



**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PT TASON PUTRA MANDIRI DI JAKARTA**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

OLEH :

**MALDY AGENG ERIANTO
NIM : 55111110219**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2013**

PENGESAHAN

Judul : **Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai PT Tason Putra Mandiri di Jakarta**

Bentuk Karya Akhir : Riset SDM

Nama : **Maldy Ageng Erianto**

NIM : 55111110219

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Mei 2013

Mengesahkan :

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**



Dr. Augustina Kurniasih, ME.

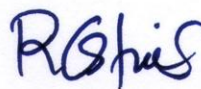
Direktur Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Pembimbing Utama



Dr. Rina Astini, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai PT Tason Putra Mandiri Di Jakarta**

Bentuk Karya Akhir : Riset Manajemen Kinerja Pegawai

Nama : Maly Ageng Erianto

NIM : 55111110219

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Mei 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program, sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa sebelumnya.

Jakarta, 6 Mei 2013

METERAI
TEMPEL
PAKAI MEMBUKUKAN BANGSA
P.TGL
A6783A8F48445977A
ENAM RIBU RUPIAH
6000
DUJ
Maly Ageng Erianto

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah SWT yang Maha Pengasih dan Penyayang, Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt yang telah memberikan kekuatan, bimbingan, dan petunjuk sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya akhir ini. Shalawat dan salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW. Beserta keluarganya, sahabatnya, dan sampai kepada kita semua. Amin

Karya akhir ini dengan judul **“Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai PT Tason Putra Mandiri Di Jakarta”**, disusun dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana.

Karya akhir ini penulis dedikasikan untuk dunia pendidikan di Indonesia umumnya dan kedua orangtua tercinta yang memberikan motivasi tersendiri bagi penulis.

Dalam penulisan karya akhir ini penulis mendapatkan cukup banyak hambatan baik yang berkaitan dengan konsep keilmuan, penulisan, maupun pelaksanaan studi lapangan. Namun berkat bantuan, bimbingan, saran serta dorongan berbagai pihak pada akhirnya karya akhir ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini perkenankan penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu tercinta Dr. Rina Astini, MM selaku pembimbing thesis, yang telah membimbing dan meluangkan waktu di tengah-tengah kesibukannya yang luar biasa.
2. Dr. Augustina Kurniasih, ME., selaku ketua program studi Magister Manajemen.
3. Dr. Setyo Riyanto, MM selaku Dosen Penelaah Seminar Proposal.
4. Dr. Anik Tri Suwarni, selaku Dosen Penelaah Sidang Ujian Tesis
5. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Pascasarjana.
6. Seluruh dosen pengajar yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan di Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
7. Seluruh staff dan karyawan Program Magister Manajemen UMB.
8. Terima kasih segenap manajemen PT Tason Putra Mandiri, Tbk yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan yang dipimpin.
9. Secara khusus penulis mengucapkan banyak terima kasih yang tak ternilai kepada Papa (Drs. H. Sugianto Djayataruna) Kementerian Keuangan RI dan Sukses untuk jabatannya dan Mama (Hj. Yenny Mery Siregar) tercinta mungkin karena kesabaran dan kasih sayang beliau mampu membesarkan saya seperti sekarang ini dan membuat saya sadar akan tugas dan tanggung jawab sebagai anak dan Kakak Alm (Aisyah) *“harapan saya untuk menjadi seorang sarjana akan terwujud dan dapat meningkatkan karir di dunia kerja kelak, dan mudahan-mudahan setelah saya mendapatkan Gelar Magister Manajemen dapat membahagiakan kedua orang tua saya”*. Amin.
10. Kepada kakak Mulia Ardiansyah yang selama ini telah memberikan dukungan secara moral dalam penyusunan tesis ini.

11. Teman-teman Mamaku tercinta: *"Tante Darmayanti Purba sebagai inspirasi dan motivasi untuk selalu semangat meraih cita-cita dan karir dalam kehidupan saya"*, Tante Risma Marbun, Tante Ana Rahna Sari Hasibuan, Tante Tuti Pasaribu (JAMINTEL), Tante Andalusia, Tante Johanna, Tante Yuyun, Tante Junicke Siahaan, Tante Lolly Hutabarat, Tante Susi, Tante Sawitri Marbun, Tishana Sinaga, Natasha Sinaga, Yosephine Rachel Septrine Pakpahan, Om Edwin Pamimpin Situmorang, SH, MH, Om Erwan, Om Effendi Perangin-angin, Om Hotma dan lain-lainnya.
12. Tante-tanteku tercinta: Tante Nenny Ariyani Siregar, Tante Reni Siregar, Tante Fitri Aini Siregar, Tante Poppy Syahrída Siregar.
13. Teman-teman di Universitas Mercubuana Program Magister Manajemen Universitas Mercubuana.
14. Teman-teman di Universitas Pancasila, teman-teman SMU Negeri 3 Depok, teman-teman SMP Negeri 3 Depok, dan teman-teman SD YASPEN TUGU IBU Depok.
15. Terima kasih kepada Tia Listiani (Kakak Ipar) yang telah membantu di dalam penulisan tesis dan tugas-tugas selama kuliah.
16. Terima kasih kepada temanku : Budi Yanto (Mas Budi), Mas Edy Kuncoro terima kasih atas bantuan selama memberikan bantuan berupa pengarahan ujian Sidang dan selama tugas-tugas selama menjalankan kuliah Program Pascasarjana Magister Manajemen.
17. Penulis mengucapkan terima kasih dan mohon do'anya *"kepada seluruh pihak yang membantu di dalam penulisan tesis ini, agar tesis ini bisa*

bermanfaat bagi kalangan Akademik, Perkantoran dan juga bagi Lembaga Swadaya Masyarakat di dalam mengkaji tentang kualitas pegawai, dan semoga setelah saya lulus dan mendapatkan gelar Magister Manajemen mudahan-mudahaan bermanfaat bagi suatu perkantoran atau Departemen supaya mendapatkan respon positif untuk mengisi posisi atau jabatan yang ditawarkan perusahaan". AMIN.

Akhirnya, penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukannya. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna sehubungan dengan berbagai keterbatasan kemampuan penulis, baik kemampuan Akademik maupun kemampuan Teknis penulisan Tesis. Sehubungan dengan itu, penulis sangat mengharapkan kritik membangun, saran, dan masukan dari pembaca demi terbaiknya tesis ini. Terima kasih.

Semoga segala budi baik dari semua pihak tersebut diterima oleh Tuhan Yang Maha Esa dan mendapat balasan dari-Nya, Amin

Jakarta, Mei 2013

Penulis

(MALDY AGENG ERIANTO)

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	
ABSTRAK	i
PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Perusahaan	10
2.2 Lingkup Bidang Usaha	11

2.3 Sumberdaya	12
2.4 Kinerja yang diterapkan oleh PT Tason Putra Mandiri, Tbk ...	17
2.5 Tantangan Bisnis	19
2.6 Proses Bisnis	23

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS

3.1 Kajian Pustaka.....	27
3.2 Kompensasi.....	27
3.3 Kepemimpinan	40
3.4 Karir dan Pengembangan Karir	47
3.4.1 Kinerja.....	58
3.2 Penelitian Terdahulu	62
3.3 Kerangka Pemikiran.....	64
3.4 Hipotesis.....	64

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

4.1 Desain Penelitian.....	66
4.2 Populasi	66
4.3 Metode Pengambilan Sampel.....	68
4.4 Metode Pengumpulan Data	69
4.5 Definisi Operasional Variabel.....	69
4.6 Metode Analisis Data.....	71

BAB V HASIL DAN ANALISIS DATA

5.1 Hasil Penelitian	77
5.1.1 Analisis Demografi Responden	77
5.1.2 Analisis Uji Validitas	84
5.1.3 Analisis Uji Reliabilitas	89
5.1.4 Analisis Uji Asumsi Klasik	90
5.1.5 Analisis Statistik Deskriptif	97
5.1.6 Analisis Koefisien Determinasi	110
5.1.7 Analisis Pengaruh Secara Parsial	111
5.1.8 Analisis Pengaruh Secara Simultan Antara Kebijakan Pemberian Kompensasi, Kepemimpinan, dan Pengembangan Karir Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	116
5.1.9 Analisis Korelasi Dimensi Antara Kebijakan Pemberian Kompensasi, Kepemimpinan, dan Pengembangan Karir Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	117
5.2 Pembahasan.....	121
BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
6.1 Kesimpulan	125
6.2 Rekomendasi.....	126
LAMPIRAN.....	127

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu	64
Tabel 4.1 PT Tason Putra Mandiri, Tbk Jumlah Pegawai	67
Tabel 4.3 Operasional Variabel Penelitian.....	70
Tabel 4.4 Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel	76
Tabel 5.1 Jenis Kelamin Responden	78
Tabel 5.2 Umur Responden	79
Tabel 5.3 Jabatan Responden.....	80
Tabel 5.4 Masa Kerja Responden	81
Tabel 5.5 Pendidikan Responden.....	82
Tabel 5.6 Pendapatan Responden	83
Tabel 5.7 Analisis Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1), Kepemimpinan (X2), Pengembangan Karir (X3) dan Kinerja Pegawai...	85
Tabel 5.8 Hasil perhitungan untuk Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai....	90
Tabel 5.9 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Tes.....	94
Tabel 5.10 Hasil Perhitungan Multikolonieritas	95

Tabel 5-11 Analisis Statistik Deskriptif Jawaban Pegawai atas Kebijakan Pemberian Kompensasi Pada PT Tason Putra Mandiri, Tbk	99
Tabel 5-12 Analisis Statistik Deskriptif Jawaban Pegawai atas Kepemimpinan Pada PT Tason Putra Mandiri, Tbk.....	101
Tabel 5-13 Analisis Statistik Deskriptif Jawaban Pegawai atas Pengembangan Karir Pada PT Tason Putra Mandiri, Tbk	104
Tabel 5-14 Analisis Statistik Deskriptif Jawaban Pegawai atas Kinerja Kinerja Pada PT Tason Putra Mandiri, Tbk.....	106
Tabel 5-15 Analisis Koefisien Determinasi Pengaruh Kompensasi (X1), Kepemimpinan (X2), dan Pengembangan Karir (X3) terhadap Kinerja Pegawai PT Tason Putra Mandiri, Tbk.....	108
Tabel 5-16 Model Regresi Berganda Pengaruh Kompensasi (X1), Kepemimpinan (X2), dan Pengembangan Karir (X3) terhadap Kinerja Pegawai PT Tason Putra Mandiri, Tbk	110
Tabel 5-18 Analisis Anova Pengaruh Secara Simultan Variabel Kompensasi (X1), Kepemimpinan (X2), dan Pengembangan Karir (X3) terhadap Kinerja Pegawai pada PT Tason Putra Mandiri, Tbk	115
Tabel 5-19 Analisis Anova Tabel Pembandingan Antara F Hitung dengan F Tabel Pengaruh Secara Simultan Variabel Kompensasi (X1), Kepemimpinan (X2), dan Pengembangan Karir (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada PT Tason Putra Mandiri, Tbk	116
Tabel 5.20 Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel	118

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Flowchart Proses Bisnis PT Tason Putra Mandiri,Tbk	25
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	64
Gambar 5-1 Grafik Histogram dan P-P Plot Regression untuk Uji Normalitas Data	92
Gambar 5-2 Grafik P-P Plot Regression.....	92
Gambar 5.3 Grafik Scatterplot untuk Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	96
Gambar 5.4 Grafik Daerah Kritis hasil Pengujian Uji Statistik.....	111
Gambar 5.5 Grafik Daerah Kritis hasil Pengujian Uji Statistik.....	113
Gambar 5.6 Grafik Daerah Kritis hasil Pengujian Uji Statistik.....	114
Gambar 5-7 Grafik Daerah Kritis hasil Pengujian Uji Statistik F	117

UNIVERSITAS
MERCU BUANA