



MERCU BUANA

| | |
|--------------------------------|-----------------|
| Yayasan Mercu Bhakti | |
| UNIVERSITAS MERCU BUANA | |
| Perpustakaan Pusat | |
| Sumber : | Sumbangan |
| Tanggal : | 07/02/2014 |
| No. Reg. : | 1. T/213/203 |
| | 2. TM/SI/13/218 |

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MAGNA INDONESIA**

TESIS

OLEH

RUDI HARTONO

55111110246

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2013**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja pada PT. Magna Indonesia**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Rudi Hartono

NIM : 55111110246

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 25 Agustus 2013

Mengesahkan :

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**



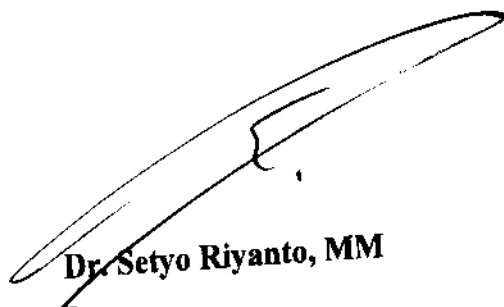
Dr. Augustina Kurniasih, ME.

Direktur Program Pascasarjana



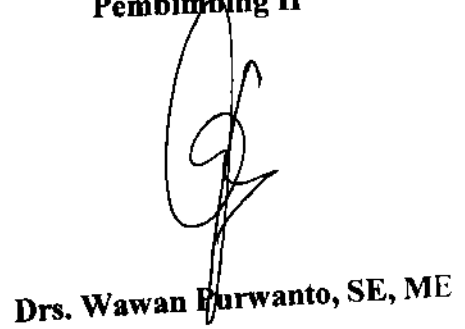
Prof Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing Utama



Dr. Setyo Riyanto, MM

Pembimbing II



Drs. Wawan Purwanto, SE, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja pada PT. Magna Indonesia**
Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis
Nama : Rudi Hartono
NIM : 55111110246
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen
Tanggal : Agustus 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang diterapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperolsa kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2013



Rudi Hartono

ABSTRACT

Various studies demonstrate competence and compensation are the main factors that affect the performance of employees. Various competencies and compensation issues which will then affect the employee in improving performance. This study aimed to examine the effect of variable competence and compensation variables to variable performance. The method used is descriptive and using stratified random sampling to determine the number of samples.

From the analysis of the data found that competence is positively and significantly related to performance, compensation positive and significant effect on performance.

When tested together, the compensation and competence significant effect on employee performance.

Keywords: *Competence, Compensation, Performance*

ABSTRAK

Berbagai Penelitian menunjukkan kompetensi dan kompensasi merupakan faktor utama yang mempengaruhi kinerja karyawan. Berbagai masalah kompetensi dan kompensasi yang kemudian akan mempengaruhi karyawan dalam meningkatkan kinerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh variabel kompetensi dan variabel kompensasi terhadap variabel kinerja. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan menggunakan stratified random sampling untuk menentukan jumlah sampel.

Dari hasil analisis data ditemukan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Jika diuji bersama-sama, kompensasi dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kinerja

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji serta syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah serta atas izinnya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis ini dengan judul “ **Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. MAGNA INDONESIA**”.

Tesis ini disusun guna memenuhi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana di Jakarta.

Kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT dan Penulis menyadari bahwa dalam Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, maka dari itu Penulis mengharapkan kritik dan saran guna penyempurnaan Tesis ini.

Dalam kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan Penghargaan setinggi-tingginya atas bantuan dan kerjasama berbagai pihak hingga Penulis dapat menyelesaikan Tesis ini sesuai waktu yang ditetapkan, Penghargaan dan ucapan terima kasih Penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Setyo Riyanto, MM selaku Pembimbing Utama Tesis
2. Bapak Wawan Purwanto SE., ME selaku Pembimbing II dan Ketua Ujian Sidang
3. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS sebagai Dosen Penelaah
4. Ibu Dr. Anik Trisuwarni sebagai Dosen Penguji
5. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen

6. Kedua Orang Tua, Bapak Asmad dan Ibu Siah, terima kasih atas doa, kasih sayang dan support yang selalu tercurah pada ananda
7. Bapak Ruby Widjaja selaku Direktur Utama PT. Magna Indonesia yang telah memberikan support dan dukungannya
8. Kepada Teman – Teman kuliah Magister Manajemen terima kasih atas semua kenangan yang indah dan diskusi yang tak terlupakan
9. Kepada Karyawan PT. Magna Indonesia, terima kasih tanpa kalian tesis ini tidak akan dapat Penulis selesaikan dengan baik.

Akhir kata semoga langkah kecil Penulis ini dapat bermanfaat bagi semua.

Jakarta, September 2013

Rudi Hartono SE

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| <i>ABSTRACT</i> | i |
| ABSTRAK | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah | 13 |
| 1.3. Rumusan Masalah | 14 |
| 1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian | 15 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 15 |
| | |
| BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN | |
| 2.1. Sejarah Perusahaan | 17 |
| 2.2. Visi dan Misi Perusahaan | 18 |
| 2.3. Lingkup dan Bidang Usaha | 21 |
| 2.4. Sumber Daya Manusia | 22 |
| 2.5. Proses Bisnis | 23 |

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

| | |
|--|----|
| 3.1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 24 |
| 3.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 24 |
| 3.1.2. Fungsi dan Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia | 25 |
| 3.2. Kompetensi | 28 |
| 3.3. Kompensasi | 32 |
| 3.3.1. Pengertian Kompensasi | 32 |
| 3.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi | 35 |
| 3.4. Kinerja | 36 |
| 3.4.1. Pengertian Kinerja | 36 |
| 3.4.2. Penilaian Kinerja | 38 |
| 3.5. Penelitian Terdahulu | 42 |
| 3.6. Hubungan Antar Dimensi Variabel | 44 |
| 3.6.1. Hubungan antar Dimensi Variabel Kompetensi dengan Dimensi Variabel Kinerja | 44 |
| 3.6.2. Hubungan antar Dimensi Variabel Kompetensi dengan Dimensi Variabel Kinerja | 45 |
| 3.7. Kerangka Pemikiran | 46 |
| 3.8. Hipotesis | 47 |

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 4.1. Jenis Desain Penelitian..... | 48 |
| 4.2. Lokasi dan Waktu Penelitian | 49 |
| 4.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional | 49 |
| 4.4. Populasi dan Sampel Penelitian | 51 |
| 4.5. Tchnik Pengambilan Sampel..... | 52 |
| 4.6. Jenis dan Sumber Data | 53 |
| 4.7. Teknik Pengumpulan Data..... | 54 |
| 4.8. Teknik Analisa Data..... | 55 |
| 4.8.1. Uji Validitas | 55 |
| 4.8.2. Uji Reliabilitas. | 56 |
| 4.8.3. Uji Asumsi Klasik..... | 58 |
| 4.9. Metode Analisis | 59 |
| 4.9.1. Analisis Deskriptif | 60 |
| 4.9.2. Pengujian Hipotesis | 61 |
| 4.9.3. Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi | 63 |
| 4.9.4. Analisis Dimensi | 64 |

BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 5.1. Analisa Data..... | 66 |
| 5.1.1. Analisa Data Karakteristik Responden | 67 |
| 5.1.2. Statistik Deskriptif Data Penelitian | 70 |

| | |
|---|----|
| 5.2. Uji Instrumen | 71 |
| 5.2.1. Statistik Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kompetensi | 71 |
| 5.2.2. Statistik Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kompensasi..... | 73 |
| 5.2.3. Statistik Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kinerja ... | 75 |
| 5.3. Uji Asumsi Klasik | 77 |
| 5.3.1. Uji Normalitas | 77 |
| 5.3.2. Uji Multikolinieritas | 78 |
| 5.3.3. Uji Heterokedastisitas | 79 |
| 5.3.4. Uji Autokorelasi | 80 |
| 5.4. Test Koefisien Korelasi (r)..... | 81 |
| 5.4.1. Korelasi Kompetensi dengan Kinerja | 81 |
| 5.4.2. Korelasi Kompensasi dengan Kinerja | 82 |
| 5.5. Koefisien Regresi | 83 |
| 5.5.1. Regresi Linier Sederhana | 83 |
| 5.5.2. Regresi Linier Berganda | 88 |
| 5.6. Matrik Korelasi Antar Dimensi..... | 91 |
| 5.7. Hasil Penelitian | 93 |

BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

| | |
|-----------------------|----|
| 6.1. Kesimpulan | 94 |
| 6.2. Rekomendasi..... | 95 |

| | |
|-------------------------|-----|
| DAFTAR PUSTAKA | 99 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 101 |

DAFTAR TABEL

| Tabel No. | Judul | Halaman |
|-----------|--|---------|
| I.1 | Skill Map Karyawan PT Magna Indonesia | 10 |
| I.2 | Tingkat Gaji Karyawan PT Magna Indonesia | 11 |
| I.3 | Fenomena Kinerja Karyawan PT Magna Indonesia | 12 |
| II.1 | Report Data Karyawan PT Magna Indonesia | 22 |
| III.1 | Penelitian Terdahulu..... | 42 |
| IV.1 | Definisi Operasional Penelitian..... | 50 |
| IV.2 | Masa Kerja Karyawan PT. Magna Indonesia..... | 51 |
| IV.3 | Matrik Korelasi Antar Dimensi Variabel | 65 |
| V.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 67 |
| V.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 68 |
| V.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan | 69 |
| V.4 | Statistik Deskriptif Data Penelitian | 70 |
| V.5 | Validitas Butir Pertanyaan Kompetensi | 72 |
| V.6 | Reliability Statistics Kompetensi | 73 |
| V.7 | Validitas Butir Pertanyaan Kompensasi..... | 74 |
| V.8 | Reliability Statistics Kompensasi..... | 74 |
| V.9 | Validitas Butir Pertanyaan Kinerja..... | 76 |
| V.10 | Reliability Statistics Kinerja..... | 76 |
| V.11 | Uji Multikolinieritas | 79 |
| V.12 | Uji Autokorelasi | 80 |

| | | |
|------|--|----|
| V.13 | Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi | 81 |
| V.14 | Korelasi Kompetensi dengan Kinerja..... | 81 |
| V.15 | Korelasi Kompensasi dengan Kinerja | 82 |
| V.16 | Koefisien Regresi Kompetensi terhadap Kinerja | 83 |
| V.17 | Koefisien Determinan Kompetensi terhadap Kinerja | 84 |
| V.18 | Uji F Kompetensi terhadap Kinerja..... | 84 |
| V.19 | Koefisien Regresi Kompensasi terhadap Kinerja..... | 86 |
| V.20 | Koefisien Determinan Kompensasi terhadap Kinerja | 87 |
| V.21 | Uji F Kompensasi terhadap Kinerja | 87 |
| V.22 | Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi bersama-sama terhadap Kinerja | 89 |
| V.23 | Koefisien Determinan Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja | 90 |
| V.24 | Uji F Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja | 90 |
| V.25 | Matrik Korelasi Antar Dimensi Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan | 91 |
| V.26 | Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi | 92 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar No. | Judul | Halaman |
|------------|--|---------|
| II.1 | Produk PT Magna Indonesia | 18 |
| III.1 | Kerangka Pemikiran Penelitian | 46 |
| V.1 | Uji Normalitas | 77 |
| V.2 | Uji Heteroskedastisitas | 79 |
| V.3 | Penentuan Daerah Kritis Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja..... | 85 |
| V.4 | Penentuan Daerah Kritis Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja | 88 |