



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA GURU SMAK 4 PENABUR JAKARTA**



UNIVERSITAS  
OLEH:  
DONNA PAULINA SINAGA  
55111110244  
**MERCU BUANA**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
2013**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA GURU SMAK 4 PENABUR JAKARTA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
OLEH:  
DONNA PAULINA SINAGA  
55111110244

UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM STUDI PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2013

## PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja  
Guru SMAK 4 PENABUR Jakarta  
Bentuk Tesis : Riset  
Nama : Donna Paulina Sinaga  
NIM : 55111110244  
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen  
Tanggal : September 2013

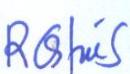
Mengesahkan:

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen

Direktur Program Sarjana

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
Dr. Augustina Kurniasih, ME.   
Prof. Dr. Didik J. Rachbini 

Pembimbing Utama



Dr. Rina Astini, MM

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Guru SMAK 4 PENABUR Jakarta  
Bentuk Tesis : Riset  
Nama : Donna Paulina Sinaga  
NIM : 55111110244  
Program : Pascasarjana Program Studi Magiser Manajemen  
Tanggal : September 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, September 2013



Donna Paulina Sinaga

## KATA PENGANTAR

Bersyukur dan berterima kasih kepada Allah Yang Maha Kuasa oleh karena kebaikan, pertolongan, dan kelimpahan berkatNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Guru SMAK 4 PENABUR Jakarta”** ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tesis ini, khususnya kepada:

1. Universitas Mercu Buana yang telah memberikan saya beasiswa untuk program guru.
2. Ibu Dr. Rina Astini, MM selaku dosen pembimbing yang telah menjadi teladan buat saya dan telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan arahan yang baik dan tepat selama penulisan tesis ini.
3. Ibu Dr. Anik Trisuwarni selaku penelaah proposal tesis.
4. Bapak Dr. Eny Ariyanto, M.Si selaku penguji yang telah memberikan masukan yang baik dan perbaikan dalam penulisan tesis ini.
5. Ibu Dr. Agustina Kurniasih, ME selaku Kaprodi Magister Manajemen dan sekaligus ketua sading yang telah memberikan saran dan arahan yang baik dalam penulisan tesis ini.
6. Segenap Dosen dan Karyawan Fakultas Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Bapak dan mama yang aku cintai serta keluarga besarku yang telah memberikan dukungan dan yang tak henti-hentinya berdoa buat saya.
8. Ibu Devi S. Tanumihardja, S.Sos selaku kepala sekolah SMAK 4 PENABUR Jakarta periode 2009-2012 dan sebagai ibu yang baik yang telah mendukung saya untuk menyelesaikan kuliah saya dan yang telah memberikan izin penelitian.
9. Bapak Lo Sing Kim, MM selaku kepala sekolah SMAK 4 PENABUR Jakarta periode 2013-2014 yang telah memberikan dukungan pada saya untuk menyelesaikan tesis saya.
10. Rekan-rekan guru dan karyawan SMAK 4 PENABUR Jakarta yang telah memberikan motivasi dan dukungan pada penulis.

11. Murid-murid SMAK 4 PENABUR Jakarta yang memotivasi saya.
12. Teman-teman Magister Manajemen angkatan 18 selaku teman, sahabat, dan saudara bagi saya.
13. Adik-adik binaan maupun rekan-rekan yang terus mendukung saya dalam doa dan terus memberikan motivasi buat saya.

Penulis Menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata maupun pembahasan materi tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan tesis ini. Terakhir penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Jakarta, September 2013

Donna Paulina Sinaga



## DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK .....	ii
ABSTRACT .....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	iv
PERNYATAAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Permasalahan .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	8
1.3. Rumusan Masalah .....	9
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	9
1.5. Manfaat dan Kegunaan Penelitian .....	10

### BAB II DESKRIPSI SEKOLAH

2.1. Sejarah SMAK 4 PENABUR .....	12
2.2. Lingkup Bidang Usaha .....	15
2.3. Sumber Daya .....	16
2.4. Tantangan Bisnis .....	16
2.5. Proses dan Kegiatan Fungsi Bisnis .....	17

### BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

3.1. Kompensasi .....	19
3.2. Motivasi .....	24
3.3. Kinerja .....	29
3.4. Penelitian Terdahulu .....	35
3.5. Kerangka Pikir .....	36
3.6. Hipotesis .....	37

### BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Desain Penelitian .....	38
4.2. Ruang Lingkup .....	39
4.3. Lokasi Penelitian .....	39
4.4. Variabel Penelitian .....	40
4.5. Populasi dan Sampel Penelitian .....	43

4.6. Jenis dan Sumber Data.....	44
4.7. Teknik Pengumpulan Data.....	44
4.8. Teknik Analisa Data .....	46
4.9. Pengujian Instrumen Penelitian.....	62
<b>BAB V HASIL DAN ANALISIS</b>	
5.1. Uji Instrumen Penelitian .....	67
5.2. Pengumpulan Data.....	72
5.3. Uji Kecocokan Metode Pengukuran.....	72
5.4. Analisa Hasil Penelitian .....	95
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI</b>	
6.1. Kesimpulan .....	100
6.2. Rekomendasi .....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	106



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Kehadiran dan Keterlambatan Guru .....	4
Tabel 3.1. Penelitian-Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 4.1. Operasional Variabel Penelitian .....	40
Tabel 4.2. Model Data Fit .....	57
Tabel 5.1. Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	68
Tabel 5.2. Uji Validitas Variabel Motivasi.....	70
Tabel 5.3. Uji Validitas Variabel Kinerja .....	71
Tabel 5.4. Uji Reliabilitas .....	72
Tabel 5.5. Variabel Teramati Kompensasi yang Bernilai $\geq 0,50$ .....	74
Tabel 5.6. Variabel Teramati Motivasi yang Bernilai $\geq 0,50$ .....	76
Tabel 5.7. Variabel Teramati Kinerja yang Bernilai $\geq 0,50$ .....	78
Tabel 5.8. Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran Model Sebelum Dilakukan Spesifikasi .....	78
Tabel 5.9. Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran Model Sesudah Dilakukan Spesifikasi .....	81
Tabel 5.10. Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran Model Sesudah Dilakukan Respesifikasi .....	83
Tabel 5.11. Construct Reliability, Variance Extracted dan Reliability Model Keseluruhan Model .....	88
Tabel 5.12. Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian .....	90
Tabel 5.13. Matriks Hubungan antara Dimensi Kompensasi dengan Kinerja.....	92
Tabel 5.14. Matriks Hubungan antara Dimensi Motivasi dengan Kinerja .....	94

## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

Gambar 2.1. Struktur Organisasi .....	15
Gambar 2.2. Proses Bisnis .....	17
Gambar 5.1. Model Pengukuran Variabel Kompensasi .....	73
Gambar 5.2. Model Pengukuran Variabel Motivasi.....	75
Gambar 5.3. Model Pengukuran Variabel Kinerja.....	77
Gambar 5.4. Model Pengukuran Konstruk Variabel Penelitian Sebelum Dilakukan Spesifikasi .....	80
Gambar 5.5. Model Pengukuran Konstruk Variabel Penelitian Sesudah Dilakukan Spesifikasi .....	82
Gambar 5.6. Model Pengukuran Konstruk Variabel Penelitian Sesudah Dilakukan Respesifikasi.....	84
Gambar 5.7. Model Koefisien Estimasi.....	89
Gambar 5.8. Model Koefisien t-values.....	89

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Tabel Indikator Variabel .....	109
Lampiran 2 Form Kusioner.....	113
Lampiran 3 Rekap Kusioner .....	118
Lampiran 4 Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	120
Lampiran 5 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	126
Lampiran 6 Uji Validitas Variabel Kinerja.....	129
Lampiran 7 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi .....	132
Lampiran 8 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi .....	133
Lampiran 9 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja .....	134
Lampiran 10 Tabel Dimensi Korelasi Kompensasi Terhadap Kinerja.....	135
Lampiran 11 Tabel Dimensi Korelasi Motivasi Terhadap Kinerja .....	136
Lampiran 12 Model Pengukuran .....	137
Lampiran 13 Model Struktural.....	140

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**