

ABSTRAK

Pengaruh Penempatan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil PEMDA DKI Jakarta khususnya bagian keamanan dalam PEMDA DKI Jakarta. Rumusan dalam masalah ini adalah bagaimana penempatan dan kompensasi dapat mempengaruhi kinerja, dan maksud dan tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui apakah penempatan dan kompensasi mempengaruhi kinerja. Adapun kegunaan penelitian ini diharapkan berguna bagi bagian keamanan Daerah Pemerintah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta berupa informasi dan masukan berharga dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta dapat segera diwujudkan.

Penelitian ini dilakukan pada Biro Umum khususnya bagian keamanan dalam Pemerintah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta pada bulan November hingga Januari 2012 dengan jumlah responden penelitian sebanyak 75 pegawai. Model atau desain penelitian yang digunakan dalam proses penelitian ini adalah dengan desain *survey*. Desain *survey* yaitu dengan cara mengumpulkan informasi dan data dari responden dengan menggunakan daftar pertanyaan (kuesioner) dari sampel yang mewakili seluruh populasi. Analisis data pada penelitian ini menggunakan *analisis jalur* yang diolah dengan menggunakan software *Program SPSS 16.0*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif atas kinerja pegawai dinas keamanan dalam di Balaikota. Hal ini dapat diartikan jika melihat dari faktor kompensasi langsung dan tidak langsung dapat dikatakan sudah sesuai dengan yang di inginkan tentu saja hal ini diperkuat dengan tidak adanya pengaruh antara penempatan dengan kinerja

Kata Kunci : Penempatan, kompensasi, kinerja

ABSTRACT

Effect of Placement on Performance and Compensation government Jakarta local government especially in the security section of PEMDA of DKI Jakarta. Formulation of this problem is how the placement and compensation can affect performance, and the intent and purpose of this study was to determine whether the placement and compensation affect performance. The usefulness of this study are expected to be useful for security parts Provincial Government of Jakarta in the form of valuable information and feedback in order to improve the performance of employees in the Regional Employment Board of the Provincial Government of Jakarta may soon be realized.

The research was conducted at the Bureau of Public Security in the Government especially the Special Province of Jakarta in November until January 2012 with a number of survey respondents by 75 employees. Models or research design used in this research process is the design of the survey. Survey design is by way of collecting information and data from respondents using a questionnaire from sample representative of the entire population. Analysis of the data in this study using path analysis were processed using SPSS 16.0 software program.

The analysis showed that the variable compensation has a positive impact on the performance of employees in the security services at City Hall. This can be interpreted if viewed from the factor direct and indirect compensation can be considered according to the desired course, this was confirmed by the absence of influence of placement with performance.

Keywords: placement, compensation, performance

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Penempatan dan Kompensasi terhadap Kinerja
Pegawai Negeri Sipil di PEMDA DKI Jakarta (Studi
Kasus Bagian Pengamanan Dalam).

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Rizqi Prasetyo Nugroho

NIM : 55109110083

Program : Ekonomi

Tanggal : 21 April 2013



Ketua Program Studi

Direktur Program

Magister Manajemen

Pascasarjana

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

(Prof.Dr.Didik J. Rachbini)

Pembimbing I

Pembimbing II

(Prof.Dr.Ir.H. Suharyadi, MS)

(Dr.Ir.H. Purwanto S.K,MSi)

PERYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya ilmiah ini :

Judul : Pengaruh Penempatan dan Kompensasi terhadap Kinerja
Pegawai Negeri Sipil di PEMDA DKI Jakarta (Studi
Kasus Bagian Pengamanan Dalam).

Bentuk Karya Ilmiah : Riset Bisnis

Nama : Rizqi Prasetyo Nugroho

NIM : 55109110083

Program : Ekonomi

Tanggal : 21 April 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen. Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan dalam karya ilmiah ini dapat dinyatakan secara sumbernya dan dapat di periksa kebenarannya.

Jakarta, September 2013

Penulis

(Rizqy Prasetyo Nugroho)

KATA PENGANTAR

Puji sukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat, rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya akhir dengan judul “Pengaruh Penempatan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil PEMDA DKI Jakarta (studi kasus Bagian Keamanan Dalam)”. Tesis ini disusun untuk memenuhi syarat dalam menempuh ujian akhir studi pasca sarjana (S2) magister manajemen pada Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari bahwa karya akhir ini banyak terdapat kekurangan baik ditinjau dari isi dan materi teknis penyajiannya. Penulis pada kesempatan ini menerima kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari pembaca.

Penulis pada kesempatan ini menyampaikan penghargaan dan ungkapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu menyelesaikan karya ini. Penghargaan dan ucapan terima kasih tersebut di sampaikan kepada yang terhormat.

1. Bapak Prof.Dr.Ir.H. Suharyadi, M.S, sebagai pembimbing pertama.
2. Bapak Dr.Ir.H. Purwanto S.K, MSi sebagai pembimbing kedua.
3. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana dan Ketua Sidang.
4. Dr. Setyo Riyanto, MM sebagai dosen penguji

5. Bapak Prof.Dr.Didik J.Rachbini, Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercubuana.
6. Bapak / Ibu staf pengajar di Universitas Mercubuana.
7. Ibu Dra. Ratna Ningsih Kepala Biro Perekonomian PEMDA DKI Jakarta.
8. Bapak / Ibu karyawan PEMDA DKI Jakarta khususnya bagian Biro Umum.
9. Kepada Bpk. Bondan Setiawan dan seluruh staff di Matahari Pluit Village yang telah membantu saya dalam memberikan waktu untuk menyelesaikan tesis ini.

Semoga amal ibadah yang diberikan kepada penulis mendapatkan ganjaran yang setimpal dari Allah SWT.



Jakarta, September 2013

Penulis

(Rizqy Prasetyo Nugroho)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
PENGESAHAN	iii
PERYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BABI PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8

BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN

2.1	Sejarah Organisasi	9
2.2	Tujuan dan Sasaran Startegi	10
2.3	Tugas dan Fungsi Biro Umum	11
2.4	Lingkup Bidang Kerja	13

BAB III KAJIAN PUSTAKA

3.1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
3.2	Kinerja	21
3.2.1	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
3.2.2	Penilaian dan Pengukuran Kinerja	24
3.2.3	Dimensi Kinerja	26
3.3	Penempatan	28
3.3.1	Sistem Penempatan	33
3.3.2	Bentuk Penempatan	33
3.4	Kompensasi	35
35	Penelitian Terdahulu	44
3.6	Kerangka Pemikiran	46

3.7	Hipotesis	49
-----	-----------------	----

BAB IV METODE RISET

4.1	Objek Penelitian	51
4.2	Metode Penelitian	51
4.2.1	Populasi	52
4.2.2	Sampel	53
4.2.3	Teknik Penarikan Sampel	53
4.3	Metode Pengumpulan Data	53
4.4	Subjek Penelitian	53
4.5	Operasional Variable	53
4.5.1	Variabel Penempatan	54
4.5.2	Variabel Kompensasi	55
4.5.3	Variabel Kinerja	57
4.6	Populasi dan Sampel	58
4.7	Analisis Data	59
4.7.1	Uji realibilitas dan Validitas	59
4.7.2	Uji Korelasi Berganda	59

BAB V HASIL DAN ANALISIS

5.1	Karakteristik Responden	62
5.2	Analisa Data	62
5.2.1	Uji Validitas dan Realibilitas	62
5.2.2	Analisis Variable Penempatan	66
5.2.3	Analisis Variable Kompensasi	69
5.2.4	Analisis Variable Kinerja	73
5.3	Uji Regresi Linier Berganda	76
5.3.1	Uji t	76
5.3.2	Uji F Nova	77
5.3.3	Pembahasan	79

BAB VI KESIMPULAN

6.1	Kesimpulan	81
6.2	SARAN	82
	DAFTAR PUSTAKA	83
	LAMPIRAN	85
	RIWAYAT HIDUP	100

DAFTAR TABEL

Table 1.1	Kinerja PAMDAL PEMDA DKI Jakarta	5
Table 3.1	Tanggung Jawab Dept. SDM	20
Table 4.1	Konstruk, Variabel, dan Pernyataan Penempatan	54
Table 4.2	Konstruk, Variabel, dan Pernyataan Kompensasi	55
Table 4.3	Kinerja	57
Table 5.1	Hasil Uji Realibilitas dan Validitas	63
Table 5.2	Analisis Variabel Penempatan	66
Table 5.3	Analisis Kompensasi	69
Table 5.4	Analisis Kinerja	73
Table 5.5	Koefisien Uji t	76
Table 5.6	ANOVA	77
Table 5.7	Model Summary	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Proses Penilaian Kinerja	25
Gambar 3.2	Komponen-Komponen Program Kompensasi Total	36
Gambar 3.3	Kerangka Berfikir	48

