

## ABSTRAK

Studi ini menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai DPPKAD Kota Tangerang Selatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai DPPKAD Kota Tangerang Selatan baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini merupakan katagori riset bisnis yang menggunakan metoda penelitian kuantitatif. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan purposive sampling. Diperoleh jumlah sampel sebanyak 135 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang sebelumnya diuji dengan uji asumsi klasik. Uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F dengan tingkat kepercayaan 5%

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai DPPKAD Kota Tangerang Selatan hal ini dibuktikan secara parsial dengan uji t yang dilakukan terhadap ke tiga variabel tersebut diatas dan secara simultan yang ditunjukkan oleh uji F yang dilakukan juga terhadap ke tiga variabel tersebut diatas. Korelasi antara Variabel Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai DPPKAD Kota Tangerang Selatan adalah sangat kuat.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai DPPKAD  
Kota Tangerang Selatan

SITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This study analyzed the effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance DPPKAD South Tangerang City. This study aims to determine how strong the influence of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance DPPKAD South Tangerang city either partially or simultaneously.*

*Category of business research this study using quantitative research methods. The sampling method is done using purposive sampling. Obtained a total sample of 135 responden. Teknik analysis used multiple linear regression analysis were previously tested with the classical assumption. Hypothesis testing using the t test and F test with a confidence level of 5%.*

*Results of this study indicate that the Organizational Culture and Job Satisfaction significant influence on employee performance DPPKAD South Tangerang City this partially evidenced by t test conducted on the three variables mentioned above and shown simultaneously by F test performed well against all three variables above. Correlation between Variables Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance DPPKAD South Tangerang city was very strong.*

*Key Words: Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance DPPKAD South Tangerang city*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA