

|                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| Yayasan Mercu Buana Bhakti |                 |
| UNIVERSITAS MERCU BUANA    |                 |
| Perpustakaan Pusat         |                 |
| Sumber :                   | Sumbangan       |
| Tanggal :                  | 06/02/14        |
| No. Reg. :                 | 1. 112131282    |
|                            | 2. TM/51/13/207 |



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN PENILAIAN KERJA**

**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**STAR ENERGY LTD JAKARTA**



TESIS

Oleh  
**PERMAS PUSPITA ADITIA**  
55111110114

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**  
**2013**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN PENILAIAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
STAR ENERGY LTD JAKARTA**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan  
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
Oleh  
**PERMAS PUSPITA ADITIA**

**55111110114**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
2013**

## PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Penilaian Kerja terhadap Kinerja Karyawan Star Energy Ltd Jakarta.**  
Bentuk Karya Akhir : **Riset Sumber Daya Manusia**  
Nama : **Permas Puspita Aditia**  
NIM : **55111110114**  
Program : **Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**  
Tanggal : **Agustus 2013**

Mengesahkan

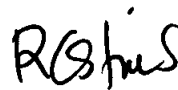
**Ketua Program Studi  
Magister Manajemen**

**Direktur Program Studi  
Magister Manajemen**

  
**Dr. Augustina Kurniasih, ME**

  
**Prof. Dr. Didik J. Rachbini**

**Pembimbing Utama**



**Dr. Rina Astini, SE, MM**

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : **Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Penilaian Kerja terhadap Kinerja Karyawan Star Energy Ltd Jakarta**  
Bentuk Karya Akhir : Riset Sumber Daya Manusia  
Nama : Permas Puspita Aditia  
NIM : 551111110114  
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, Agustus 2013

METERAI  
TEMPEL

8EAB6ABF00368795

6000

DJP

Permas Puspita Aditia

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayat-NYA, sehingga penulis bisa menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis dengan judul **“Pengaruh Komepensasi, Kompetensi dan Penilaian Kerja terhadap Kinerja Karyawan Star Energy Ltd Jakarta”** dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua telah pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tesis ini, khususnya kepada :

1. Dr. Rina Astini, SE, MM selaku dosen pembimbing yang juga telah begitu banyak meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, masukan serta semangat bagi penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
2. Dr. Anik Trisuwarni selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan serta perbaikan dalam penulisan tesis ini.
3. Wawan Purwanto, SE, MM selaku ketua sidang dalam ujian tesis ini.
4. Dr. Augustina Kurniasi, ME selaku Kaprodi Magister Manajemen atas masukkannya.
5. Segenap Dosen dan Karyawan Fakultas Pascasarjana Program Studi Mgister Manajemen yang telah membantu serta memberikan masukan kepada penulis.
6. Suami tercinta, Aryo Radityo Sawung yang telah mengorbankan banyak waktunya dan memberikan banyak masukan dalam penulisan tesis ini.
7. Keluarga tercinta: Ayah, Mama, Mertua dan Adik-adikku atas doa dan dukungan yang diberikan selama ini.
8. Pimpinan Star Energy Ltd, Bapak Abdul Rachim, Haryo Wibisono, Abu Bakar Siagian, P.R Gunadi dan juga teman-teman SCM atas supportnya.
9. Pak Vandy R, Makki selaku manager HRD serta Mba Atik supervisor HRD atas masukan dan pemberian datanya.

10. Seluruh karyawan Star Energy Ltd yang telah meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner untuk tesis ini.
11. Mba Piko atas bantuan dan masukkannya.
12. Teman-teman seperjuangan Magister Manajemen Angkatan 18 atas doanya.
13. Sahabat-sahabatku, Errin, Sejati, Danu atas doa dan supportnya.
14. Untuk semua pihak yang belum disebutkan yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini, penulis ingin mengucapkan maaf dan terima kasih sebesar-besarnya.

Penulis menyadari baik dalam penyajian serta penulisan tesis ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun dari semua pihak dalam perbaikan tesis ini. Terakhir penulis berharap agar tesis ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Agustus 2013

Penulis

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Permas Puspita Aditia

## DAFTAR ISI

|                                           | Halaman |
|-------------------------------------------|---------|
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....                | i       |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....            | ii      |
| <b>ABSTRAK</b> .....                      | iii     |
| <b>ABSTRACT</b> .....                     | iv      |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....            | v       |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....               | vii     |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                   | ix      |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                 | xii     |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                | xiii    |
| <b>LAMPIRAN</b> .....                     | xii     |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>                 |         |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....          | 1       |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....            | 7       |
| 1.3 Perumusan Masalah .....               | 8       |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....               | 9       |
| 1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian ..... | 9       |
| <b>BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN</b>       |         |
| 2.1 Sejarah Perusahaan .....              | 11      |
| 2.2 Lingkup dan Bidang Usaha.....         | 12      |
| 2.3 Sumber Daya .....                     | 17      |



|     |                                       |    |
|-----|---------------------------------------|----|
| 2.4 | Tantangan Bisnis .....                | 20 |
| 2.5 | Proses / Kegiatan Fungsi Bisnis ..... | 20 |

### **BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

|     |                           |    |
|-----|---------------------------|----|
| 3.1 | Kajian Pustaka .....      | 22 |
| 3.2 | Penelitian Terdahulu..... | 54 |
| 3.3 | Kerangka Pemikiran.....   | 55 |
| 3.4 | Hipotesis.....            | 56 |

### **BAB IV. METODE PENELITIAN**

|     |                                     |    |
|-----|-------------------------------------|----|
| 4.1 | Desain Penelitian.....              | 57 |
| 4.2 | Populasi .....                      | 57 |
| 4.3 | Metode Pengambilan Sampel .....     | 59 |
| 4.4 | Metode Penentuan Sampel .....       | 59 |
| 4.5 | Metode Pengumpulan Data .....       | 61 |
| 4.6 | Skala Pengukuran .....              | 62 |
| 4.7 | Definisi Operasional Variabel ..... | 62 |
| 4.8 | Metode Analisis Data .....          | 65 |
| 4.9 | Teknik Analisis Data .....          | 66 |

### **BAB V. HASIL DAN ANALISIS**

|      |                        |    |
|------|------------------------|----|
| 5.1. | Pengumpulan Data ..... | 73 |
| 5.2. | Profil Responden ..... | 73 |



|                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------|-----|
| 5.3. Uji Validitas .....                                      | 50  |
| 5.4. Uji Reliabilitas .....                                   | 76  |
| 5.5. Pengolahan Data dan Uji Kecocokan Model Pengukuran ..... | 80  |
| 5.5.1 Uji Kecocokan Model Pengukuran .....                    | 80  |
| 5.5.2 Uji Kecocokan Keseluruhan Model Pengukuran .....        | 87  |
| 5.5.3 Uji Reliabilitas .....                                  | 94  |
| 5.5.4 Model Struktural .....                                  | 97  |
| 5.5.5 Pengujian Hipotesis Penelitian .....                    | 99  |
| 5.5.6 Analisis Korelasi Antar Dimensi .....                   | 100 |
| 5.6 Analisis Hasil Penelitian .....                           | 102 |
| <br><b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN</b>                       |     |
| 6.1. Kesimpulan .....                                         | 104 |
| 6.2. Saran .....                                              | 105 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....                                   | 108 |
| <b>LAMPIRAN</b> .....                                         | 110 |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....                             | 129 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                    | Halaman |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Star Energy Ltd Jakarta                                  | 3       |
| Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu                                                     | 54      |
| Tabel 4.1 Jumlah Karyawan Star Energy Ltd Jakarta                                  | 58      |
| Tabel 4.2 Persentase Jumlah Karyawan Star Energy Ltd                               | 60      |
| Tabel 4.3 Operasional Variabel Penelitian                                          | 63      |
| Tabel 4.4 Kriteria Pengukuran Struktur Model                                       | 69      |
| Tabel 5.1 Rekapitulasi Karakteristik Responden                                     | 73      |
| Tabel 5.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi                                  | 75      |
| Tabel 5.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi                                  | 76      |
| Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Variabel Penilaian Kerja                             | 76      |
| Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja                                     | 77      |
| Tabel 5.6 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian                        | 78      |
| Tabel 5.7 Variabel Teramati Kompensasi yang bernilai $\geq 0,5$                    | 80      |
| Tabel 5.8 Variabel Teramati Kompetensi yang bernilai $\geq 0,5$                    | 82      |
| Tabel 5.9 Variabel Teramati Penilaian Kerja yang bernilai $\geq 0,5$               | 83      |
| Tabel 5.10 Variabel Teramati Kinerja yang bernilai $\geq 0,5$                      | 85      |
| Tabel 5.11 Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran                                    | 86      |
| Tabel 5.12 Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran (Respesifikasi 1)                  | 89      |
| Tabel 5.13 Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran (Respesifikasi 2)                  | 91      |
| Tabel 5.14 <i>Construct Reliability, Variance Extracted</i> dan <i>Reliability</i> | 95      |
| Tabel 5.15 Hasil Uji Kecocokan Model Struktural Penelitian                         | 96      |
| Tabel 5.16 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian                                    | 98      |
| Tabel 5.17 Hasil Korelasi Dimensi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan             | 99      |
| Tabel 5.18 Hasil Korelasi Dimensi Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan             | 100     |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                               | Halaman |
|---------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Lokasi Kakap PSC                                   | 13      |
| Gambar 2.2 Lokasi Sebatik PSC                                 | 14      |
| Gambar 2.3 Lokasi Sekayu PSC                                  | 15      |
| Gambar 2.4 Lokasi Wayang Windu JOC                            | 16      |
| Gambar 2.5 Lokasi Jailolo                                     | 17      |
| Gambar 2.6 Proses Produksi Minyak dan Gas Bumi                | 20      |
| Gambar 2.7 Proses Produksi Energi Panas Bumi                  | 21      |
| Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran                                 | 55      |
| Gambar 5.1 Model Pengukuran Variabel Kompensasi               | 79      |
| Gambar 5.2 Model Pengukuran Variabel Kompetensi               | 81      |
| Gambar 5.3 Model Pengukuran Variabel Penilaian Kerja          | 82      |
| Gambar 5.4 Model Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan         | 84      |
| Gambar 5.5 Model Pengukuran Konstruk Variabel Penelitian      | 87      |
| Gambar 5.6 Respesifikasi 1 Model Konstruk Variabel Penelitian | 88      |
| Gambar 5.7 Respesifikasi 2 Model Konstruk Variabel Penelitian | 90      |
| Gambar 5.8 Model Struktural (t-Value)                         | 96      |