



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMAN 5 TANGERANG SELATAN**

KARYA AKHIR

**UNIVERSITAS
OLEH
DARYONO
NIM : 55110110118**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2013**



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMAN 5 TANGERANG SELATAN**

KARYA AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**OLEH
DARYONO**

NIM : 55110110118

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2013**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 5 Tangerang Selatan**

Bentuk Karya Akhir : Riset Pendidikan

Nama : Daryono

NIM : 55110110118

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 07 Pebruari 2013

Mengesahkan :

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih, ME

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing Utama



Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 5 Tangerang Selatan**

Bentuk Karya Tulis : Riset Pendidikan

Nama : Daryono

NIM : 55110110118

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 07 Pebruari 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Tangerang Selatan, 07 Pebruari 2013

Daryono

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah robbil'alamin, segala puji serta syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya akhir ini dengan baik .

Penyusunan Karya Akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program PASCASARJANA Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam Karya Akhir ini, penulis membahas tentang Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 5 Tangerang Selatan. Melalui penyusunan Karya Akhir ini, banyak hal yang telah penulis peroleh terutama dalam menambah pengetahuan penulis yang berhubungan dengan aplikasi mata kuliah pada sebuah institusi.

Dalam penyusunan Karya Akhir ini, berbagai pihak telah banyak memberikan dorongan/motivasi, bantuan serta masukan sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara M.Psi, Dekan Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Jakarta, selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar,

penyuh perhatian dan rasa kekeluargaan telah membimbing dan memberi semangat serta pengarahannya kepada penulis.

2. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip Diposumarto selaku Dosen Pengajar selain mengajar beliau juga memberikan arahan dan bimbingan yang sangat berharga bagi perbaikan karya akhir ini.
3. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercubuana Jakarta.
4. Ibu Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Drs. Wawan Purwanto, SE. M.M selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta
6. Bapak / Ibu dosen Program Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis. Serta seluruh staf dosen dan karyawan di lingkungan Universitas Mercu Buana Jakarta.
7. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, M.M. selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
8. Istri dan anak-anak tercinta yang terus menerus memberikan dorongan dan doa selama penulis mengikuti pendidikan di Universitas Mercu Buana Jakarta.
9. Kepala SMAN 5 Tangerang Selatan yang telah memberi izin penulis untuk penulisan Karya Akhir di Sekolah tersebut.

10. Seluruh rekan-rekan penulis angkatan 16, yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.
11. Rekan- rekan guru SMA Negeri 5 Tangerang Selatan yang telah memberikan informasi, data, dan kuesioner yang diberikan.
12. Semua pihak yang telah membantu selesainya penelitian ini baik dalam persiapan, pelaksanaan maupun pengolahan data yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam kesempatan ini.

Akhirnya dengan segala keterbatasan, kerendahan hati dan tangan terbuka, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan karya akhir ini .Akhir kata semoga karya akhir ini berguna bagi pembaca sekalian.

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

UNIVERSITAS Jakarta, Pebruari 2013

MERCU BUANA

Daryono

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. DESKRIPSI SMAN 5 KOTA TANGERANG SELATAN	
2.1. SMA Negeri 5 Tangerang Selatan	11
2.2. Visi, Misi dan Budaya Organisasi SMAN 5 Tangerang Selatan.....	11
2.2.1. Visi	11
2.2.2. Misi	12
2.2.3. Budaya Organisasi SMAN 5 Tangerang Selatan	12

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS

3.1 Kajian Pustaka	20
3.1.1. Komitmen Organisasi	20
3.1.2. Motivasi Kerja	21
3.1.3. Hakikat Kinerja Guru	28
3.1.3.1. Pengertian Kinerja Guru	28
3.1.3.2. Teori Kinerja	33
3.1.3.3. Dimensi Kinerja Guru.....	36
3.2. Penelitian Terdahulu	41
3.3. Kerangka Berpikir	42
3.3.1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru .	42
3.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	46
3.3.3. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	49
3.4. Hipotesis Penelitian	51
BAB IV. METODOLOGI PENELITIAN	52
4.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	52
4.2. Metode Penelitian	52
4.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	53
4.3.1. Populasi.....	53
4.3.2. Sampel.....	54
4.4. Teknik Pengumpulan Data atau Instrumen Penelitian	54
4.5. Definisi Konsep dan Operasionalisasi Variabel	56

4.5.1. Definisi Konsep	56
4.5.2. Operasionalisasi Variabel.....	57
4.6. Teknik Pengujian Instrumen	67
4.6.1. Uji Validasi Instrumen.....	67
4.7. Alat Analisa Data	69
4.7.1. Uji Multikolinieritas	70
4.7.2. Uji Normalitas	70
4.7.3. Analisis Regresi Linier Berganda	71
4.7.4 Analisis Regresi Linier Sederhana	73
4.7.5. Uji t – Parsial	73
4.7.6. Koefesien Determinasi (R^2).....	75
BAB V . HASIL DAN ANALISIS	76
5.1. Identitas Responden	76
5.1.1. Status Kepegawaian	76
5.1.2. Jenjang Kependidikan	77
5.2. Analisis Deskriptif	78
5.2.1. Komitmen Organisasi (X1)	78
5.2.2. Motivasi Kerja (X2)	79
5.2.3. Kinerja Guru (Y)	81
5.3. Hasil Uji Validasi dan Reliabilitas	82
5.4. Uji Multikolinieritas	84
5.5. Uji Normalitas Data	85
5.6. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	86
5.6.1. Pengujian Hipotesis 1 dan 2 (Uji t – Parsial)	88
5.6.2. Pengujian Hipotesis 3 (Uji F – Simultan).....	89

5.6.3. Interpretasi Hasil Analisis Regresi.....	91
5.7. Matrik Korelasi antar Dimensi Variabel	92
5.8. Pembahasan dan Temuan Penelitian.....	97
BAB VI. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	95
6.1. Kesimpulan	98
6.2. Rekomendasi.....	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	104
RIWAYAT HIDUP	142



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rata-rata nilai ujian nasional dan kelulusan	4
Tabel 1.2	Rekap kehadiran guru pada rapat dengan kepala sekolah	4
Tabel 1.3	Prestasi Guru dalam perlombaan	6
Tabel 1.4	Rekap kehadiran guru	6
Tabel 2.1	Jumlah peserta didik	13
Tabel 2.2	Jenjang Pendidikan Guru SMAN 5 Tangerang Selatan	14
Tabel 2.3	Jumlah Guru Mata Pelajaran SMAN 5 Tangerang Selatan	16
Tabel 2.4	Jumlah siswa SMAN 5 Tangerang Selatan	16
Tabel 2.5	Daftar nilai UN SMAN 5 Tangerang Selatan.....	17
Tabel 3.1	Ranah Kompetensi dan Kompetensi	36
Tabel 3.2	Kompetensi dan Indikator kinerja guru	37
Tabel 4.1	Data Guru SMAN 5 Tangerang Selatan.....	54
Tabel 4.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	58
Tabel 5.1	Status Kepegawaian Responden	76
Tabel 5.2	Jenjang Pendidikan Responden.....	77
Tabel 5.3	Penilaian Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasi (X_1)	78
Tabel 5.4	Penilaian Responden Mengenai Variabel Motivasi kerja (X_2).....	80
Tabel 5.5	Penilaian Responden Mengenai Variabel Kinerja Guru (Y).....	81
Tabel 5.6	Hasil Uji Instrument Penelitian	83
Tabel 5.7	<i>Collinearity Statistic</i>	85
Tabel 5.8	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	87

Tabel 5.9	Matriks Korelasi Dimensi Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Guru	93
Tabel 5.10	Pedoman interpretasi koefisien korelasi	94
Tabel 5.11	Matriks Korelasi Variabel Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Organisasi SMAN 5	14
Gambar 3.1	Bagan Kerangka Pemikiran	51
Gambar 4.1	Konstelasi antar variabel	53
Gambar 4.2	Pola Kontruksi untuk pengukuran validasi.....	68
Gambar 5.1	Uji Normalitas	86
Gambar 5.2	Bagan Simpulan Hasil Regresi Linear Berganda	91



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	104
Lampiran 2	Daftar Guru SMAN 5 Kota Tangerang Selatan	110
Lampiran 3	Tabulasi Hasil Penyebaran Kuesioner	111
Lampiran 4	Deskriptif Statistik Variabel Komitmen Organisasi	112
Lampiran 5	Deskriptif Statistik Variabel Motivasi Kerja	115
Lampiran 6	Deskriptif Statistik Variabel Kinerja Guru	119
Lampiran 7	Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Komitmen Organisasi	125
Lampiran 8	Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Motivasi Kerja	128
Lampiran 9	Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Kinerja Guru	132
Lampiran 10	Uji Multikolinearitas	136
Lampiran 11	Uji Normalitas	137
Lampiran 12	Analisis Regresi Linier Berganda	138
Lampiran 13	Matrik Korelasi Dimensi.....	140
Lampiran 14	Matrik Korelasi Variabel	141
Lampiran 15	Riwayat Hidup	142