

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study to analyze the affects of organizational culture and motivation on employee performance at United Tractors Corporate. The exogenous variable were organizational culture and motivation, while the employee performance is an endogenous variable. In the research, the data that has been used was primary data from questionnaire. Using accidental sampling, total 100 samples were obtained from the employees of PT United Tractors, Tbk. From the results of the data processing, the motivation variables affected to the employee performance variables, while the organizational culture variables that has four dimensions : involvement, consistency, adaptability and mission as develop by Denison has not influenced to the employee performance variables. This research will give suggestion to organization in managing Organizational Culture and increase Motivation better so that the objective of organization can reach, also give suggestion how organization culture and motivation can promote employee performance at United Tractors Corporate.*

**Keywords :** organizational culture, motivation, employee performance.



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT United Tractors, Tbk. Variabel eksogen yang diteliti dalam penelitian ini adalah variabel Budaya Organisasi dan Motivasi, sedangkan Kinerja Karyawan menjadi variabel endogen. Dalam penelitian ini, jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari jawaban / isian kuesioner para responden. Sampel yang digunakan menggunakan metode accidental sampling. Dari hasil pengolahan data didapatkan variabel Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan variabel Budaya Organisasi yang memiliki empat dimensi yaitu keterlibatan, konsistensi, adaptabilitas, dan misi sebagaimana yang dikembangkan Denison tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan kepada organisasi dalam mengelola Budaya Organisasi dan meningkatkan Motivasi secara lebih baik agar tujuan perusahaan dapat tercapai, serta memberikan masukan sejauh mana Budaya Organisasi dan Motivasi dapat meningkatkan Kinerja karyawan di PT United Tractors, Tbk.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Karyawan



## PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors, Tbk.**

Bentuk Tesis : Riset

Nama : Redemptus Ario Pujisuparyanto

NIM : 55111110031

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 18 Agustus 2013

**Mengesahkan**

**Ketua Program Studi**

**Direktur Program Pascasarjana**

**Magister Manajemen**

UNIVERSITAS

**MERCU BUANA**

**Dr. Augustina Kurniasih, ME**

**Prof. Dr. Didik J. Rachbini**

Pembimbing Utama

Pembimbing II

**Dr. Rina Astini, MM**

**Wawan Purwanto, SE, MM**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors, Tbk.**

Bentuk Tesis : Riset

Nama : Redemptus Ario Pujisuparyanto

NIM : 55111110031

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 18 Agustus 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 18 Agustus 2013

**Redemptus Ario Pujisuparyanto**

## KATA PENGANTAR

Tiada kata lain yang dapat menggambarkan perasaan penulis saat ini. Hanya sebatas ungkapan puji dan syukur yang mampu penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat kasih-Nya penulis berhasil menyelesaikan Tesis yang berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors, Tbk. Penulisan Tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam proses penyusunan Tesis ini, penulis menyadari adanya pihak – pihak yang telah banyak membantu dalam memberikan motivasi dan semangat serta doa. Tanpa itu semua, penulis tak akan mampu menyelesaikan Tesis ini dengan baik. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. **Ibu Dr. Rina Astini, MM**, selaku pembimbing utama dan **Bapak Wawan Purwanto, SE, MM**, selaku pembimbing II yang telah berkenan memberi bimbingan dan pengarahan dalam penulisan Tesis ini.
2. **Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME**, selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta dan sekaligus ketua sidang yang telah memberikan saran dan arahan dalam penulisan tesis ini.

3. **Bapak Dr. Eny Ariyanto**, selaku penguji yang telah memberikan masukan dan perbaikan dalam penulisan tesis ini.
4. **Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini**, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Segenap **dosen** serta **seluruh staf** dan **karyawan** di fakultas Pascasarjana Program Studi Magister manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis
6. **Bapak Ignatius Yoseph Suparno** dan **Ibu Florentina Tutik Pujiaswati**, selaku orang tua penulis yang selalu mendukung dan mendoakan penulis.
7. **Theodorus Cahyo Wicaksono**, **Novelia Primastuti Megalestari**, **Maria Lusia Primasari Cahyaningtyas**, selaku adik - adik penulis yang selalu menghibur dan memberikan semangat.
8. **Vidya Oktavernia**, yang selalu memberikan semangat dan motivasi serta doa dan kasih sayang selama ini.
9. **Jajaran Mahajemen** dan **karyawan** **PT. United Tractors, Tbk** yang telah menyediakan waktu penulis untuk mengadakan penelitian dan telah bersedia mengisi kuesioner.
10. **Simbah** di Yogya yang selalu menjadi inspirasi bagi penulis.
11. Keluarga Besar **Rumpun Somodimedjo / KRS** dan **Trah Ranuredjan**.
12. Teman – teman terbaikku **MM 18 UMB** Menteng Kelas atas kebersamaan selama 2 tahun ini.
13. **Seminari Menengah Wacana Bhakti** dan **Kolese Gonzaga** yang telah banyak membentuk pribadi penulis.

14. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan secara detail.

Penulis yakin bahwa penulis memiliki berbagai macam kekurangan, kelemahan dan kelalaian dalam kehidupan ini. Begitu pula dengan proses penulisan Tesis ini yang masih belum sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan adanya masukan, saran dan kritik bagi penulis dari para pembaca.

Akhir kata, penulis berharap agar Tesis ini dapat bermanfaat bagi pihak – pihak yang berkepentingan terhadap hasil penelitian ini.

Jakarta, 18 Agustus 2013



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Redemptus Ario Pujisuparyanto

Penulis