



DAFTAR PUSTAKA

- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kedua*. Jakarta : PT. Prehallindo.
- Istijanto. 2008. *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. Jakarta: Gramedia.
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi, Edisi kelima*. Jakarta: Salemba Empat.
- Khikmah, Siti Noor. *Pengaruh Profesionalisme Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Maksi Undip, Vol. 5. Agustus 2005.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh*, Jakarta: Andi Offset
- Mangkunegara, Anwar Prabu. A. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Mathis, Robert dan John H. Jackson. 2009. *Human Resource Management Edisi 10*. Jakarta : Salemba Empat.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Nahusona, et al. 2004. *Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Keinginan Karyawan untuk Pindah*, *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. Juli 2004, Vol.1, No. 2, Hal. 63 - 82. ✓
- Nelwan, O, S. 2008. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepemimpinan Transformasional, Peluang Promosi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Turnover intention : Studi pada Karyawan Hotel Berbintang di Manado*. 139.
- Puspitasari, Dewi dan Asyanti, Setia. *Faktor yang paling berpengaruh terhadap Komitmen Kerja Perawat Panti Wreda di Surakarta*, *Jurnal Psikologi Undip Vol. 9, No.1, April 2011*
- Rivai, V. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Ruvina, V. dan Zamralita. 2007. *Komitmen organisasi: karyawan dengan kepribadian tipe A dan tipe B*. *Phronesis, Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 9 (2): 168- 185.
- Robbins, Stephen P dan Benyamin Molan. 2003. *Perilaku Organisasi. Jilid 1*. Jakarta: PT. Indeks Gramedia Group.

- Robbins, Stephen P. 2006. *Organizational Behaviour*. Jakarta: Grafindo.
- Rantika dan Sunjoyo. *Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Komitmen Organisasional yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Profesi Perawat di Rumah Sakit umum Daerah (RSUD) DR. Moewardi Surakarta. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* . Agustus 2011.
- Samad, S. *The Contribution of Demographic variables: Job Characteristics and Job Satisfaction on Turnover Intentions, The Journal of Human Resource and Adult Learning*, May Edition, hal.11-24.2012.
- Sigma Assesment Systems. 2007. *Overview of Employee Turnover Research*. Michigan.
- Schwepker, C.H. (2001). Ethical climate's relationship to job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention in the salesforce. *Journal of Business Research*, 54, 39-52.
- Suparmoko, M. 2009. *Metode Penelitian Praktis (Untuk Ilmu-ilmu Sosial, Ekonomi dan Bisnis)*. Yogyakarta: BPFE.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- , 2007. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Viklund, Andreas. 2009. <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/teori-teori-tentang-kepuasan-kerja-dan.html>. (Diakses tanggal 2 Mei 2013).
- Wibowo. 2009. *Manajemen Kinerja Edisi Kedua*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Umar, H. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis* .Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Press
- Tjahjanto, Widie. 2012. *Pengaruh keadilan organisasi distributive, komitmen organisasi dan kepuasan kerja karyawan terhadap intense berpindah kerja karyawan alih daya di jabodetabek tahun 2012*. Disertasi. Jakarta. Universitas Pancasila