



**PENGARUH SUPERVISI KEPALA SEKOLAH DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
DI SMA YUPPEN TEK TANGERANG**

**TESIS**

**SYACHRIAL**

**55110110115**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2012**



**PENGARUH SUPERVISI KEPALA SEKOLAH DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI  
SMA YUPPEN TEK TANGERANG**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program  
Pascasarjana pada Program Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**SYACHRIAL**

**55110110115**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2012**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh supervisi kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMA Yuppentek Tangerang

Bentuk karya akhir : Riset SDM

Nama : Syachrial

NIM : 55110110115

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 6 September 2012

Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana

Mengesahkan :

Kertua Program Studi  
Magister Manajemen

Direktur Program Pascasarjana

Dr. Rina Astini, SE,MM

Prof.Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini :

Judul : Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Yuppentek 1 Tangerang  
Bentuk Karya akhir : Riset SDM  
Nama : Syachrial  
NIM : 55110110115  
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen  
Tanggal : 6 September 2012

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan komisi dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 6 September 2012

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil alami, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya akhir ini dengan baik.

Penyusunan karya akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam karya akhir ini penulis membahas tentang Pengaruh supervisi kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMA Yuppentek 1 Tangerang. Melalui penyusunan karya akhir ini banyak hal yang telah penulis peroleh terutama dalam menambah pengetahuan penulis yang berhubungan dengan aplikasi mata kuliah pada sebuah institusi dan juga bertepatan dengan penulis untuk menyelesaikan studi pada jenjang yang sama pada sebuah perguruan tinggi negeri di Jakarta.

Dalam penyusunan karya akhir ini, berbagai pihak telah banyak memberikan dorongan, motivasi, bantuan serta masukan yang berharga sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, selaku dosen pembimbing utama yang dengan penuh sabar dan rasa kekeluargaan telah membimbing dan memberi pengarahan kepada penulis.
2. Dr. Rina Astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

3. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS selaku Wakil Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM. selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Bapak/Ibu Dosen Program Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis. Serta seluruh staf dosen dan karyawan di lingkungan Universitas Mercu Buana Jakarta.
7. Drs. H. YM Kodhiat, B.Sc, selaku Kepala SMA Yuppentek 1 Tangerang yang telah memberikan motivasi, arahan, bimbingan dan semangat untuk studi yang dengan rasa kekeluargaan yang sangat mendalam mengarahkan penulis untuk dapat menyelesaikan studi dengan baik.
8. Bapak/Ibu/Sdr. rekan-rekan guru dan karyawan SMA Yuppentek 1 Tangerang yang telah memberikan bantuan materiil dan moril kepada penulis.
9. Kedua orangtua Moh. Rusli Tamin ( almarhum) dan Ibuku yang tercinta Sumidah yang telah membesarkan dengan keikhlasannya.
10. Isteriku tercinta Mujiah dan anak-anakku yang sangat tersayang Haiqal Binangkit dan Hikmah Ayumna yang telah memberikan dorongan dan doa serta memberikan semangat untuk menyelesaikan studi ini dengan baik.
11. Seluruh rekan-rekan penulis angkatan 15 dan 16 terutama kepada Drs. Sukiyun, H.Arif Rahman, S.Pd dan Mohammad Jahidin, S.Pd. yang dengan tulus dan ikhlas dalam kesehariannya kuliah bersama dan menyelesaikan tugas secara bersama.

12. Semua pihak yang telah membantu selesainya penelitian ini baik dalam persiapan, pelaksanaan dan pengolahan data yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam kesempatan ini.

Akhirnya dengan segala keterbatasan, kerendahan hati dan tangan terbuka penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan karya akhir ini, semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan lebih lanjut. Semoga Allah membalas dengan pahala yang berlipat ganda. Amin

Jakarta, 6 September 2012

Syachrial



U N I V E R S I T A S  
M E R C U B U A N A

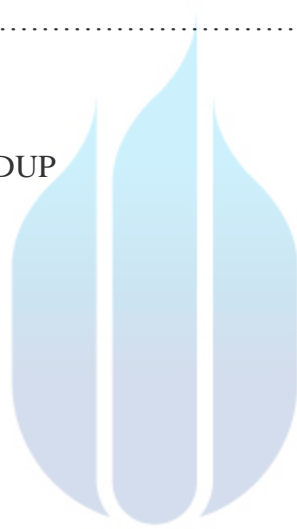
## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRACT</b> .....	i
<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I            PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II            DESKRIPSI ORGANISASI</b>	
2.1. Sejarah.....	7
2.2. Lingkup Bidang Usaha.....	10
2.3. Sumber Daya.....	10
2.4. Tantangan Bisnis.....	12



	2.5. Proses Bisnis.....	13
<b>BAB III</b>	<b>LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS</b>	
	3.1. Landasan Teori.....	16
	3.1.1. Supervisi.....	16
	3.1.2. Motivasi Kerja.....	20
	3.1.3. Kinerja Guru.....	25
	3.2. Hasil Penelitian Yang Relevan.....	27
	3.3. Kerangka Berpikir .....	28
	3.4. Hipotesis .....	32
<b>BAB IV</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>	
	4.1. Obyek Penelitian .....	33
	4.2. Metode Riset.....	33
	4.3. Metode Analisis.....	36
<b>BAB V</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN ANALISA</b>	
	5.1. Identitas Responden.....	45
	5.2. Hasil Uji Validitas.....	48
	5.3. Hasil Uji Reliabilitas.....	51
	5.4. Analisa regresi.....	53
	5.5. Uji Regresi Sederhana.....	58
	5.6. Uji Regresi Ganda .....	60
	5.7. Analisa Korelasi.....	67

5.8. Pembahasan.....	69
BAB VI	KESIMPULAN DAN REKOMENDASI
6.1. Kesimpulan.....	72
6.2. Rekomendasi.....	73
DAFTAR PUSTAKA .....	75
DAFTAR LAMPIRAN	79
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	109



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

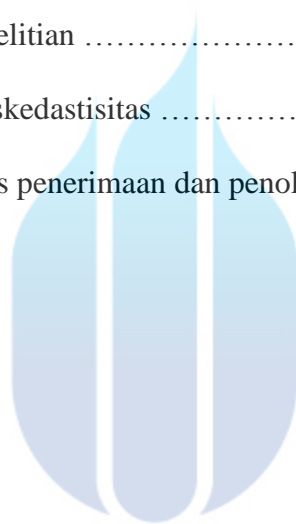
## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Kisi-kisi variabel kinerja guru.....	31
Tabel 4.2	Kisi-kisi variabel motivasi kerja.....	32
Tabel 4.3	Kisi-kisi variabel supervisi kepala sekolah.....	32
Tabel 5.1	Karakteristik guru berdasarkan jenis kelamin.....	44
Tabel 5.2	Status Kepegawaian responden.....	45
Tabel 5.3	Jenjang pendidikan responden.....	46
Tabel 5.4	Masa kerja responden.....	47
Tabel 5.5	Hasil uji instrumen supervisi kepala sekolah.....	48
Tabel 5.6	Hasil uji instrumen motivasi kerja.....	49
Tabel 5.7	Hasil uji instrumen kinerja guru.....	50
Tabel 5.8	Uji reliabilitas variabel supervisi kepala sekolah.....	51
Tabel 5.9	Uji reliabilitas variabel motivasi kerja.....	51
Tabel 5.10	Uji reliabilitas variabel kinerja guru.....	52
Tabel 5.11	Uji Normalitas.....	53
Tabel 5.12	Uji Multikolinieritas.....	54
Tabel 5.13	Uji Autokorelasi.....	55
Tabel 5.14	Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru	57
Tabel 5.15	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru....	58
Tabel 5.16	Nilai Regresi Statistik.....	59

Table 5.17	Rangkuman Analisis Varians (ANOVA).....	61
Tabel 5.18	Nilai t-hitung .....	63
Tabel 5.19	Matrik Dimensi Korelasi .....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Proses Bisnis.....	13
Gambar 3.1.	Model Penelitian .....	28
Gambar 5.1.	Uji Heteroskedastisitas .....	56
Gambar 5.2	Kurva batas penerimaan dan penolakan hipotesis	64



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA