

CALL NUMBER	UNIVERSITAS MERCU BUANA PERPUSTAKAAN PUSAT
53	NO. : <u>0</u>
53	NO. : <u>0</u>
53	NO. : <u>0</u>
53	NO. : <u>0</u>
	Reg : 53
	Barcode : _____



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH REKRUITMEN, PELATIHAN DAN
PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN KONTRAK
DI PT CIPTA TPI**

TESIS

Yayasan Menara Babel UNIVERSITAS MERCU BUANA Perpustakaan Pusat	
Sumber :	<u>S</u>
Tanggal :	<u>24-02-2015</u>
No. Reg. :	1. <u>TI4151561</u>
	2. <u>TM/51/14/144</u>

Oleh

Tri Aji Kurniawan

55110110148

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

2013



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH REKRUITMEN, PELATIHAN DAN
PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN KONTRAK
DI PT CIPTA TPI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana

Program Studi Magister Manajemen

Oleh

Tri Aji Kurniawan

55110110148

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

2013

ABSTRACT

The research was conducted to examine the rekrutment variable on the productivity. Examine for training variable on the productivity. Examine for placement variable on the productivity. Finally is jointly test between rekrutment, training, and placement variable on the productivity.

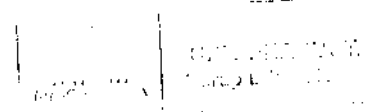
Data sample of the respondents are collected from the population of PT Cipta Televisi Pendidikan Indonesia contract employees with the sample method is sensus. The selection of the answers from the questionnaire by respondents was determined by collecting the point using a LIKERT scale. Before the questionnaire are distribute to the respondents, the list of questioners have been tested with corporate manajemen, and result the data tested by valid and reliable tested. For determinedly the normality the data are tested by Skewness-Histogram and P-plot normal.

The data that have been obtained are processed and found the correlation with software of SPSS (Statistical Product and Service Solution). Then datas are annalized to find the correlation with the classic assumption test using multikolinieritas, and heteroskedasitas test. After obtained the correlation, the data is annalyze by the method of a simple linear regression and a multiple linear regression. Base on annalized is obtained the result that rekrutment, training and placement correlation with productivity with partial and simultanously

Hypothesis tested is done by partial t-test and simulant F-test.

Key words: Rekrutment, Training, Placement, and Productivity

1



ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh variabel rekrutmen terhadap produktivitas. Menguji variabel pelatihan terhadap produktivitas. Menguji variabel penempatan terhadap produktivitas. Terakhir adalah untuk menguji secara bersama-sama variabel rekrutmen, pelatihan, dan penempatan terhadap produktivitas.

Sampel data responden yang diambil dari populasi karyawan kontrak PT Cipta Televisi Pendidikan Indonesia seluruh departemen dengan metode sensus dikarenakan kebutuhan perusahaan. Pemilihan jawaban dari kuesioner oleh responden telah ditentukan dengan memilih point dengan skala Likert. Sebelum kuesioner dibagikan kepada responden, daftar kuesioner telah diuji terlebih dahulu oleh pihak manajemen. Setelah hasilnya didapatkan maka dilakukan pengujian dengan uji validitas, uji realibilitas. Untuk mengetahui normalitas data diuji dengan nilai *skewness* dan histogram serta Nomal P-Plot.

Data yang telah diperoleh kemudian diolah dan dicari korekasinya dengan bantuan statistic SPSS (*Statistical Product and Service Solution*). Kemudian data dianalisis untuk mencari korelasi dengan uji asumsi klasik meliputi uji multikolinieritas dan uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Uji pengaruh dilakukan dengan metode regresi linear sederhana dan regresi linear berganda. Berdasarkan analisis tersebut diperoleh hasil bahwa rekrutmen, pelatihan, dan penempatan mempengaruhi produktivitas secara parsial dan simultan.

Uji hipotesis dilakukan dengan uji parsial t-test dan uji simultan dengan F-test.

Kata kunci : Rekrutmen, Pelatihan, Penempatan dan Produktivitas

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Penempatan terhadap
Produktivitas Karyawan Kontrak di PT Cipta TPI

Bentuk Karya Akhir : Riset SDM

Nama : Tri Aji Kurniawan

NIM : 55110110148

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2013

Mengesahkan

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

**Direktur Program
Pascasarjana**



Dr. Augustina Kurniasih, ME



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing Utama



Dr. Rina Astini, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Penempatan terhadap Produktivitas Karyawan Kontrak di PT Cipta TPI

Bentuk Karya Akhir : Riset SDM

Nama : Tri Aji Kurniawan

NIM : 55110110148


Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 04 Februari 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2013


**METERAI
TEMPEL**
PAJAK PEMBAYARAN
10141/BR/318651938
6000 **DJP**
Tri Aji Kurniawan

1000

1000

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Penempatan Karyawan terhadap Produktivitas”. Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan pendidikan Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penyusunan tesis ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Rina Astini, MM, selaku pembimbing utama yang membimbing dan memberi arahan sampai terselesaikannya tesis ini,
2. Dr. Husein Umar, MBA, selaku dosen penguji yang telah memberikan saran-saran untuk perbaikan tesis ini,
3. Drs. Wawan Purwanto, MM, selaku ketua ujian sidang yang telah memberikan saran-saran untuk perbaikan tesis ini,
4. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana yang telah memberikan kemudahan dalam seluruh proses tesis ini,
5. Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberi kelancaran seluruh proses tesis ini.

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv

I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penyusunan Karya Akhir	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 . Untuk perusahaan.....	7
1.5.2 . Untuk peneliti.....	7
II. DESKRIPSI PERUSAHAAN	8
2.1. Sejarah Perusahaan	8
2.2. ^{REVISI} Lingkup Bidang Usaha	14
2.3. Sumber Daya	14

2.4. Tantangan Bisnis	16
2.5. <i>Business Process</i>	17
III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	21
3.1. Produktivitas Karyawan.....	21
3.1.1. Pengertian Produktivitas Karyawan	21
3.1.2. Faktor-faktor Produktivitas Kerja	22
3.1.3. Dampak-dampak Produktivitas Karyawan	23
3.2. Rekrutmen	24
3.2.1. Pengertian Rekrutmen	24
3.2.2. Aspek-aspek Rekrutmen	25
3.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen.....	26
3.3. Pelatihan	27
3.3.1. Pengertian Pelatihan	27
3.3.2. Aspek-aspek Pelatihan	28
3.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan.....	29
3.4. Penempatan Karyawan	29
3.4.1. Pengertian Penempatan	29
3.4.2. Faktor-faktor Penempatan Karyawan	30
3.4.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penempatan Karyawan.....	31
3.5. Penelitian Terdahulu	32
3.6. Kerangka Berpikir	33
3.7. Perumusan Hipotesis.....	37

IV . METODE PENELITIAN	39
4.1. Subjek Penelitian	39
4.2. Metode Penelitian	39
4.3. Jenis dan Sumber	40
4.3.1. Data Primer	40
4.3.2. Data Sekunder	40
4.4. Populasi dan Sampel	40
4.5. Metode Pengumpulan Data	42
4.5.1. Kuesioner	42
4.5.2. Wawancara	43
4.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasionalisasi Variabel	43
4.7. Metode Analisis Data	45
4.7.1. Uji Validitas	46
4.7.2. Uji Reliabilitas	46
4.7.3. Uji Asumsi Klasik	46
4.7.4. Uji Normalitas	48
4.7.5 Uji Analisa Regresi Linier	48
4.8. Uji Hipotesis	50
4.8.1. Uji Parsial dengan t-test	52
4.8.2. Uji Simultan dengan F-test	52
4.9. Uji Korelasi	52
4.10. Uji Regresi	52
4.11. Uji Analisis Regresi	52
4.12. Uji Analisis Regresi	52
4.13. Uji Analisis Regresi	52
4.14. Uji Analisis Regresi	52
4.15. Uji Analisis Regresi	52
4.16. Uji Analisis Regresi	52
4.17. Uji Analisis Regresi	52
4.18. Uji Analisis Regresi	52
4.19. Uji Analisis Regresi	52
4.20. Uji Analisis Regresi	52
4.21. Uji Analisis Regresi	52
4.22. Uji Analisis Regresi	52
4.23. Uji Analisis Regresi	52
4.24. Uji Analisis Regresi	52
4.25. Uji Analisis Regresi	52
4.26. Uji Analisis Regresi	52
4.27. Uji Analisis Regresi	52
4.28. Uji Analisis Regresi	52
4.29. Uji Analisis Regresi	52
4.30. Uji Analisis Regresi	52
4.31. Uji Analisis Regresi	52
4.32. Uji Analisis Regresi	52
4.33. Uji Analisis Regresi	52
4.34. Uji Analisis Regresi	52
4.35. Uji Analisis Regresi	52
4.36. Uji Analisis Regresi	52
4.37. Uji Analisis Regresi	52
4.38. Uji Analisis Regresi	52
4.39. Uji Analisis Regresi	52
4.40. Uji Analisis Regresi	52
4.41. Uji Analisis Regresi	52
4.42. Uji Analisis Regresi	52
4.43. Uji Analisis Regresi	52
4.44. Uji Analisis Regresi	52
4.45. Uji Analisis Regresi	52
4.46. Uji Analisis Regresi	52
4.47. Uji Analisis Regresi	52
4.48. Uji Analisis Regresi	52
4.49. Uji Analisis Regresi	52
4.50. Uji Analisis Regresi	52
4.51. Uji Analisis Regresi	52
4.52. Uji Analisis Regresi	52
4.53. Uji Analisis Regresi	52
4.54. Uji Analisis Regresi	52
4.55. Uji Analisis Regresi	52
4.56. Uji Analisis Regresi	52
4.57. Uji Analisis Regresi	52
4.58. Uji Analisis Regresi	52
4.59. Uji Analisis Regresi	52
4.60. Uji Analisis Regresi	52
4.61. Uji Analisis Regresi	52
4.62. Uji Analisis Regresi	52
4.63. Uji Analisis Regresi	52
4.64. Uji Analisis Regresi	52
4.65. Uji Analisis Regresi	52
4.66. Uji Analisis Regresi	52
4.67. Uji Analisis Regresi	52
4.68. Uji Analisis Regresi	52
4.69. Uji Analisis Regresi	52
4.70. Uji Analisis Regresi	52
4.71. Uji Analisis Regresi	52
4.72. Uji Analisis Regresi	52
4.73. Uji Analisis Regresi	52
4.74. Uji Analisis Regresi	52
4.75. Uji Analisis Regresi	52
4.76. Uji Analisis Regresi	52
4.77. Uji Analisis Regresi	52
4.78. Uji Analisis Regresi	52
4.79. Uji Analisis Regresi	52
4.80. Uji Analisis Regresi	52
4.81. Uji Analisis Regresi	52
4.82. Uji Analisis Regresi	52
4.83. Uji Analisis Regresi	52
4.84. Uji Analisis Regresi	52
4.85. Uji Analisis Regresi	52
4.86. Uji Analisis Regresi	52
4.87. Uji Analisis Regresi	52
4.88. Uji Analisis Regresi	52
4.89. Uji Analisis Regresi	52
4.90. Uji Analisis Regresi	52
4.91. Uji Analisis Regresi	52
4.92. Uji Analisis Regresi	52
4.93. Uji Analisis Regresi	52
4.94. Uji Analisis Regresi	52
4.95. Uji Analisis Regresi	52
4.96. Uji Analisis Regresi	52
4.97. Uji Analisis Regresi	52
4.98. Uji Analisis Regresi	52
4.99. Uji Analisis Regresi	52
4.100. Uji Analisis Regresi	52

V. HASIL DAN ANALISA	54
5.1. Uji Instrumen Penelitian	54
5.1.1. Uji Validitas	55
5.1.2. Uji Realibilitas	60
5.2. Uji Asumsi Klasik	62
5.2.1. Uji Multikolinearitas	62
5.2.2. Uji Heteroskedastisitas	63
5.3. Uji Normalitas	64
5.3.1. Uji Normalitas Data dengan Nilai <i>Skewness</i>	64
5.3.2. Uji Normalitas Data dengan P-Plot	64
5.4. Analisa Regresi Linier	67
5.4.1. Analisis Regresi Linier Sederhana	68
5.4.2. Analisis Regresi Linier Berganda	69
5.5. Uji Hipotesis	70
5.5.1. Uji Parsial dengan t-test	70
5.5.2. Uji Simultan dengan F-test	72
5.6. Uji Korelasi	72
5.6.1. Uji Korelasi Dimensi Rekrutmen dengan Dimensi Produktivitas	73
5.6.2. Uji Korelasi Dimensi Penempatan dengan Dimensi Produktivitas	74
5.7. Pembahasan Hasil Analisa Data	75

VI. KESIMPULAN DAN SARAN	83
6.1. Kesimpulan	83
6.2. Saran	86
6.3. Penelitian Mendatang	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100
101
102
103
104
105
106
107
108
109
110
111
112
113
114
115
116
117
118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200
201
202
203
204
205
206
207
208
209
210
211
212
213
214
215
216
217
218
219
220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
251
252
253
254
255
256
257
258
259
260
261
262
263
264
265
266
267
268
269
270
271
272
273
274
275
276
277
278
279
280
281
282
283
284
285
286
287
288
289
290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319
320
321
322
323
324
325
326
327
328
329
330
331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370
371
372
373
374
375
376
377
378
379
380
381
382
383
384
385
386
387
388
389
390
391
392
393
394
395
396
397
398
399
400
401
402
403
404
405
406
407
408
409
410
411
412
413
414
415
416
417
418
419
420
421
422
423
424
425
426
427
428
429
430
431
432
433
434
435
436
437
438
439
440
441
442
443
444
445
446
447
448
449
450
451
452
453
454
455
456
457
458
459
460
461
462
463
464
465
466
467
468
469
470
471
472
473
474
475
476
477
478
479
480
481
482
483
484
485
486
487
488
489
490
491
492
493
494
495
496
497
498
499
500
501
502
503
504
505
506
507
508
509
510
511
512
513
514
515
516
517
518
519
520
521
522
523
524
525
526
527
528
529
530
531
532
533
534
535
536
537
538
539
540
541
542
543
544
545
546
547
548
549
550
551
552
553
554
555
556
557
558
559
560
561
562
563
564
565
566
567
568
569
570
571
572
573
574
575
576
577
578
579
580
581
582
583
584
585
586
587
588
589
590
591
592
593
594
595
596
597
598
599
600
601
602
603
604
605
606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644
645
646
647
648
649
650
651
652
653
654
655
656
657
658
659
660
661
662
663
664
665
666
667
668
669
670
671
672
673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690
691
692
693
694
695
696
697
698
699
700
701
702
703
704
705
706
707
708
709
710
711
712
713
714
715
716
717
718
719
720
721
722
723
724
725
726
727
728
729
730
731
732
733
734
735
736
737
738
739
740
741
742
743
744
745
746
747
748
749
750
751
752
753
754
755
756
757
758
759
760
761
762
763
764
765
766
767
768
769
770
771
772
773
774
775
776
777
778
779
780
781
782
783
784
785
786
787
788
789
790
791
792
793
794
795
796
797
798
799
800
801
802
803
804
805
806
807
808
809
810
811
812
813
814
815
816
817
818
819
820
821
822
823
824
825
826
827
828
829
830
831
832
833
834
835
836
837
838
839
840
841
842
843
844
845
846
847
848
849
850
851
852
853
854
855
856
857
858
859
860
861
862
863
864
865
866
867
868
869
870
871
872
873
874
875
876
877
878
879
880
881
882
883
884
885
886
887
888
889
890
891
892
893
894
895
896
897
898
899
900
901
902
903
904
905
906
907
908
909
910
911
912
913
914
915
916
917
918
919
920
921
922
923
924
925
926
927
928
929
930
931
932
933
934
935
936
937
938
939
940
941
942
943
944
945
946
947
948
949
950
951
952
953
954
955
956
957
958
959
960
961
962
963
964
965
966
967
968
969
970
971
972
973
974
975
976
977
978
979
980
981
982
983
984
985
986
987
988
989
990
991
992
993
994
995
996
997
998
999
1000

Table 20 : Out
Table 19 : In
Table 18 : In
Table 17 : In
Table 16 : In
Table 15 : In
Table 14 : In
Table 13 : In
Table 12 : In
Table 11 : In
Table 10 : In
Table 9 : In
Table 8 : In
Table 7 : In
Table 6 : In
Table 5 : In
Table 4 : In
Table 3 : In
Table 2 : In
Table 1 : In

DAFTAR TABEL

Tabel 1	: Data karyawan berdasarkan status karyawan periode Januari 2011 sampai dengan Mei 2012	4
Tabel 2	: Data <i>participant</i> pelatihan berdasarkan status karyawan.....	4
Tabel 3	: Testimoni <i>exit interview</i> periode Januari sampai dengan Mei 2012...	4
Tabel 4	: Jurnal penelitian sebelumnya	33
Tabel 5	: Variabel dan definisi operasional variabel	44
Tabel 6	: Distribusi item-item valid dan gugur pada skala rekrutmen.....	55
Tabel 7	: Distribusi item-item valid dan gugur pada skala pelatihan.....	57
Tabel 8	: Distribusi item-item valid dan gugur pada skala penempatan.....	58
Tabel 9	: Distribusi item-item valid dan gugur pada skala produktivitas.....	59
Tabel 10	: Output SPSS uji realibilitas rekrutmen	61
Tabel 11	: Output SPSS uji realibilitas pelatihan.....	61
Tabel 12	: Output SPSS uji realibilitas penempatan	61
Tabel 13	: Output SPSS uji realibilitas produktivitas	62
Tabel 14	: Output SPSS uji multikolinearitas	62
Tabel 15	: Output SPSS uji normalitas dengan nilai <i>skewness</i>	64
Tabel 16	: Output SPSS regresi linear sederhana 1	68
Tabel 17	: Output SPSS regresi linear sederhana 2	68
Tabel 18	: Output SPSS regresi linear sederhana 3	69
Tabel 19	: Output SPSS regresi linear sederhana 4	69
Tabel 20	: Output SPSS uji hipotesis t-test pada kolom p-value rekrutmen.....	70

Tabel 21	: Output SPSS uji hipotesis t-test pada kolom p-value pelatihan	71
Tabel 22	: Output SPSS uji hipotesis t-test pada kolom p-value penempatan....	71
Tabel 23	: Output SPSS uji hipotesis dengan F-test	72
Tabel 24	: Output SPSS Correlations dimensi rekrutmen dengan dimensi produktivitas.....	73
Tabel 25	: Output SPSS Correlations dimensi penempatan dengan dimensi Produktivitas	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	: Struktur Organisasi PT Cipta TPI	16
Gambar 2	: <i>Business Process</i> PT Cipta TPI	20
Gambar. 3	: Kerangka Berpikir Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Penempatan Karyawan terhadap Produktivitas Karyawan.....	36
Gambar 4	: Scatterplot uji Heteroskedastisitas.....	63
Gambar 5	: Output SPSS uji Normalitas Produktivitas dengan P-plot.....	65
Gambar 6	: Output SPSS uji Normalitas Rekrutmen dengan P-plot	65
Gambar 7	: Output SPSS uji Normalitas Pelatihan dengan P-plot	66
Gambar 8	: Output SPSS uji Normalitas Penempatan dengan P-plot	67

