

Yayasan Muna-Bhakti	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
Perpustakaan Pusat	
Sumber :	Sumbangan
Tanggal :	06/02/14
No. Reg. :	1. T12131239
	2. TM/ST/13/204



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA NEGERI 94 JAKARTA**

TESIS

Oleh :

CHAERANI

NIM : 55110120219

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

2013

ABSTRACT

The purpose of this research wants to know about the influence of leadership style and motivation to the teacher's performance in 94 Senior High School Jakarta. The managing data based on the questioner through census way to the communities at school.

The methodology of research uses regression, correlation and doing in path analyzed to know the relation of leadership variable, motivation and the teacher's performance in SMAN 94 Jakarta.

The result of research shows that the leadership style and motivation variable have the effect to teacher's performance in SMAN 94 Jakarta.

To increase the result of research It is supposed to add the questioner items for dimension to get the perfect data.

Keywords : Leadership style, Motivation, Teachers performance

ABSTRAK

Tujuan dari Penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja guru di SMAN 94 Jakarta.

Pengolahan data questioner dengan cara sensus kepada seluruh warga sekolah.

Methodology Penelitian menggunakan regresi, korelasi dan analisis untuk mengetahui adanya pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru di SMAN 94 Jakarta.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru di SMAN 94 Jakarta.

Untuk meningkatkan hasil penelitian disarankan untuk menambah butir pertanyaan untuk sempurnanya data yang di olah.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja guru

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan
Motivasi terhadap Kinerja Guru di SMAN
94 Jakarta

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Chaerani

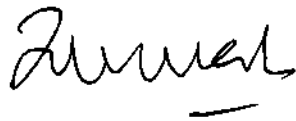
NIM : 55110120219

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : April 2013

Mengesahkan :

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih, ME

Direktur Program Pasca Sarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing Utama



Dr. Setyo Riyanto, SE, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru di SMAN 94 Jakarta

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Chaerani

NIM : 55110120219


Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan tesis sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Mei 2013


METERAI
TEMPEL
REPUBLIK INDONESIA
DF56ABF295663214
6000
DJP
Chaerani

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini . Tesis ini disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari semua pihak, sulit rasanya tesis ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian tesis ini. Semoga Allah SWT membalas semua dengan balasan yang lebih baik.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Setyo Riyanto, S.E, MM, selaku dosen pembimbing tesis atas kesabaran, motivasi dan kerjasamanya dengan sepenuh hati meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan saran, petunjuk dan bimbingan yang sangat berguna dalam penulisan tesis ini.
2. Bapak Prof Dr Ngadino Surip,MS Selaku Wakil Direktur Program Studi Magister Manajemen dan Penguji Proposal Tesis yang telah membimbing penyelesaian proposal tesis.
3. Bapak Dr. AA. Anwar Prabu Mangkunegara, selaku dosen penguji tesis yang telah membimbing penyelesaian tesis.
4. Bapak Wawan Purwanto,SE, MM selaku dosen penguji tesis yang telah membimbing penyelesaian tesis.

5. Ibu Dr . Augustina Kurniasih, ME Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen
6. Ibu Dra Hj.Nurlaena, MM,M.Si selaku Kepala SMAN 94 Jakarta yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
7. Bapak/Ibu guru SMAN 94 Jakarta yang telah membantu penulis memberikan dorongan dan data-data sekolah yang dibutuhkan dalam penyusunan tesis ini.
8. Ibunda yang telah memberikan dukungan moril dan material, kesabaran, motivasi, serta kasih sayangnya selama penulis mengerjakan tesis ini.
9. Suami dan anak-anakku atas segala kesabaran dan keikhlasan mendampingi penulis menyelesaikan tesis ini.
10. Semua teman-teman mahasiswa Pasca Sarjana angkatan ke 17 Universitas Mercu Buana khususnya mbak Lala, ibu Hikmah, Bapak M War'an, Mbak Tine yang telah membantu dan memberikan dukungan selama penulis menjalani masa studi dan dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan, penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Mei 2013

Chaerani

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	8
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II DESKRIPSI SMA NEGERI 94 JAKARTA	10
2.1. Sejarah SMA Negeri 94 Jakarta	10
2.2. Profil SMA Negeri 94 Jakarta	12
BAB III KAJIAN TEORI	25
3.1. Kajian Teori	25
3.1.1. Gaya Kepemimpinan	25
3.1.2. Motivasi	34
3.1.3. Kinerja	43
3.2. Hubungan antar Variabel.....	51
3.2.1. Hubungan antar Dimensi Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja guru	51
3.2.2. Hubungan antar Dimensi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	62
3.3 . Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	73

3.4. Kerangka Pemikiran	75
3.5. Hipotesis Penelitian	77
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	78
4.1. Tujuan Penelitian	78
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	78
4.3. Metode Penelitian	78
4.4. Populasi dan Sampel.....	78
4.5. Definisi Operasional Variabel	79
4.5.1. Instrumen Gaya Kepemimpinan	79
4.5.2. Instrumen Motivasi.....	81
4.5.3. Instrumen Kinerja.....	83
4.6. Tehnik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	85
4.7. Analisis Validitas dan Realibilitas.....	87
4.7.1. Uji Validitas.....	87
4.7.2 Uji Realibilitas.....	88
4.8. Uji Kecocokan Data	89
4.8.1.Uji Normalitas.....	89
4.8.1. Uji Multikolinieritas.....	89
4.9. Tekhnik Pengolahan dan Analisa Data	89
4.9.1. Analisis Korelasi.....	90
4.9.2. Perhitungan Nilai Koefisien Determinasi.....	90
4.9.3. Regresi Linier Berganda.....	91
4.10. Analisi Dimensi.....	93
BAB V HASIL DAN ANALISIS.....	94
5.1. Profil Responden.....	94
5.2. Analisis Validitas dan Reliabilitas.....	96
5.2.1. Uji Validitas.....	96
5.2.2. Uji Reliabilitas	98
5.3. Uji Asumsi Klasik.....	99

5.3.1. Uji Normalitas Data.....	99
5.3.2. Uji Multikolinieritas.....	100
5.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	103
5.3.4. Uji Autokorelasi.....	104
5.4. Koefisien Determinasi.....	105
5.5. Uji Hipotesis.....	105
5.5.1. Analisis Regresi Berganda.....	105
5.5.2. Uji Simultan (Uji F Statistik).....	107
5.5.3 Uji Parsial (Uji t Statistik).....	107
BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	109
6.1. Kesimpulan.....	109
6.2. Rekomendasi.....	110
DAFTAR PUSTAKA.....	112
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	