	49.2	48.8	48.5	48.3	48.1	47.9	47.7	47.5	47.3	47.1	46.9	46.7	46.5	46.3	46.1	45.9	45.7	45.5	45.3	45.1	
6	81.2	109.2	102.7	97.8	94.5	92.3	90.8	89.7	88.9	88.4	88.1	87.9	87.7	87.5	87.3	87.1	86.9	86.7	86.5	86.3	86.1	85.9	85.7	85.5	85.3	85.1	84.9	
7	122.6	185.5	174.8	166.5	160.2	156.8	154.6	153.2	152.4	151.9	151.6	151.4	151.2	151.0	150.8	150.6	150.4	150.2	150.0	149.8	149.6	149.4	149.2	149.0	148.8	148.6	148.4	
8	172.8	268.8	254.8	244.8	236.8	230.8	226.8	224.8	223.8	223.2	222.8	222.6	222.4	222.2	222.0	221.8	221.6	221.4	221.2	221.0	220.8	220.6	220.4	220.2	220.0	219.8	219.6	
9	232.4	368.4	350.4	338.4	328.4	320.4	314.4	309.4	305.4	303.4	302.4	301.8	301.4	301.0	300.6	300.2	299.8	299.4	299.0	298.6	298.2	297.8	297.4	297.0	296.6	296.2	295.8	
10	302.4	484.4	462.4	446.4	432.4	420.4	409.4	400.4	393.4	388.4	384.4	381.4	379.4	377.4	375.4	373.4	371.4	369.4	367.4	365.4	363.4	361.4	359.4	357.4	355.4	353.4	351.4	
11	382.4	624.4	598.4	578.4	560.4	544.4	530.4	518.4	508.4	500.4	493.4	488.4	484.4	481.4	479.4	477.4	475.4	473.4	471.4	469.4	467.4	465.4	463.4	461.4	459.4	457.4	455.4	
12	472.4	794.4	764.4	740.4	720.4	702.4	686.4	672.4	660.4	650.4	642.4	636.4	631.4	627.4	623.4	620.4	617.4	614.4	611.4	608.4	605.4	602.4	600.4	598.4	596.4	594.4	592.4	
13	572.4	1004.4	968.4	940.4	918.4	898.4	880.4	864.4	850.4	838.4	828.4	820.4	814.4	809.4	805.4	801.4	798.4	795.4	792.4	789.4	786.4	783.4	780.4	777.4	774.4	771.4	768.4	
14	682.4	1224.4	1184.4	1152.4	1128.4	1106.4	1086.4	1068.4	1052.4	1038.4	1026.4	1016.4	1008.4	1001.4	995.4	990.4	986.4	982.4	978.4	974.4	970.4	966.4	962.4	958.4	954.4	950.4	946.4	

v ₁ = dk penyebut	v ₁ = dk pembilang																																																												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	18	20	24	30	40	50	75	100	200	500	00																																		
36	4.11	3.26	2.80	2.65	2.44	2.38	2.28	2.21	2.15	2.10	2.06	2.03	1.98	1.93	1.87	1.82	1.78	1.72	1.67	1.63	1.59	1.55	1.52	1.48	1.44	1.40	1.36	1.32	1.28	1.24	1.20	1.16	1.12	1.08	1.04	1.00	0.96	0.92	0.88	0.84	0.80	0.76	0.72	0.68	0.64	0.60	0.56	0.52	0.48	0.44	0.40	0.36	0.32	0.28	0.24	0.20	0.16	0.12	0.08	0.04	0.00
38	4.10	3.25	2.85	2.82	2.49	2.35	2.25	2.18	2.14	2.09	2.05	2.02	1.97	1.92	1.87	1.85	1.80	1.75	1.70	1.65	1.60	1.55	1.50	1.45	1.40	1.35	1.30	1.25	1.20	1.15	1.10	1.05	1.00	0.95	0.90	0.85	0.80	0.75	0.70	0.65	0.60	0.55	0.50	0.45	0.40	0.35	0.30	0.25	0.20	0.15	0.10	0.05	0.00								
40	4.08	3.23	2.84	2.81	2.48	2.34	2.24	2.17	2.13	2.08	2.04	2.01	1.96	1.91	1.86	1.84	1.79	1.74	1.69	1.64	1.59	1.54	1.49	1.44	1.39	1.34	1.29	1.24	1.19	1.14	1.09	1.04	0.99	0.94	0.89	0.84	0.79	0.74	0.69	0.64	0.59	0.54	0.49	0.44	0.39	0.34	0.29	0.24	0.19	0.14	0.09	0.04	0.00								
42	4.07	3.22	2.83	2.80	2.47	2.33	2.23	2.16	2.12	2.07	2.03	1.99	1.94	1.89	1.84	1.82	1.77	1.72	1.67	1.62	1.57	1.52	1.47	1.42	1.37	1.32	1.27	1.22	1.17	1.12	1.07	1.02	0.97	0.92	0.87	0.82	0.77	0.72	0.67	0.62	0.57	0.52	0.47	0.42	0.37	0.32	0.27	0.22	0.17	0.12	0.07	0.02	0.00								
44	4.06	3.21	2.82	2.79	2.46	2.32	2.22	2.15	2.11	2.06	2.02	1.98	1.93	1.88	1.83	1.81	1.76	1.71	1.66	1.61	1.56	1.51	1.46	1.41	1.36	1.31	1.26	1.21	1.16	1.11	1.06	1.01	0.96	0.91	0.86	0.81	0.76	0.71	0.66	0.61	0.56	0.51	0.46	0.41	0.36	0.31	0.26	0.21	0.16	0.11	0.06	0.01	0.00								
46	4.05	3.20	2.81	2.78	2.45	2.31	2.21	2.14	2.10	2.05	2.01	1.97	1.92	1.87	1.82	1.80	1.75	1.70	1.65	1.60	1.55	1.50	1.45	1.40	1.35	1.30	1.25	1.20	1.15	1.10	1.05	1.00	0.95	0.90	0.85	0.80	0.75	0.70	0.65	0.60	0.55	0.50	0.45	0.40	0.35	0.30	0.25	0.20	0.15	0.10	0.05	0.00									
48	4.04	3.19	2.80	2.77	2.44	2.30	2.20	2.13	2.09	2.04	2.00	1.96	1.91	1.86	1.81	1.79	1.74	1.69	1.64	1.59	1.54	1.49	1.44	1.39	1.34	1.29	1.24	1.19	1.14	1.09	1.04	0.99	0.94	0.89	0.84	0.79	0.74	0.69	0.64	0.59	0.54	0.49	0.44	0.39	0.34	0.29	0.24	0.19	0.14	0.09	0.04	0.00									
50	4.03	3.18	2.79	2.76	2.43	2.29	2.19	2.12	2.08	2.03	1.99	1.95	1.90	1.85	1.80	1.78	1.73	1.68	1.63	1.58	1.53	1.48	1.43	1.38	1.33	1.28	1.23	1.18	1.13	1.08	1.03	0.98	0.93	0.88	0.83	0.78	0.73	0.68	0.63	0.58	0.53	0.48	0.43	0.38	0.33	0.28	0.23	0.18	0.13	0.08	0.03	0.00									
55	4.02	3.17	2.78	2.75	2.42	2.28	2.18	2.11	2.07	2.02	1.98	1.94	1.89	1.84	1.79	1.77	1.72	1.67	1.62	1.57	1.52	1.47	1.42	1.37	1.32	1.27	1.22	1.17	1.12	1.07	1.02	0.97	0.92	0.87	0.82	0.77	0.72	0.67	0.62	0.57	0.52	0.47	0.42	0.37	0.32	0.27	0.22	0.17	0.12	0.07	0.02	0.00									
60	4.00	3.15	2.76	2.73	2.41	2.27	2.17	2.10	2.06	2.01	1.97	1.93	1.88	1.83	1.78	1.76	1.71	1.66	1.61	1.56	1.51	1.46	1.41	1.36	1.31	1.26	1.21	1.16	1.11	1.06	1.01	0.96	0.91	0.86	0.81	0.76	0.71	0.66	0.61	0.56	0.51	0.46	0.41	0.36	0.31	0.26	0.21	0.16	0.11	0.06	0.01	0.00									
65	3.99	3.14	2.75	2.72	2.40	2.26	2.16	2.09	2.05	2.00	1.96	1.92	1.87	1.82	1.77	1.75	1.70	1.65	1.60	1.55	1.50	1.45	1.40	1.35	1.30	1.25	1.20	1.15	1.10	1.05	1.00	0.95	0.90	0.85	0.80	0.75	0.70	0.65	0.60	0.55	0.50	0.45	0.40	0.35	0.30	0.25	0.20	0.15	0.10	0.05	0.00										
70	3.98	3.13	2.74	2.71	2.39	2.25	2.15	2.08	2.04	1.99	1.95	1.91	1.86	1.81	1.76	1.74	1.69	1.64	1.59	1.54	1.49	1.44	1.39	1.34	1.29	1.24	1.19	1.14	1.09	1.04	0.99	0.94	0.89	0.84	0.79	0.74	0.69	0.64	0.59	0.54	0.49	0.44	0.39	0.34	0.29	0.24	0.19	0.14	0.09	0.04	0.00										
80	3.98	3.13	2.74	2.71	2.39	2.25	2.15	2.08	2.04	1.99	1.95	1.91	1.86	1.81	1.76	1.74	1.69	1.64	1.59	1.54	1.49	1.44	1.39	1.34	1.29	1.24	1.19	1.14	1.09	1.04	0.99	0.94	0.89	0.84	0.79	0.74	0.69	0.64	0.59	0.54	0.49	0.44	0.39	0.34	0.29	0.24	0.19	0.14	0.09	0.04	0.00										
100	3.94	3.08	2.70	2.67	2.35	2.21	2.10	2.02	1.97	1.92	1.88	1.83	1.78	1.73	1.68	1.66	1.61	1.56	1.51	1.46	1.41	1.36	1.31	1.26	1.21	1.16	1.11	1.06	1.01	0.96	0.91	0.86	0.81	0.76	0.71	0.66	0.61	0.56	0.51	0.46	0.41	0.36	0.31	0.26	0.21	0.16	0.11	0.06	0.01	0.00											
125	3.92	3.07	2.68	2.65	2.33	2.19	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.81	1.76	1.71	1.66	1.64	1.59	1.54	1.49	1.44	1.39	1.34	1.29	1.24	1.19	1.14	1.09	1.04	0.99	0.94	0.89	0.84	0.79	0.74	0.69	0.64	0.59	0.54	0.49	0.44	0.39	0.34	0.29	0.24	0.19	0.14	0.09	0.04	0.00												
150	3.91	3.06	2.67	2.64	2.32	2.17	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.79	1.74	1.69	1.64	1.62	1.57	1.52	1.47	1.42	1.37	1.32	1.27	1.22	1.17	1.12	1.07	1.02	0.97	0.92	0.87	0.82	0.77	0.72	0.67	0.62	0.57	0.52	0.47	0.42	0.37	0.32	0.27	0.22	0.17	0.12	0.07	0.02	0.00												
200	3.88	3.04	2.65	2.62	2.30	2.15	2.04	1.96	1.91	1.86	1.82	1.77	1.72	1.67	1.62	1.60	1.55	1.50	1.45	1.40	1.35	1.30	1.25	1.20	1.15	1.10	1.05	1.00	0.95	0.90	0.85	0.80	0.75	0.70	0.65	0.60	0.55	0.50	0.45	0.40	0.35	0.30	0.25	0.20	0.15	0.10	0.05	0.00													
400	3.85	3.02	2.62	2.59	2.27	2.11	2.00	1.92	1.87	1.82	1.78	1.73	1.68	1.63	1.58	1.56	1.51	1.46	1.41	1.36	1.31	1.26	1.21	1.16	1.11	1.06	1.01	0.96	0.91	0.86	0.81	0.76	0.71	0.66	0.61	0.56	0.51	0.46	0.41	0.36	0.31	0.26	0.21	0.16	0.11	0.06	0.01	0.00													

KELOMPOK KOMPAS GRAMEDIA

Kelompok Usaha ... KOMPAS TV

FORMULIR PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Penilaian Atasan Penilaian Diri Sendiri

Dilengkapi Pada Awal Periode Penilaian

Nama Karyawan Yang Dinilai : _____ Penilai : PUTRA DYATAMA
Jabatan : UNIT PRODUCTION MANAGER Jabatan : OPERATION PRODUCTION SUPERINTENDENT
Bagian : PRODUCTION OPERATION DEPT Periode/Thn : JANUARI - NOVEMBER 2012

Tanda Tangan dan Tanggal:

TEEZAR SJAMSUDDIN PUTRA DYATAMA
Atasan Penilai Penilai Karyawan Ybs
Tanggal _____ Tanggal _____ Tanggal _____

Dilengkapi Pada Saat Review Tengah Periode & Review Informal

Tanda Tangan dan Tanggal

<u>PUTRA DYATAMA</u> Atasan Tanggal _____	<u>PUTRA DYATAMA</u> Atasan Tanggal _____
_____ Karyawan Ybs Tanggal _____	_____ Karyawan Ybs Tanggal _____

Atasan: Silahkan Memberikan Penilaian Terhadap Keseluruhan Kinerja Karyawan

HASIL PENILAIAN KINERJA
PERIODE JANUARI - NOVEMBER



Tanda tangan dan tanggal:

TEEZAR SJAMSUDDIN PUTRA DYATAMA
Atasan Penilai Penilai Karyawan Ybs
Tanggal _____ Tanggal _____ Tanggal _____

RENCANA KINERJA KARYAWAN (RKK)

NO	SASARAN KINERJA	KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)	TARGET	REVISI TARGET	BOBOT (%)	SUMBER DATA PENGUKURAN	CATATAN
1	Increase User Satisfaction	User Satisfaction Index jumlah komplain	3,5 0		10 5		
2	Optimalisasi perencanaan budget program	realisasi versus budget	100%		20		
3	Penyediaan laporan keuangan proses produksi	Maksimal waktu penyelesaian (2 minggu)	100%		15		
4	Peningkatan proses administrasi	Proses administrasi H-1 selesai	100%		15		
5	Increase Competen HR	Sharing Knowledge	2		5		

USULAN / RENCANA PENGEMBANGAN KARYAWAN

(Cantumkan usulan/ rencana pengembangan/ latihan yang dapat mendukung karyawan dan untuk mencapai sasaran kinerja individu. Usulan dapat berupa Program Pelatihan, bea perantara, seminar, dll)

NO	JENIS PENGEMBANGAN	MAN YANG DIRANGSANG	MAN YANG TERLIBAT	WAKTU PELAKSANAAN	CATATAN

REALISASI RENCANA KINERJA KARYAWAN

PETUNJUK PENILAIAN KINERJA

NILAI	KUALITAS	KUANTITAS	BATAS WAKTU	
			Jauh Lebih Cepat, ($\leq 25\%$ dari waktu yg ditetapkan)	Lebih Cepat ($< 10\%$ dari waktu yang ditetapkan)
5	OUTSTANDING	$> 130\%$	Tepat waktu	Tertambat, ($> 10\%$ dari waktu yang ditetapkan)
4	EXCEED EXPECTATION	115,1% - 130%	Tepat waktu	Sangat tertambat ($\geq 25\%$ dari waktu yang ditetapkan)
3	MEET EXPECTATION	95,1% - 115%		
2	NEED IMPROVEMENT	70,1% - 95%		
1	UNACCEPTABLE	$< 70\%$		

NO.	PENCAPAIAN SASARAN KINERJA	DATA PERHITUNGAN (AKTUAL BERBANDING TARGET)			NILAI	BOBOT	NILAI X BOBOT	CATATAN
		Target	Aktual	Aktual : Target				
1	User Satisfaction Index	3,8	3,7	97%	3	10	30	
2	Jumlah komplain	0	0		5	5	25	5 : Outstanding (0 komplain) ; 4 : Exceed Expectation (0-5 komplain) ; 3 : Meet Expectation (6-15 komplain) ; 2 : Need Improvement (16-20 komplain) ; 1 : unacceptable (21-25 komplain)
3	realisasi versus budget	100%	116%	116%	4	20	80	
4	Maksimal waktu penyelesaian (2 minggu)	100%	98%	98%	3	15	45	
5	Proses administrasi H-1 selesai	100%	98%	98%	3	15	45	
6	Sharing Knowledge	2	1,8	90%	2	5	10	
NILAI						70	2.35	

Tabel 1.2.
Formulir Realisasi RKK II - Aspek Perilaku

II. ASPEK PERILAKU (5C)		PETUNJUK PENILAIAN					BOBOT (%)	NILAI	NILAI X BOBOT	CATATAN (Cantumkan bukti/eviden perilaku yang ditampilkan, atau perilaku kunci mana yang perlu menjadi perhatian dalam periode berikutnya)	
1	CARING Baik, ingin menghibur orang lain dan menunjukkan perhatian ; Menghargai orang lain, mempertimbangkan perasaan orang lain ; Menghargai perbedaan ; Mengucapkan terimakasih ; Bisa memaafkan orang lain; Menolong orang yang membutuhkan bantuan dengan tulus ; Dapat menghadapi kemarahan, pelecehan dan	Perilaku yang perlu dikemb- bangkan atau menjadi perhatian pada periode ini	Tidak dapat menghargai perbedaan pendapat dan SARA, egosentris, tidak diterima oleh tim karena orientasi perhatian masih pada diri sendiri, menjadi penghalang	Menunjukkan perhatian kepada orang lain namun masih terbatas pada kelompok tertentu, kontribusi pada tim minimal karena ada masalah penyelesaian diri dengan tim	Mampu menunjukkan perhatian kepada orang lain dalam bentuk perilaku, tulus dalam berbaur dengan semua orang tanpa memandang kelompok, bisa menyesuaikan	Mampu berempati kepada orang lain, menghargai pendapat orang lain dan mencoba untuk melihat dari sudut pandang orang lain, mampu menanggapi kemarahan,	Berorientasi pada kehidupan sosial, dapat bertindak tanpa menimbulkan dampak negatif atau kerugian bagi pihak lain, peduli pada kesejahteraan orang lain, menjadi motor	6	4	24	Dany adalah orang yang cukup sabar dalam menghadapi permasalahan dan selalu melakukan kontribusi sesuai dengan harapan tim da users

	kesalahpahaman dengan damai ; Tidak mengambil keuntungan dari orang lain ; Tidak menyalahkakan orang lain dengan gegabah.		tercapainya tujuan tim (kontraproduktif)		diri, diterima oleh tim & berkontribusi sesuai harapan tim	pelecehan dan kesalahpahaman dengan biasana, tenaga andalan tim, tidak berpikir untung rugi, fokus pada tercapainya tujuan tim	penggerak & tenaga andalan tim, bekerja all out demi tercapainya tujuan tim									
2	CREDIBLE Jujur, Dapat diandalkan konsisten antara perkataan dan perbuatan ; Memiliki keberanian untuk melakukan hal yang benar ; Berani mengakui kesalahan dan menanggung resiko ; Membangun reputasi yang baik ; Konsisten dalam menjalankan kode etik		Pernah diperingatkan secara tertulis atau surat peringatan terkait selama periode PK berjalan	1	Pernah diperingatkan secara lisan oleh atasan, menunjukkan usaha untuk memperbaiki diri	2	Berusaha mewujudkan nilai <i>credible</i> secara wajar & normal, tidak pernah mendapat peringatan baik lisan maupun tertulis	3	Konsisten menjalankan nilai-nilai moral dan etika dan mengutamakan kepentingan organisasi	4	Menjadi sosok teladan & panutan bagi karyawan secara moral & etika	5	6	3	18	Dany adalah pribadi yang jujur selalu menunjukkan sikap credible, dan tidak pernah mendapat komplain dari para users

<p>3</p> <p>COMPETENT</p> <p>Mampu menyelesaikan masalah karena memiliki pengetahuan yang mendalam di bidangnya ; Menampakan usaha mengembangkan dan menggunakan pengetahuan dan keahliannya ; Bersedia membagi pengetahuan dan keahliannya kepada orang lain ; Bekerja tidak setengah-setengah & tuntas ; Tidak mudah menyerah ; Mengusahakan perbaikan kinerja yang berkelanjutan ; Menjadi bagian dari solusi bukan persoalan ; Self Discipline ; Berpikir sebelum bertindak mempertimbangkan konsekuensi dari tindakannya ; berkontribusi dalam tim, membantu anggota tim lain.</p>		<p>Tidak mau bekerja / bekerja seandainya sendiri & output kerja jauh dibawah standar tuntutan profesi (jabatan), tidak menunjukkan usaha perbaikan</p>	<p>Minimalis, bekerja seadanya tanpa menunjukkan usaha memberi nilai lebih dari standar tuntutan profesi (jabatan), tidak bekerja tuntas</p>	<p>Menghasilkan output sesuai standar tuntutan profesi (jabatan) dan kontribusinya diakui atasan langsung (pimpinan), tidak mudah menyerah, self discipline</p>	<p>Menghasilkan output di atas standar tuntutan profesi (jabatan), proaktif, dan menunjukkan perbaikan kinerja yang signifikan.</p>	<p>Menghasilkan output jauh di atas standar profesi (jabatan), inovatif, menjadi bagian dari solusi, berperan sebagai agen perubahan di unitnya, mampu membagikan pengetahuan dan keahliannya kepada orang lain.</p>	1	2	3	4	5	6	4	24	<p>Dany walaupun hanya sendiri dalam menangani bagian knowledge, talent, namun selalu berusaha menghasilkan output yang diharapkan, dan Dany pun tidak mudah menyerah</p>
---	--	---	--	---	---	--	---	---	---	---	---	---	---	----	---

Kemungkinan-kemungkinan yang baru.		1	2	3	4	5			
CUSTOMER DELIGHT Mampu secara konstan dan konsisten melebihi kebutuhan pelanggan. • Mampu – mempunyai kemampuan, keterampilan • Konstan & konsisten – dilakukan sepanjang waktu dan telah terbukti kemampuannya • Melebihi kebutuhan – lebih menghargai pelanggan dari pada kepuasan pelanggan • Pelanggan – Memperhatikan pelanggan sebagai individual, ketimbang kelompok, dengan serangkaian kebutuhan & keinginannya.		Memberikan layanan di bawah standar kualitas, sering mendapat komplain dan tidak menunjukkan usaha untuk memperbaiki layanan.	Memberikan layanan minimal, mudah menyerah, tidak menunjukkan usaha untuk merebut hati pelanggan	Memberikan layanan sesuai standar kualitas, tidak pernah mendapat feedback negatif	memberikan layanan memuaskan, pernah mendapat pujian	Memberikan layanan dengan kualitas prima, mendapat pengakuan atau pujian dari pelanggan, menjadi ikon layanan di unitnya	6	4	24
Nilai Aspek Perilaku									
30%									
1,08									
Dari hasil kerja yang diberikan sudah mendapatkan hasil yang cukup memuaskan user. Dan tidak pernah di komplain.									

Sumber: Data Perusahaan

HASIL PENILAIAN KINERJA

<u>TOTAL NILAI</u>	
Nilai Aspek Hasil Kerja	: ... 2.35
Nilai Aspek Perilaku	: ... 1.08
	-----+
Total Nilai Penilaian Kinerja	: ... 3.43

KATEGORI	SKALA NILAI PK TAHUNAN
<p style="text-align: center; margin: 0;">PERIODE JANUARI-DESEMBER</p> <p style="margin: 5px 0;"><input type="checkbox"/> Outstanding</p> <p style="margin: 5px 0;"><input type="checkbox"/> Exceed Expectation</p> <p style="margin: 5px 0;"><input checked="" type="checkbox"/> Meet Expectation</p> <p style="margin: 5px 0;"><input type="checkbox"/> Need Improvement</p> <p style="margin: 5px 0;"><input type="checkbox"/> Unacceptable</p>	<p style="margin: 0 5px;">> 4.5 : Outstanding</p> <p style="margin: 0 5px;">3.6 - 4.5 : Exceed Expectation</p> <p style="margin: 0 5px;">2.6 - 3.5 : Meet Expectation</p> <p style="margin: 0 5px;">1.6 - 2.5 : Need Improvement</p> <p style="margin: 0 5px;">0 - 1.5 : Unacceptable</p>

Catatan Khusus:

Nama Mahasiswa : Ahmad Barizki
NIM : 5511110052

**LAMPIRAN BERITA ACARA
SARAN PERBAIKAN TESIS**

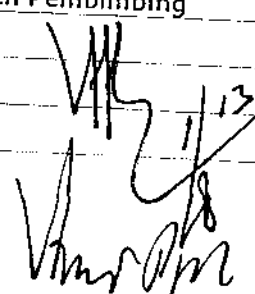
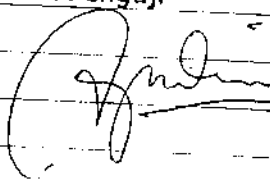
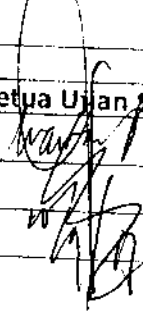
No	Perbaikan Yang Diminta	Tanda Periksa (√)		
		Dosen Pembimbing	Dosen Penguji	Ketua Ujian Sidang
1.	Hub antar Dimensi pada di jelas pd Bab III (Kerangka Materi)			
2.	Judul kroma Uter Hysteris			

Catatan :

Berdasarkan penilaian dalam Berita Acara, maka mahasiswa tersebut dinyatakan :
 Lulus Tidak Lulus (beri tanda √ yang dimaksud)

dengan catatan penting, sebagai berikut :

- 1) Seluruh perbaikan dan penyerahan Tesis (hard cover) selambat-lambatnya 2 (dua) minggu setelah sidang yaitu tanggal _____
- 2) Wajib melengkapi persyaratan administrasi sebagaimana diatur oleh Program Pascasarjana.
- 3) Apabila butir (1) dan (2) tidak terpenuhi maka mahasiswa bersangkutan tidak tercantum dalam Surat Keputusan Yudisium dan tidak berhak memperoleh ijazah.

Diketahui & Disetujui oleh :		
Dosen Pembimbing	Dosen Penguji	Ketua Ujian Sidang
Nama : _____	Nama : _____	Nama : _____
Paraf : 	Paraf : 	Paraf : 
Tanggal : _____	Tanggal : _____	Tanggal : _____

Nama Mahasiswa : Ahmad B
 NIM : 55111052

**LAMPIRAN BERITA ACARA
 SARAN PERBAIKAN TESIS**

No	Perbaikan Yang Diminta	Tanda Periksa (√)		
		Dosen Pembimbing	Dosen Penguji	Ketua Ujian Sidang
1.	Latar belakang, Identifikasi masalah			
2.	Tema → Dulas hubung Jumlah atau variabel			
3.	Analisis Jember			
4.	Penelitian → di rapikan , lihat paragraf tesis			
5.	Kesimpulan + saran → acaklah box dan			

Catatan :

Berdasarkan penilaian dalam Berita Acara, maka mahasiswa tersebut dinyatakan :
 Lulus Tidak Lulus (beri tanda √ yang dimaksud)

dengan catatan penting, sebagai berikut :

- Seluruh perbaikan dan penyerahan Tesis (hard cover) selambat-lambatnya 2 (dua) minggu setelah sidang yaitu tanggal _____.
- Wajib melengkapi persyaratan administrasi sebagaimana diatur oleh Program Pascasarjana.
- Apabila butir (1) dan (2) tidak terpenuhi maka mahasiswa bersangkutan tidak tercantum dalam Surat Keputusan Yudisium dan tidak berhak memperoleh ijazah.

Diketahui & Disetujui oleh :		
Dosen Pembimbing	Dosen Penguji	Ketua Ujian/Sidang
Nama : <u>[Signature]</u>	Nama : <u>Nggotyo Sng</u>	Nama : <u>[Signature]</u>
Paraf : <u>[Signature]</u>	Paraf : <u>[Signature]</u>	Paraf : <u>[Signature]</u>
Tanggal : <u>11/10/13</u>	Tanggal : <u>9/10/13</u>	Tanggal : <u>11/10/13</u>

Nama Mahasiswa : Abdul Basim
 NIM : _____

**LAMPIRAN BERITA ACARA
 SARAN PERBAIKAN TESIS**

No	Perbaikan Yang Diminta	Tanda Periksa (✓)		
		Dosen Pembimbing	Dosen Penguji	Ketua Ujian Sidang
1.	...			
2.	letak bold balok			✓
3.	katanya puzarah puzari kaper. mubawar paha hurelari			
4.	kesugunan → perbaikan. khususnya sebagai referensi			✓
5.	judul senaihan dgn. lamban jaket dgn alat analisis			✓
6.	Batas nya hahal Banzak			✓
7.	Ketipar yg sponsi 1 ada yg sponsi 2 konsita senai yg dgn beluk pandan			✓

Catatan :

Berdasarkan penilaian dalam Berita Acara, maka mahasiswa tersebut dinyatakan :

Lulus () Tidak Lulus (beri tanda ✓ yang dimaksud)

dengan catatan penting, sebagai berikut :

- Seluruh perbaikan dan penyerahan Tesis (hard cover) selambat-lambatnya 2 (dua) minggu setelah sidang yaitu tanggal 16/11/13
- Wajib melengkapi persyaratan administrasi sebagaimana diatur oleh Program Pascasarjana.
- Apabila butir (1) dan (2) tidak terpenuhi maka mahasiswa bersangkutan tidak tercantum dalam Surat Keputusan Yudisium dan tidak berhak memperoleh ijazah.

Diketahui & Disetujui oleh :		
Dosen Pembimbing	Dosen Penguji	Ketua Ujian Sidang
Nama : _____	Nama : _____	Nama : _____
Paraf :	Paraf :	Paraf :
Tanggal : _____	Tanggal : _____	Tanggal : _____