



MERCU BUANA

Yayasan Menara Bakti	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
Perpusakaan Pusat	
Sumber :	Sumbangan
Tanggal :	2/2/14
No. Reg. :	1. 1213106
	2. TM/51/13/253

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT SAMUDERA PERDANA TRANSPOTAMA MELALUI
MOTIVASI KERJA**

TESIS

**FAY MUHAMMAD NUR RACHMAN
NIM : 55111110012**

**UNIVERSITAS MERCUBUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2013**





MERCU BUANA

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT SAMUDERA PERDANA TRANSPOTAMA
MELALUI MOTIVASI KERJA**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan program Pascasarjana
program studi Magister Manajemen**

**FAY MUHAMMAD NUR RACHMAN
NIM : 55111110012**

**UNIVERSITAS MERCUBUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2013**

ABSTRACT

This study analyzed the effect of compensation, work environment on employee performance at PT Samudera Perdana Transpotama through motivation. Methods of data collection by using purposive sampling, sample 60 respondents. analytical technique used is multiple linear analysis Dangan classical assumption test. hypothesis testing using the t test and F test with a confidence level of 5%. the results of these studies show that compensation, work environment and motivation have a significant effect on employee performance and simultaneous partial.

keywords: Compensation, Work Environment, Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja pada PT Samudera Perdana Transpotama terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi. Metode pengumpulan data dengan menggunakan purposive sampling, sampel 60 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier Dengan uji asumsi klasik. pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F dengan tingkat kepercayaan 5%.

hasil studi ini menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan simultan parsial.

kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap
Kinerja karyawan di PT Samudera Perdana Transpor
Tama melalui Motivasi kinerja.

BENTUK KARYA AKHIR : RISET BISNIS

NAMA : Fay Muhammad Nur Rachman

NIM : 55111110012

PROGRAM STUDI : PASCASARJANA PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

TANGGAL : 6 MEI 2013

MENGESAHKAN

Ketua Program Studi

Magister Manajemen



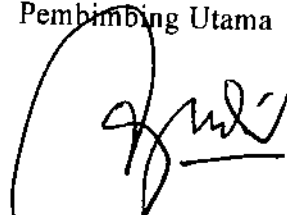
Dr. Augustina Kurniasih, ME

Direktur Program Pasca Sarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing Utama



Prof. Dr. Ngadino Surip, MS



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Samudera Perdana Transpotama Melalui Motivasi Kerja”**.

Penyusunan karya akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercubuana. Penulis menyadari bahwa selama melakukan penelitian sampai tersusunnya Tesis ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

- Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengetahuan sampai dengan selesainya karya akhir ini.
- Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana yang telah memberikan masukan untuk mengoptimalkan kualitas karya akhir ini.
- Bapak Prof. Dr. Didik J Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercubuana.
- Bapak Salamet selaku Supervisor Operasional PT SPT.



- Ibu tercinta, yang tiada henti mendoakan penulis, Bapak yang selalu penulis doakan, Adiku sayang, semoga Allah SWT memberkahi jalan hidup kami sekeluarga. Amin.
- Terima kasih juga diucapkan kepada keluarga besar BZS Computer, Coloumbia Computer, Banyu Computer, Bogor raya club, Arema Indonesia, Msd, Insect skateshop, DCshoecousa, Happen magazine, warung mina Bali, Metro sport, online magazine, ISA(Indonesia skateboarding association), BSI basketball club Bogor, dan Marye Vaya Nurachim, Resty herdiany, Poppy rohainy, Novi Indrianti, Okky Selviana, Deni lizam, Perwira Bunga Bangsa.
- Dosen dan Seluruh Staf Universitas Mercu Buana, yang telah membantu, membimbing serta memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

Namun penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan dan saran agar tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik. Sebagai penutup, semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat untuk kita semua.

Jakarta, 6 Mei 2013

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah, Perumusan Masalah dan Batasan Masalah	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	10
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Perusahaan.....	12
2.2 Lingkup Bidang Usaha.....	12
2.3 Tantangan Bisnis.....	12
2.4 Strategi	13
2.5 Proses Bisnis	14
2.6 Sumber daya manusia.....	14
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1 Kajian Teori	18
3.1.1 Kompensasi.....	18
3.1.2 Dimensi Kompensasi.....	23
3.1.3 Lingkungan Kerja.....	25

3.1.4 Dimensi Lingkungan kerja.....	28
3.1.5 Motivasi.....	30
3.1.6 Dimensi Motivasi	38
3.1.7 Kinerja pegawai.....	40
3.1.8 Dimensi Kinerja	49
3.2 Pengaruh kompensasi terhadap motivasi.....	51
3.2.1 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap motivasi.....	54
3.2.2 Pengaruh kompensasi terhadap motivasi.....	57
3.2.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	61
3.2.4 Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja.....	69
3.2.5 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja.....	71
3.3 Kerangka Pemikiran	74
3.4. Hipotesis.....	75

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

4.1 Lokasi Penelitian.....	76
4.2 Metode penelitian.....	76
4.3 Teknik pengumpulan data.....	77
4.4 Populasi dan sampel.....	78
4.5 Metode pengukuran data.....	78
4.6 Metode analisis data.....	84
4.7 Uji instrumen.....	85
4.8 Uji asumsi klasik	88
4.9 Analisis regresi linear berganda	91
4.10 Analisis dimensi	96

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	98
5.2. Hasil Penelitian.....	98
5.2.1 Penyajian Data	98
5.2.2 Uji Instrument	108



5.2.2.1 Uji asumsi klasik.....	114
5.2.2.5 Uji t.....	118
5.2.3. Uji f.....	131
5.2.3.1. Analisis dimensi	136

BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

6.1. Kesimpulan	139
6.2. Saran	141

DAFTAR PUSTAKA.....	142
----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	144
----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Temuan kesalahan divisi ekspor	4
Gambar 1.2 Temuan kesalahan divisi impor	4
Diagram 1.1 Jumlah karyawan yang kurang termotivasi	5
Diagram 1.2 Jumlah karyawan yang melakukan kesalahan akibat lingkungan	6
Gambar 3.1 Kerangka berfikir	74
Gambar 4.1 Uji t	91
Gambar 4.2 Uji f	93
Gambar 5.1 Uji heterokedastisitas	116



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan PT Samudera Perdana Transpotama.....	3
Tabel 1.2 Kinerja PT Samudera Perdana Transpotama 2012	8
Tabel 2.1 Sumberdaya manusia PT Samudera Perdana Transpotama	15
Tabel 4.1 Penilaian dalam skala likert.....	79
Tabel 4.2 Operasional variabel.....	81
Tabel 4.3 Indeks reliabilitas dan interpretasinya.....	88
Tabel 4.4 Matriks korelasi antar dimensi variabel terikat dengan bebas	97
Tabel 5.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
Tabel 5.2 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	101
Tabel 5.3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	102
Tabel 5.4. Tabel interpretasi	103
Tabel 5.5. Skor Aktual Kompensasi.....	104
Tabel 5.6. Skor Aktual Lingkungan kerja	105
Tabel 5.7. Skor Aktual Motivasi.....	106
Tabel 5.8. Skor Aktual Kinerja	107
Tabel 5.9. Uji Validitas Kompensasi	109
Tabel 5.10 Uji Validitas Lingkungan kerja.....	110
Tabel 5.12 Uji Validitas Motivasi	111
Tabel 5.12 Uji Validitas Kinerja	112
Tabel 5.13 Uji Reabilitas	113
Tabel 5.14 Uji normalitas	115
Tabel 5.18 Hasil Uji t	119
Tabel 5.19 Nilai R dan R Square	120
Tabel 5.29 Uji f	131
Tabel 5.33 Korelasi antar variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap variabel motivasi.....	136
Tabel 5.34 Korelasi antar variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap variabel kinerja.....	136
Tabel 5.35 Korelasi antar variabel motivasi terhadap variabel kinerja.....	136



Tabel 5.36 Analisa antar dimensi vaiabel bebas dengan variabel terikat	137
--	-----

