

LAMPIRAN

Lampiran 1 Form Kuisisioner

Kuisisioner Responden

IDENTITAS RESPONDEN

Berikan tanda silang (X) pada kolom dan berikanlah jawaban yang sesuai dengan data pribadi Anda

1. Nama:
2. Usia : () 1. 17-26 tahun. () 3. 37-46 tahun.
() 2. 27-36 tahun. () 4. 47-57 tahun.
3. Lama bekerja : () 1. 0-2 tahun. () 4. 6-10 tahun.
() 2. 2-4 tahun.
() 3. 4- 6tahun.
4. Pendidikan terakhir : () 1. SLTA. () 4. S2.
() 2. D3.
() 3. S1.
5. Posisi : () 1. Penyiar
() 2. Reporter : Koresponden daerah
() 3. Administrasi dan keuangan

PETUNJUK PENGISIAN

Kuisisioner ini akan digunakan untuk keperluan dalam penyusunan tesis saya sebagai mahasiswa Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Mohon bantuannya untuk mengisi dengan jujur guna mendukung dan mempermudah saya dalam menganalisis data yang diperoleh.

Anda diminta untuk mengisi kuisisioner dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan kenyataan.

Ungkapkan dan tunjukkan seberapa jauh saudara merasa, setuju atau tidak setuju dengan pernyataan berikut tentang kepuasan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja di tempat Anda bekerja sekarang ini.

Demikian petunjuk yang diberikan dan terima kasih atas bantuannya.

Kuisisioner

Variabel Motivasi

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
Motivasi Intrinsik						
1	Keinginan untuk mengembangkan diri Anda sering mengikuti suatu pelatihan/ penguasaan tertentu					
2	Penggunaan keahlian dan kemampuan Kemampuan Anda membuat anda mudah melaksanakan tugas					
3	Otonomi dalam bekerja Anda diberi kebebasan untuk berimprovisasi dalam melaksanakan pekerjaan					
4	Semangat yang tinggi dalam bekerja anda selama ini bersemangat dalam menjalankan rutinitas kerja sehari-hari					
Motivasi Ekstrinsik						
5	Gaji gaji yang anda terima saat ini sudah sesuai dengan beban kerja anda di kantor					
6	Kondisi pekerjaan pada umumnya fasilitas yang disediakan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan sekarang					
7	Perasaan ikut memiliki Jika Perusahaan tempat anda bekerja sedang mengalami masalah, saudara bersedia dan yakin akan membela perusahaan Anda					

VARIABEL X I GAYA KEPEMIMPINAN				
No	Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan			
A. Gaya Otokrasi				
8	Pimpinan Anda selalu memantau agar pegawai bisa mencapai jadwal yang telah ditetapkan			
9	Pimpinan selalu bergantung pada kekuasaan formalnya			
10	Pimpinan selalu memberikan teguran atau hukuman sesuai dengan keinginannya			
11	Pimpinan selalu memberitahukan bagaimana cara melaksanakan pekerjaan sesuai dengan keinginannya			
12	Pimpinan selalu melakukan pengawasan dan control terhadap bawahannya agar melakukan pekerjaan sesuai pengarahannya			
B. Gaya Demokratis				
13	Pimpinan sering menerima pendapat, saran dan kritikan-kritikan dari bawahan			
14	Pimpinan mengutamakan untuk bekerjasama dalam melaksanakan tugas			
15	Pimpinan selalu memberikan kesempatan pada karyawan untuk melakukan komunikasi secara terbuka			
16	Pimpinan memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada bawahan untuk memperbaiki kesalahan-kesalahan yang dilakukan			
17	Pimpinan selalu mengikutsertakan karyawan dalam merumuskan suatu tujuan			
C. Gaya Laissez Faire / Kendali Bebas				
18	Pimpinan sering menyerahkan sepenuhnya tanggung jawab pekerjaan kepada karyawan			
19	Pimpinan memberikan pandangan atau pendapat hanya jika diperlukan			
20	Pimpinan selalu menerima ide-ide baru dari pegawai tanpa banyak melakukan diskusi			
21	Pimpinan meyetujui ide-ide kreatif dari karyawan			
DIMENSI KEPUASAN KERJA (Y)				
A. Pekerjaan yang menantang (Mentally Challenging Work)				
22	Saya bebas menggunakan cara kerja yang sesuai dengan pekerjaan saya			
23	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai keinginan saya			
24	Saya punya peluang setiap hari kerja untuk bekerja sendiri			
25	Saya selalu sibuk mengerjakan pekerjaan setiap saat			
26	Saya punya kesempatan melakukan pekerjaan dengan hal yang berbeda setiap saat			
B. Penghargaan yang adil (Equitable Rewards)				
27	Gaji saya sesuai dengan pekerjaan saya			
28	Hubungan kerja saya dengan atasan saling terbuka			
29	Lingkungan kerja di kantor sangat menghargai anggota yang punya prestasi dan bekerja rajin			
30	Setiap ada karyawan yang prestasi selalu diberi penghargaan dan demikian sebaliknya			
C. Kondisi kerja yang mendukung (Supportive working conditions)				
31	Fasilitas kerja di kantorsangat mendukung kelancaran tugas-tugas			
32	Pimpinan selalu perhatian dan semangat dalam setiap pelaksanaan tugas			
33	Saya merasa nyaman dengan kondisi kerja sekarang			
D. Dukungan rekan kerja (Supportive colleagues)				
34	Saya dan rekan kerja saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan			
35	Kami bebas menyampaikan saran dan pendapat kepada rekan kerja			
36	Kami bebas bekerja sama dengan orang lain			
37	Saya bekerja dengan baik karena dukungan rekan kerja			
E. Kecocokan kepribadian dan pekerjaan (The personality-job fit)				
38	Saya mempunyai kemampuan yang sesuai dengan pekerjaan			
39	Saya senang bekerja di unit kerja saya sekarang			
40	Saya dapat melakukan pekerjaan yang tidak sesuai dengan hati nurani			

Lampiran 3 Karakteristik Responden

Frequencies

[DataSet1] C:\Users\RINA\Desktop\Data Erita.sav

Statistics

		Usia	LamaBekerja	Pendidikan	Posisi
N	Valid	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0

Frequency Tabel

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-26 tahun	24	43.6	43.6	43.6
	27-36 tahun	14	25.5	25.5	69.1
	37-46 tahun	17	30.9	30.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

LamaBekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2 tahun	4	7.3	7.3	7.3
	2-4 tahun	12	21.8	21.8	29.1
	4-6 tahun	32	58.2	58.2	87.3
	6-10 tahun	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	13	23.6	23.6	23.6
Valid S1	42	76.4	76.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Posisi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Penyiar	13	23.6	23.6	23.6
Reporter/Korespondensi	22	40.0	40.0	63.6
Valid Daerah	20	36.4	36.4	100.0
Administrasi dan Keuangan	55	100.0	100.0	
Total				

Lampiran 4 Analisis Validitas Dan Reliabilitas Instrumen

Hasil Pengujian Validitas Instrumen Motivasi

Indikator	Standardize Loading Factor (SLF)	Nilai R	Kesimpulan
MI1	0,304	0,50	Tidak Valid
MI2	0,704	0,50	Valid
MI3	0,426	0,50	Tidak Valid
MI4	0,567	0,50	Valid
ME1	0,563	0,50	Valid
ME2	0,651	0,50	Valid
ME3	0635	0,50	Valid

Hasil Pengujian Validitas Instrumen Gaya Kepemimpinan

Indikator	Standardize Loading Factor	Nilai R	Kesimpulan
GO1	0,709	0,50	Valid
GO2	0,426	0,50	Tidak Valid
GO3	0,752	0,50	Valid
GO4	0,599	0,50	Valid
GO5	0,698	0,50	Valid
GD1	0,752	0,50	Valid
GD2	0,698	0,50	Valid
GD3	0,652	0,50	Valid
GD4	0,632	0,50	Valid
GD5	0,651	0,50	Valid
GLF1	0,766	0,50	Valid
GLF2	0,635	0,50	Valid
GLF3	0,825	0,50	Valid
GLF4	0,447	0,50	Tidak Valid

Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kepuasan Kerja

Indikator	Standardize Loading Factor	Nilai R	Kesimpulan
MCW1	0,628	0,50	Valid
MCW2	0,654	0,50	Valid
MCW3	0,714	0,50	Valid
MCW4	0,648	0,50	Valid
MCW5	0,613	0,50	Valid
ER1	0,805	0,50	Valid
ER2	0,796	0,50	Valid
ER3	0,640	0,50	Valid
ER4	0,750	0,50	Valid
SWC1	0,702	0,50	Valid
SWC2	0,600	0,50	Valid
SWC3	0,704	0,50	Valid
SC1	0,760	0,50	Valid
SC2	0,776	0,50	Valid
SC3	0,833	0,50	Valid
SC4	0,787	0,50	Valid
TPJF1	0,901	0,50	Valid
TPJF2	0,888	0,50	Valid
TPJF3	0,817	0,50	Valid

Hasil Pengujian Realibilitas Instrumen Penelitian

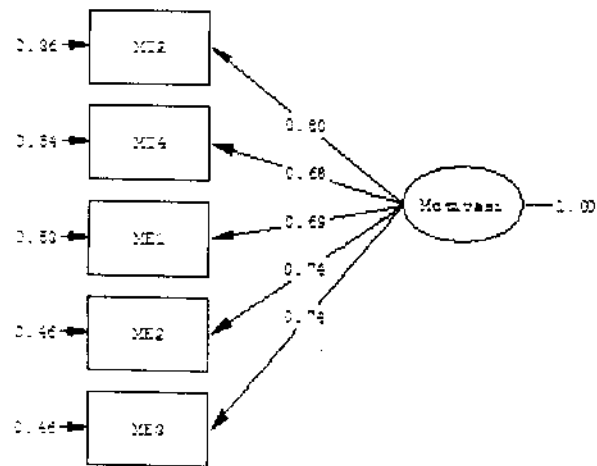
Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	Standar Nilai	Kesimpulan
Motivasi	0,845	0,60	Reliabel
Gaya Kepemimpinan	0,756	0,60	Reliabel
Kepuasan Kerja	0,914	0,60	Reliabel

Lampiran 5 Matriks Korelasi Antar Dimensi

Matrik Korelasi Antara Motivasi dengan Kepuasan Kerja						
Kepuasan Kerja (Y)		MCW5 (Y1.1)	ER (Y1.2)	SWC (Y1.3)	SC (Y1.4)	TJPF (Y1.5)
Motivasi (X)						
X1	X1.1	-0,358	-0,093	-0,294	-0,278	-0,089
	X1.2	-0,434	-0,254	-0,407	-0,324	-0,335

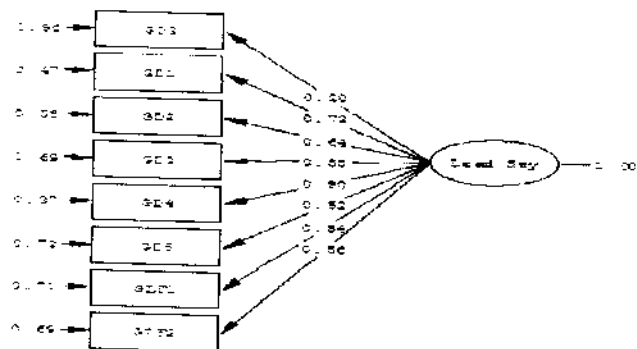
Lampiran 6 Model Pengukuran *Standardized Loading Factor* Variabel Teramati

Motivasi



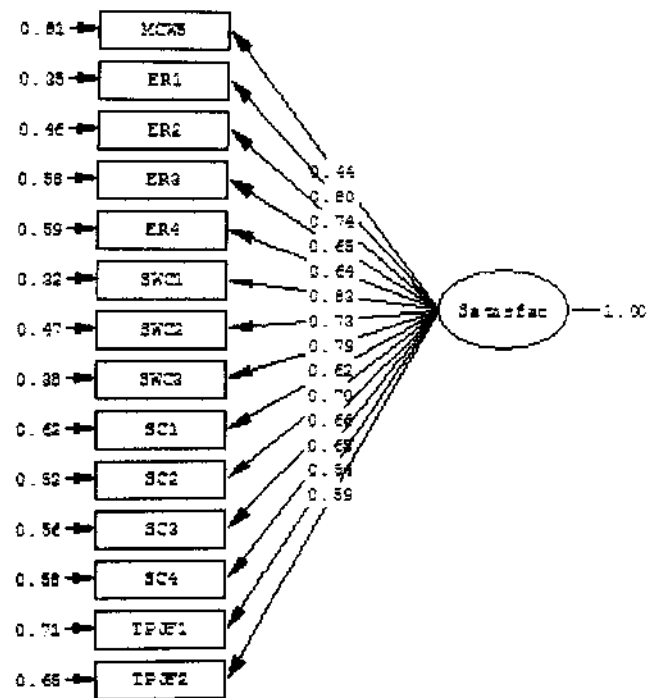
Chi-Square=8.54, df=5, P-value=0.12699, RMSEA=0.114

Gaya Kepemimpinan



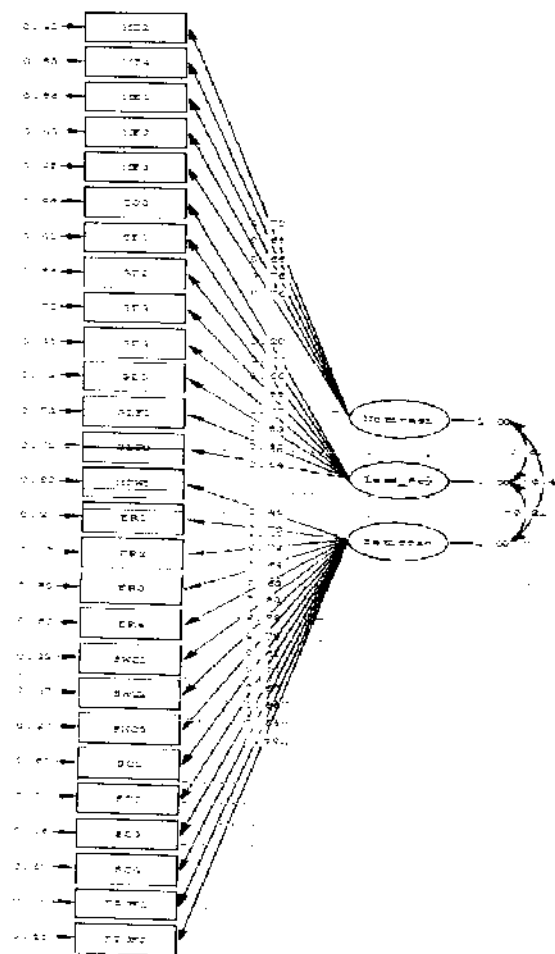
Chi-Square=37.70, df=20, P-value=0.00964, RMSEA=0.125

Kepuasan Kerja



Chi-Square=338.97, df=77, P-value=0.00000, RMSEA=0.251

Model Keseluruhan



Chi-Square=126.87, DF=121, Prob=0.0000, RMSEA=0.127

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 321
 Minimum Fit Function Chi-Square = 657.56 (P = 0.0)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square =
 556.67 (P = 0.00)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 235.67
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (174.09 ;
 305.11)

Minimum Fit Function Value = 12.18
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 4.36
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (3.22 ; 5.65)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.12
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.10 ;
 0.13)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 12.42
90 Percent Confidence Interval for ECVI = (11.28 ;
13.71)

ECVI for Saturated Model = 14.00
ECVI for Independence Model = 23.77

Chi-Square for Independence Model with 351 Degrees of
Freedom = 1229.41

Independence AIC = 1283.41

Model AIC = 670.67

Saturated AIC = 756.00

Independence CAIC = 1364.61

Model CAIC = 842.09

Saturated CAIC = 1892.77

Normed Fit Index (NFI) = 0.47

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.58

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.43

Comparative Fit Index (CFI) = 0.62

Incremental Fit Index (IFI) = 0.63

Relative Fit Index (RFI) = 0.42

Critical N (CN) = 32.44

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.11

Standardized RMR = 0.11

Goodness of Fit Index (GFI) = 0.57

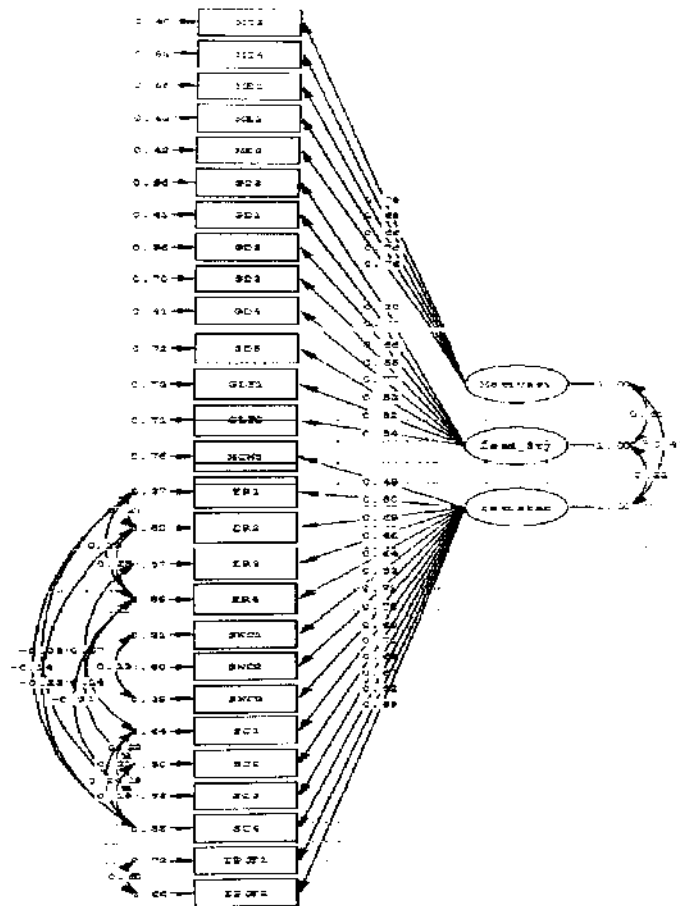
Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.49

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.48

The Modification Indices Suggest to Add an Error
Covariance

Between Estimate	and	Decrease in Chi-Square	New
ER2	ER1	24.4	0.34
ER4	ER1	8.2	0.22
ER4	ER2	20.6	0.33
SWC3	SWC1	8.8	0.15
SC1	ER3	8.7	-0.27
SC2	ER4	11.7	-0.32
SC2	SC1	15.0	0.43
SC3	ER1	8.5	-0.25
SC3	ER4	11.2	-0.31
SC3	SC1	22.8	0.51
SC3	SC2	14.8	0.41
SC4	ER1	9.4	-0.28
SC4	ER2	11.6	-0.31
SC4	SC1	12.8	0.41
SC4	SC2	14.9	0.44
SC4	SC3	20.1	0.50
TPJF2	TPJF1	41.9	0.93

Model Keseluruhan Respesifikasi



Chi-Square=337.33, DF=300, P-Value=0.0279, RMSEA=0.044

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 305
 Minimum Fit Function Chi-Square = 456.42 (P = 0.00)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 337.38 (P = 0.098)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 32.38
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 81.32)

Minimum Fit Function Value = 8.45
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.60
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 1.51)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.044
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.070)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.61

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 8.95
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (8.35 ; 9.86)

ECVI for Saturated Model = 14.00
 ECVI for Independence Model = 23.77

Chi-Square for Independence Model with 351 Degrees of Freedom = 1229.41

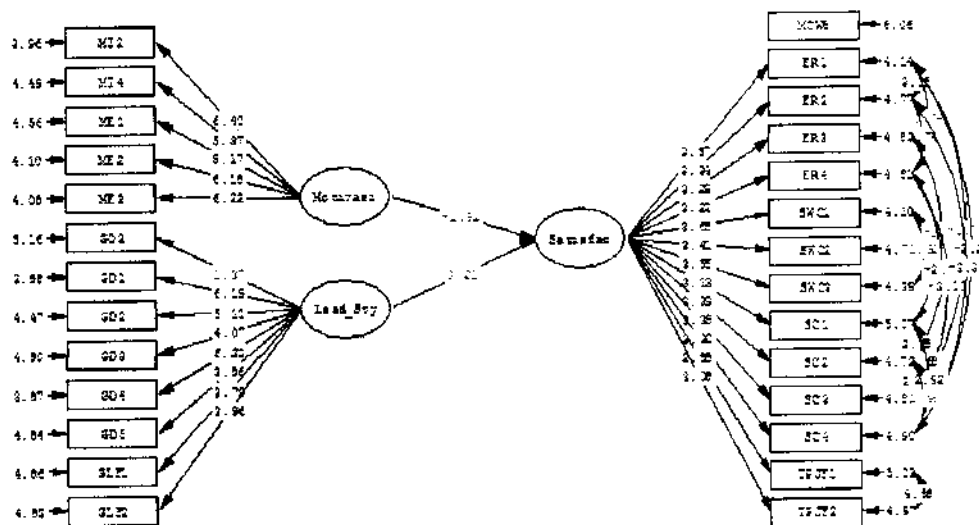
Independence AIC = 1283.41
 Model AIC = 483.38
 Saturated AIC = 756.00
 Independence CAIC = 1364.61
 Model CAIC = 702.92
 Saturated CAIC = 1892.77

Normed Fit Index (NFI) = 0.63
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.80
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.55
 Comparative Fit Index (CFI) = 0.83
 Incremental Fit Index (IFI) = 0.84
 Relative Fit Index (RFI) = 0.57

Critical N (CN) = 44.23

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.078
 Standardized RMR = 0.093
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.68
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.61
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.55

Lampiran 7 Uji Model Struktural



Chi-Square=337.38, df=305, F-value=0.09779, RMSEA=0.044

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 305
 Minimum Fit Function Chi-Square = 456.42 (P = 0.00)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 337.38 (P = 0.098)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 32.38
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 81.32)

Minimum Fit Function Value = 8.45
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.60
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 1.51)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.044
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.070)
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.61

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 8.95
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (8.35 ; 9.86)
 ECVI for Saturated Model = 14.00
 ECVI for Independence Model = 23.77

Chi-Square for Independence Model with 351 Degrees of Freedom = 1229.41
 Independence AIC = 1283.41
 Model AIC = 483.38
 Saturated AIC = 756.00
 Independence CAIC = 1364.61
 Model CAIC = 702.92
 Saturated CAIC = 1892.77

Normed Fit Index (NFI) = 0.63
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.80
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.55

Comparative Fit Index (CFI) = 0.83
Incremental Fit Index (IFI) = 0.84
Relative Fit Index (RFI) = 0.57

Critical N (CN) = 44.23

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.078
Standardized RMR = 0.093
Goodness of Fit Index (GFI) = 0.68
Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.61
Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.55