

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Penelitian Terdahulu	38
Tabel 4.1	Operasional Tabel	44
Tabel 4.2	Populasi Berdasarkan Job Organizational Level	48
Tabel 4.3	Populasi Berdasarkan Job Title Name	48
Tabel 4.4	Data Populasi Level Manajerial	49
Tabel 5.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 5.2	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 5.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 5.4	Profil Responden Berdasarkan Status Perkawinan	57
Tabel 5.5	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 5.6	Profil Responden Berdasarkan Status Karyawan	58
Tabel 5.7	Profil Responden Berdasarkan Level Jabatan	59
Tabel 5.8	Profil Responden Berdasarkan Job Title	59
Tabel 5.12	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 5.13.	Uji Normalitas Data	61
Tabel 5.14.	Uji Multikolinieritas untuk r^2	65
Tabel 5.15.	Uji Multikolinieritas untuk R^2	65

Tabel 5.16.	Uji Heteroskedastisitas Spearsman's rho	66
Tabel 5.17.	Hasil perhitungan Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi Hubungan Karakteristik pekerjaan terhadap komitmen Organisasi	68
Tabel 5.18.	Anova Hubungan Karakteristik pekerjaan terhadap komitmen Organisasi	68
Tabel 5.19.	Hasil Perhitungan Uji t dan Regresi Hubungan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi	70
Tabel 5.20.	Hasil perhitungan Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi Hubungan Kompensasi terhadap komitmen Organisasi	71
Tabel 5.21.	Anova Hubungan Kompensasi terhadap komitmen Organisasi	71
Tabel 5.22.	Hasil Perhitungan Uji t dan Regresi Hubungan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi	72
Tabel 5.23.	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi	74
Tabel 5.24.	Hasil Perhitungan Uji F Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi	75

Tabel 5.25.	Hasil Perhitungan Regresi dan Uji t Pengaruh Karakteristik Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi	76
Tabel 26.	Korelasi Dimensi Antar Variabel	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Ringkasan Penjualan PT. MNC Sky Vision Tbk 2009 – 2012	12
Gambar 3.1	Hubungan Antara Nilai, Sikap dan Perilaku	32
Gambar 3.2	Faktor Pendukung Komitmen Organisasi	40



DAFTAR LAMPIRAN

- 
- Lampiran 1. Kuisisioner
- Lampiran 2. Uji Validitas Variabel
- Lampiran 3. Matriks Korelasi antar dimensi Karakteristik Kerja
- Lampiran 4. Matriks Korelasi antar dimensi Kompensasi
- Lampiran 4. Riwayat Hidup
- Lampiran 5. Struktur Organisasi PT. MNC Sky Vision Tbk
- Lampiran 6. Diagram Flow Bisnis PT. MNC Sky Vision

RIWAYAT HIDUP

Nama : Krisnawati Arum Kusuma Wardhani, SE

Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 27 November 1984

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Menyelesaikan studi Strata 1 dan meraih gelar Sarjana Ekonomi pada tahun 2007 dari fakultas Ekonomi, Jurusan Akuntansi, Universitas Bina Nusantara. Selepas masa studi, penulis memilih untuk berkarir dibidang Marketing dan administrasi dan bekerja pada PT. Samudera Makmur Dhian Jaya sebagai Kepala Administrasi dan Marketing sampai tahun 2009.

Ditahun 2011 penulis melanjutkan studi Strata 2 pada fakultas Pasca Sarjana Jurusan Magister Manajemen Sumber Daya Manusia. Dan bersamaan dengan studi Magister Manajemen ini penulis memulai karir sebagai Recruitment Specialist pada PT. MNC Sky Vision Tbk Jakarta.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA