

ABSTRAK

Penelitian ini mengukur dan menganalisa pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kepuasan kerja karyawan di Departemen Sumber Daya Manusia (SDM), Coca-Cola Amatil Indonesia.

Penelitian ini mengambil seluruh karyawan Departemen Sumber Daya Manusia sebagai responden dengan menggunakan metode total sampling dengan total jumlah karyawan adalah 162 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dimana kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh yang lebih besar dibandingkan kepemimpinan transaksional

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, kepuasan kerja

