



**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN DARAT**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

Oleh

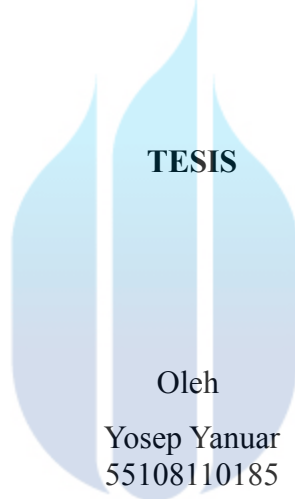
Yosep Yanuar
55108110185

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

UNIVERSITAS MERCUBUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2013



**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN DARAT**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

UNIVERSITAS MERCUBUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2013

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja
Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal
Perhubungan Darat**

Bentuk Karya Akhir : Riset

Nama : Yosep Yanuar

NIM : 55108110185

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2013

Mengesahkan :

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

Direktur Program Pascasarjana

Dr. Augustina Kurniasih,ME

Prof. Dr. Didik J. Rachbani

Pembimbing

Dr. Eny Ariyanto, SE.M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini :

Judul : **Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja
Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal
Perhubungan Darat**

Bentuk Karya Akhir : Riset

Nama : Yosep Yanuar

NIM : 55108110185

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana. Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2013

YOSEP YANUAR

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya tugas akhir dengan judul “Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat” ini dapat disusun sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini yang merupakan syarat dalam menyelesaikan studi program magister manajemen Universitas Mercu Buana Jurusan Sumber Daya Manusia.

Pada Penyusunan laporan Karya Akhir ini, penulis menyadari masih terdapat kekurangan baik pada materi maupun pada penyusunannya. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritiknya yang bersifat membangun dari para pembaca agar penulisan ini lebih baik lagi dimasa yang akan datang.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuannya baik moril maupun materil terutama kepada :

1. Dr. Eny Ariyanto, SE.M.Si, sebagai Pembimbing dalam pembuatan karya akhir ini yang sudah membimbing dengan sabar.
2. Dr. Rina Astini, SE.MM, sebagai Penguji Sidang Tesis yang telah memberi banyak masukan untuk penyempurnaan tesis ini.
3. Dr. Augustina Kurniasih, ME, sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen dan Ketua Ujian Sidang Tesis yang telah banyak memberi saran dan masukan untuk perbaikan tesis ini.
4. Prof. Dr. Didik J. Rachbani, sebagai Direktur Program Pascasarjana

5. Istri dan Anakku, yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan dalam pembuatan karya akhir ini. Maaf ya kalo weekendnya ditinggal terus ke kampus.

6. Bapa dan Mamah serta mertua yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk menyelesaikan tesis ini.

7. Rekan Magister Manajemen yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan tesis ini, terutama buat Sudarno dan Lalu...tetap semangat!!



YOSEP YANUAR

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang	1
1.2	Identifikasi Masalah	5
1.3	Perumusan Masalah	6
1.4	Tujuan Penelitian	6

1.5	Manfaat Penelitian	7
BAB II DESKRIPSI		
2.1	Kedudukan, tugas dan fungsi Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat.....	9
2.2	Arah Kebijakan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat	10
2.3	Struktur Organisasi Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat.....	12
2.4	Sumber Daya Manusia Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat	15
BAB III TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS		
3.1	Kajian Pustaka.....	19
3.1.1	Disiplin	19
3.1.2	Motivasi	33
3.1.3	Kinerja	39
3.2	Penelitian Terdahulu	48
3.3	Kerangka Konseptual	49
3.3.1	Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja	48
3.3.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	49
3.3.3	Pengaruh bersama Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja	51
3.4	Hipotesis	52

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Objek Penelitian	53
4.2	Metode Penelitian yang digunakan	53
4.3	Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel.....	54
4.3.1	Variabel Penelitian	54
4.3.2	Operasionalisasi Variabel	54
4.4	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	57
4.5	Metode Pengumpulan Data	57
4.5.1	Instrumen Penelitian	57
4.5.2	Uji Validitas	58
4.5.3	Uji Reliabilitas	59
4.5.4	Uji Asumsi Klasik	60
4.5.5	Rancangan Uji Hipotesis	61
4.5.6	Rancangan Uji Signifikansi	62

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Deskripsi Responden Penelitian	66
5.1.1	Berdasarkan Jenis Kelamin	66
5.1.2	Berdasarkan Usia	67
5.1.3	Berdasarkan Masa Kerja	67
5.1.4	Berdasarkan Tingkat Pendidikan	68
5.1.5	Berdasarkan Status Perkawinan	69
5.2	Deskriptif Penelitian	69
5.2.1	Statistik Deskriptif Penelitian	69
5.2.2	Analisis Deskripsi Variabel Disiplin	70

5.2.3	Analisis Deskripsi Variabel Motivasi	73
5.2.4	Analisis Deskripsi Variabel Kinerja	78
5.3	Uji Instrumen Penelitian	82
5.3.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	82
5.3.2	Uji Asumsi Klasik	83
5.3.2.1	Uji Normalitas	83
5.3.2.2	Uji Multikolinieritas	85
5.3.2.3	Uji Heteroskedastisitas	86
5.4	Hasil Uji Hipotesis	87
5.4.1	Hasil Pengujian Hipotesis 1 dan 2.....	87
5.4.2	Hasil Pengujian Hipotesis 3	89
5.5	Matrik Korelasi	91
5.5.1	Korelasi Antar Dimensi.....	91
5.5.2.1	Analisis Antar Dimensi Disiplin dengan Kinerja	92
5.5.2.2	Analisis Antar Dimensi Motivasi dengan Kinerja	93
5.6	Pembahasan	94
 BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI		
6.1	Kesimpulan	99
6.2	Rekomendasi	101
 DAFTAR PUSTAKA		103
 LAMPIRAN
.....106		

RIWAYAT HIDUP	126
----------------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Tahun 2012.....	3
Tabel 1.2	Rekapitulasi Rata-rata Waktu Kehadiran Pegawai Tahun 2012.....	3
Tabel 1.3	Realisasi Anggaran T.A 2012	4
Tabel 2.1	Rekapitulasi Jumlah Pegawai	15
Tabel 2.2	Rekapitulasi Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin.....	15
Tabel 2.3	Rekapitulasi Jumlah Pegawai berdasarkan Usia	16
Tabel 2.4	Rekapitulasi Jumlah Pegawai berdasarkan Masa Kerja	16
Tabel 2.5	Rekapitulasi Jumlah Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan....	17
Tabel 2.6	Rekapitulasi Jumlah Pegawai berdasarkan Status Perkawinan.....	17
Tabel 3.1	Penelitian Terdahulu	49
Tabel 4.1	Operasionalisasi Variabel	55
Tabel 5.1	Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 5.2	Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Usia	68
Tabel 5.3	Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Masa Kerja	68

Tabel 5.4	Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
Tabel 5.5	Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Status Perkawinan	70
Tabel 5.6	Statistik Deskriptif Data Penelitian	71
Tabel 5.7	Hasil Pengukuran Variabel Motivasi	72
Tabel 5.8	Hasil Pengukuran Variabel Disiplin	75
Tabel 5.9	Hasil Pengukuran Variabel Kinerja	79
Tabel 5.10	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	83
Tabel 5.11	Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 5.12	Hasil Uji Multikolinieritas	86
Tabel 5.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	87
Tabel 5.14	Hasil Uji t	88
Tabel 5.15	Hasil Uji R	91
Tabel 5.16	Hasil Uji F	91
Tabel 5.17	Korelasi Antar Dimensi	92



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Organisasi	11
Gambar 3.1	Jenis Motivasi	30
Gambar 3.2	Faktor Pengukur Kinerja Pegawai.....	43
Gambar 3.3	Kerangka Pemikiran	51
Gambar 5.1	Hasil Pengujian Normalitas	86

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA