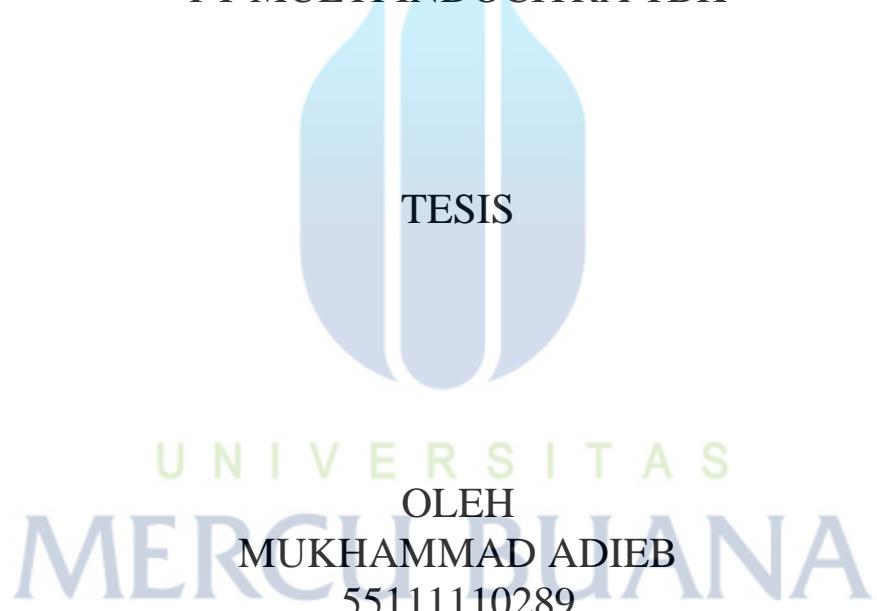




PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
PT MULTI INDOCITRA TBK



UNIVERSITAS MERCUBUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
2013



PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
PT MULTI INDOCITRA TBK

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS  
OLEH  
MUKHAMMAD ADIEB  
5511110289

UNIVERSITAS MERCUBUANA  
PROGRAM STUDI PASCA SARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2013

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Multi Indocitra Tbk  
Bentuk Karya Akhir : Penelitian/ Kajian Masalah Perusahaan  
Nama : Mukhammad Adieb  
Nim : 55111110289  
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen  
Tanggal : 01 September 2013

Sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 01 September 2013  
Penulis,

Mukhammad Adieb

## PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Multi Indocitra Tbk

Bentuk Karya Akhir : Penelitian/ Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Mukhammad Adieb

Nim : 55111110289

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 01 September 2013

Mengesahkan:

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen

Direktur Program Pascasarjana

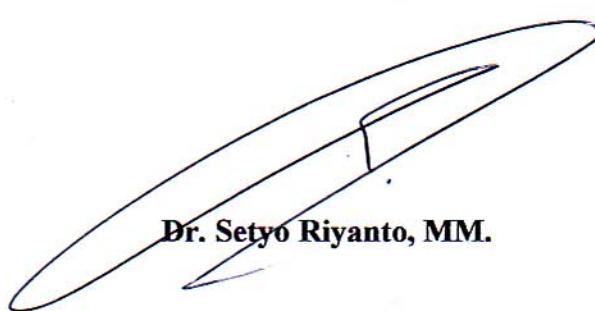


*Universitas Mercu Buana*

Dr. Augustina Kurniasih, ME.

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing



Dr. Setyo Riyanto, MM.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT. Dialah zat yang mentarbiyah umat-Nya sampai dengan sekarang ini. shalawat serta salam senantiasa dicurahkan kepada Nabi Muhammad SAW; keluarganya; sahabatnya; dan pengikutnya dengan terpatri.

Kebesaran dan keagangan-Mu tiada yang menandingi, karena atas segala kehendak dan ridha-Mu penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul: ***“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Multi Indocitra Tbk”***.

Tesis yang disusun untuk memenuhi salah satu syarat akademik dalam memperoleh Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Pascasarjana Universitas Mercubuana.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis menyadari betul masih terdapat banyak kekurangan baik dalam kalimat yang digunakan serta materi kajiannya yang disebabkan keterbatasan ilmu maupun pengetahuan yang dimiliki. Akan tetapi penulis tetap berusaha untuk memberikan yang terbaik dalam penyusunan serta penulisan tesis ini. Dan penulis sangat mengharapkan sumbang saran dari berbagai pihak untuk kesempurnaan penelitian selanjutnya.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih secara tulus dan ikhlas kepada:

1. Bapak Dr. Setyo Riyanto. Selaku pembimbing yang senantiasa memberikan arahan, petunjuk secara teknis dan memberikan koreksian terhadap kajian

keilmuan yang dipakai di dalam proposal tesis ini dan hal lainnya termasuk untuk waktu yang beliau berikan kepada penulis, karena kesibukan beliau yang luar biasa di luar sana.

2. Ibu Dr. Rina Astini SE, ME, selaku penelaah seminar proposal; Bpk. Drs. Wawan Purwanto SE, MM, selaku ketua sidang; Ibu Dr. Anik Trisuwarni selaku penguji pada ujian tesis, yang telah memberikan koreksian agar menghasilkan karya akhir yang terbaik.
3. Bpk. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Pascasarjana; Ibu Dr. Augustina Kurniasih ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen serta seluruh Dosen di lingkungan Program Studi Magister Manajemen yang telah mendidik dengan berbagai ilmu. Juga staf TU/ administrasi yang telah memberikan pelayanan dengan baik.
4. Bpk. Herman Wirawan selaku Direktur Utama; Bpk. Muhammad Ilham selaku HR&GA Department Head dan seluruh karyawan PT. Multi Indocitra Tbk. Atas izin penelitian dan informasi yang diberikan dengan murah hati dan penuh sabar.
5. Kedua orang tua. Furqon Yasin (Bapak) dan Supiyati (Ibu) yang telah mendidik dengan penuh kesabaran serta selalu mendo'akan agar diperlancar dalam menyusun tesis ini. Serta kakak (Anna Madania) dan adik (Hilman Hadi & Ahmad Fawaid), yang telah memberikan semangat kepada penulis serta dukungan, baik praktisi maupun emosional untuk menyelesaikan proposal penelitian ini.

6. Seluruh sahabat yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan semangat serta motivasi. Dan penulis ucapan terimakasih juga atas usulan-usulan; komentar, serta dorongan.

Banyak lagi yang telah membantu penulis dengan saran-saran praktis, dorongan dan dukungan. Tanpa kalian, penulis tidak akan bisa melakukan itu semua. Penulis begitu bersyukur dan ingin mengucapkan terimakasih kepada mereka semua dengan tulus, penulis berharap tidak melewatkannya siapapun, dan kalaupun demikian penulis minta maaf yang sebesar-besarnya.

Yang pada akhirnya penulis meminta maaf karena tidak bisa membalaaskan semua kebaikan yang telah diberikan selama ini. Semoga amal yang baik yang telah diberikan untuk kepentingan penelitian atau dalam penyusunan dan penyelesaian tesis ini mendapatkan imbalan dan pahala dari Allah SWT, Amien.

Jakarta, September 2013

Penulis,

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA** Mukhammad Adieb

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	11
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	11
1.2.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	12
1.3.1. Maksud Penelitian.....	12
1.3.2. Tujuan Penelitian .....	13
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	13
1.4.1. Manfaat Penelitian .....	13
1.4.2. Kegunaan Penelitian .....	13
<b>BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN</b>	
2.1. Sejarah Perusahaan.....	15

2.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	17
2.3. Lingkup dan Bidang Usaha .....	18
2.4. Sumber Daya Manusia Perusahaan .....	19
2.5. Tantangan Bisnis .....	22
<b>BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
3.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
3.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	24
3.1.2. Upaya Memberdayakan Sumber Daya Manusia .....	25
3.2. Pengembangan Karir .....	27
3.2.1. Pengertian Pengembangan Karir .....	27
3.2.2. Perencanaan Karir .....	29
3.2.3. Strategi Karir .....	30
3.2.4. Proses Karir .....	33
3.2.5. Pengembangan karir .....	36
3.2.6. Pilihan Pengembangan Karir.....	38
3.2.7. Tujuan Pengembangan Karir.....	40
3.2.8. Manfaat Pengembangan Karir.....	41
3.3. Kompensasi .....	42
3.3.1. Pengertian Kompensasi .....	42
3.3.2. Jenis Kompensasi .....	44
3.3.3. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	47
3.3.4. Kepuasan Terhadap Kompensasi .....	47

3.3.5. Faktor Yang Berpengaruh Dalam Kebijakan Kompensasi .....	51
3.3.6. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	53
3.4. Motivasi.....	55
3.4.1. Pengertian Motivasi.....	55
3.4.2. Proses Motivasi .....	58
3.4.3. Teori Motivasi .....	60
3.5. Penelitian Terdahulu.....	73
3.6. Kerangka Pemikiran .....	74
3.6.1. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi.....	74
3.6.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi .....	77
3.7. Hipotesis .....	78

#### BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Disain Penelitian.....	79
4.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	79
4.3. Variabel Penelitian .....	80
4.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	82
4.5. Teknik Pengambilan Sampel.....	82
4.6. Jenis dan Sumber Data .....	84
4.7. Teknik Pengumpulan Data .....	84
4.8. Pengujian Instrumen Penelitian .....	85
4.8.1. Uji Validitas .....	85
4.8.2. Uji Reliabilitas .....	86

4.9. Uji Asumsi Klasik .....	88
4.9.1. Uji Normalitas.....	88
4.9.2. Uji Multikolinieritas.....	89
4.9.3. Uji Heteroskedastisitas.....	89
4.10. Metode Analisis.....	89
4.10.1. Analisis Deskriptif .....	89
4.10.2. Pengujian Hipotesis.....	91
4.11. Analisis Dimensi .....	94

## BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN

5.1. Analisis Data .....	95
5.1.1. Analisis Data Karakteristik Responden .....	96
5.1.2. Statistik Deskriptif Data Penelitian .....	98
5.2. Uji Instrumen.....	99
5.2.1. Statistik Validitas dan Reliabilitas Instrumen Pengembangan Karir .....	99
5.2.2. Statistik Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kompensasi .....	101
5.2.3. Statistik Validitas dan Reliabilitas Instrumen Motivasi	102
5.3. Uji Asumsi Klasik .....	103
5.3.1. Uji Normalitas.....	103
5.3.2. Uji Multikolinieritas.....	104
5.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	105

5.4. Test Koefesien Korelasi .....	105
5.4.1. Korelasi Pengembangan Karir dengan Motivasi.....	106
5.4.2. Korelasi Kompensasi dengan Motivasi.....	106
5.5. Koefisien Regresi .....	107
5.5.1. Regresi Linier Sederhana .....	107
5.5.2. Regresi Linier Berganda .....	111
5.6. Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	114
5.7. Hasil Penelitian.....	115
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1. Kesimpulan dan Saran.....	117
6.1.1. Kesimpulan.....	117
6.1.2. Rekomendasi .....	118
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>123</b>

**U N I V E R S I T A S**  
**M E R C U B U A N A**

## DAFTAR TABEL

Tabel No.	Judul	Halaman
I.1.	Rekapitulasi Kehadiran Karyawan .....	8
I.2	Masa Kerja Karyawan .....	9
I.3	Tingkat Gaji Karyawan.....	10
II.1	Report Data Karyawan .....	20
III.1	Matriks Teori Maslow .....	64
IV.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian dan Penyusunan Tesis .....	79
IV.2	Operasional Variabel Pengembangan Karir .....	80
IV.3	Operasional Variabel Kompensasi .....	81
IV.4	Operasional variabel Motivasi.....	81
IV.5	Strata Pendidikan Karyawan.....	83
IV.6	Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	94
V.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	96
V.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	97
V.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	97
V.4	Statistik Deskriptif Data Penelitian .....	98
V.5	Validitas Butir Pertanyaan Pengembangan Karir .....	100
V.6	Reliability Statistics Pengembangan Karir .....	100
V.7	Validitas Butir Pertanyaan Kompensasi .....	101
V.8	Reliability Statistics Kompensasi .....	101
V.9	Validitas Butir Pertanyaan Motivasi.....	102

V.10 Reliability Statistics Motivasi.....	103
V.11 Uji Multikolinearitas.....	104
V.12 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	105
V.13 Korelasi Pengembangan Karir Dengan Motivasi .....	106
V.14 Korelasi Kompensasi Dengan Motivasi .....	106
V.15 Koefisien Regresi Pengembangan Karir Terhadap Motivasi .....	107
V.16 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) Pengembangan Karir Terhadap Motivasi ....	108
V.17 Uji F Pengembangan Karir Terhadap Motivasi.....	108
V.18 Koefisien Regresi Kompensasi Terhadap Motivasi .....	109
V.19 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) Kompensasi Terhadap Motivasi .....	110
V.20 Uji F Kompensasi Terhadap Motivasi.....	110
V.21 Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Bersama Sama Terhadap Motivasi .....	112
V.22 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Motivasi.....	113
V.23 Uji F Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Motivasi ANOVA.....	113
V.24 Matrik Korelasi Antara Pengembangan Karir Dan Kompensasi Dengan Motivasi .....	114
V.25 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	114

## DAFTAR GAMBAR

Gambar No.	Judul	Halaman
II.1	Grafik Kepemilikan Saham.....	18
III.1	Situasi Yang Memotivasi .....	57
III.2	Hirarki Kebutuhan Menurut Maslow .....	63
III.3	Teori Dua Faktor .....	65
III.4	Kerangka Pemikiran.....	78
V.1	Prosentase Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi	103
V.2	Uji Heteroskedastisitas.....	105
V.3	Penentuan Daerah Kritis Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi .....	109
V.4	Penentuan Daerah Kritis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi .....	111



## **DAFTAR LAMPIRAN**

No.	Judul	Halaman
1.	Biodata Penulis .....	125
2.	Kuesioner Penelitian .....	126
3.	Output Variabel Pengembangan Karir.....	132
4.	Output Variabel Kompensasi.....	133
5.	Output Variabel Motivasi .....	134
6.	r Tabel .....	135
7.	t Tabel .....	136



## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Multi Indocitra Tbk  
Bentuk Karya Akhir : Penelitian/ Kajian Masalah Perusahaan  
Nama : Mukhammad Adieb  
Nim : 55111110289  
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen  
Tanggal : 01 September 2013

Sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 01 September 2013

Penulis,



Mukhammad Adieb