

## **PENGANTAR**

**Employee Opinion Survey (EOS)** ini dibuat untuk melihat secara lebih mendetail mengenai pengaruh Kompetensi Standar dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Askes (Persero) dilihat dari beberapa aspek dan indikasi. Hasil survey ini selain untuk data penelitian ilmiah juga dapat dijadikan masukan (*feedback* dari karyawan) terhadap Pimpinan Diklat di PT. Askes (Persero) atas kebijakan penyelenggaraan program yang telah dilakukan selama ini.

Pengisian Survey ini tidak ada hubungannya dengan Konduite Bapak/Ibu sebagai pegawai PT. Askes (Persero), tetapi hanya untuk menggambarkan kondisi/fakta riil pengaruh Kompetensi Standar dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di PT. Askes (Persero).

Untuk kelengkapan data survey, Mohon Bapak/Ibu mengisi data diri di bawah ini, dengan melingkari alternatif jawaban yang tersedia

<b>NO</b>	<b>KETERANGAN</b>	<b>ALTERNATIF JAWABAN</b>
1	Nama	.....
2	Jenis Kelamin	1. Pria 2. Wanita
3.	Usia	1. di bawah 30 tahun 2. di atas 30 tahun
4	Status Perkawinan	1. Menikah 2. Belum Menikah
5	Pendidikan Terakhir	1. SLTA/D1 2. D3/Akademi 3. S1 4. S2
6	Jabatan	1. Kepala Seksi 2. Staff Setingkat Asisten Manager 3. Lainnya .....
7	Lama Bekerja	1. < 2 tahun 2. 2 – 5 tahun 3. > 5 tahun

### **PETUNJUK UMUM PENGISIAN**

Demi kelaancaran proses EOS ini, kami mohon kepada Bapak/Ibu untuk memperhatikan beberapa petunjuk pengisian kuesioner sebagai berikut:

1. Bacalah dengan teliti pertanyaan-pertanyaan dalam setiap kuesioner berikut ini
2. Bapak/ibu diminta memberikan tanggapan terhadap pernyataan tersebut sesuai dengan petunjuknya masing-masing
3. Berikan jawaban Bapak/Ibu secara jujur dan objektif dan hindari perasaan ragu-ragu
4. Cobalah untuk tidak terpengaruh pendapat orang lain untuk mengisi kuesioner ini
5. Perhatikan petunjuk khusus di setiap kuesioner
6. Sebelum dikumpulkan mohon diperiksa kembali

**VARIABEL X1 : KOMPETENSI STANDAR****Petunjuk Khusus:**

Pernyataan dibawah ini menggambarkan tentang pendapat Bapak/Ibu mengenai peningkatan kompetensi standar peserta setelah mengikuti Diklat Manager Muda PT. Askes (Persero). Berikan jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda ( **v** ) pada kolom yang tersedia sesuai keterangan dibawah ini, sehingga menggambarkan tingkat skala jawaban Bapak/Ibu

**Keterangan:**

1. (SS) Sangat Setuju : Bapak/Ibu sangat setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
2. (S) Setuju : Bapak/Ibu setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
3. (KS) Kurang Setuju : Bapak/Ibu kurang setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
4. (TS) Tidak Setuju : Bapak/Ibu tidak setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
5. (STS) Sangat Tidak Setuju : Bapak/Ibu sangat setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda

Contoh : Diklat Manager Muda mewujudkan Askes menjadi perusahaan yang diakui, dibanggakan dan didambakan

Jika menurut Bapak/Ibu pernyataan tersebut Sangat Setuju (SS), maka berilah tanda sbb:

SS	S	KS	TS	STS
v				

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b>Pengetahuan</b>						
1	Dengan mengikuti Diklat Manager Muda memberikan dampak pada peningkatan pengetahuan peserta					
2	Diklat Manager Muda membantu memahami kedudukan dan fungsi serta kontribusi unit kerja masing-masing dalam mencapai kinerja perusahaan secara nasional					
3	Diklat Manager Muda kurang membantu dalam penguasaan tugas yang harus diselesaikan pada unit kerja masing-masing					
4	Diklat Manager Muda membantu dalam pemahaman pengetahuan yang dibutuhkan pada level jabatan yang lebih tinggi					
<b>Keterampilan</b>						
5	Diklat Manager Muda membantu meningkatkan keterampilan dalam penyelesaian tugas dan masalah di unit kerja masing-masing					
6	Diklat Manager Muda kurang memberikan dampak dalam penyelesaian tugas secara tepat waktu					
7	Diklat Manager Muda membantu dalam menentukan prioritas pekerjaan yang harus diselesaikan					
8	Diklat Manager Muda membantu dalam kemampuan berkomunikasi dan memberikan informasi yang berkaitan dengan bidang pekerjaan masing-masing					

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b>Sikap dan Perilaku</b>						
9	Dengan mengikuti Diklat Manager Muda tidak memberikan motivasi untuk bekerja dengan kuantitas dan kualitas lebih baik lagi					
10	Setelah mengikuti Diklat Manager Muda menjadi lebih tanggap dalam merespon tuntutan pelanggan					
11	Setelah mengikuti Diklat Manager Muda menjadi lebih bersungguh-sungguh dalam bekerja					
12	Setelah mengikuti Diklat Manager Muda menjadi lebih <i>task oriented</i> (keinginan menyelesaikan tugas)					
13	Apabila menemui kesulitan, setelah mengikuti Diklat Manager Muda, menjadi lebih merasa perlu bertanggung jawab dan mencari solusi untuk mengatasinya					

**VARIABEL X2 : MOTIVASI KERJA****Petunjuk Khusus:**

Pernyataan dibawah ini menggambarkan tentang pendapat Bapak/Ibu mengenai peningkatan motivasi setelah mengikuti Diklat Manager Muda PT. Askes (Persero). Berikan jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda ( **v** ) pada kolom yang tersedia sesuai keterangan dibawah ini, sehingga menggambarkan tingkat skala jawaban Bapak/Ibu

**Keterangan:**

1. (SS) Sangat Setuju : Bapak/Ibu sangat setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
2. (S) Setuju : Bapak/Ibu setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
3. (KS) Kurang Setuju : Bapak/Ibu kurang setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
4. (TS) Tidak Setuju : Bapak/Ibu tidak setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
5. (STS) Sangat Tidak Setuju : Bapak/Ibu sangat setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda

Contoh : Diklat Manager Muda mewujudkan Askes menjadi perusahaan yang diakui, dibanggakan dan didambakan

Jika menurut Bapak/Ibu pernyataan tersebut Sangat Setuju (SS), maka berilah tanda sbb:

SS	S	KS	TS	STS
v				

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b>Motivasi</b>						
1	Saya berkewajiban untuk menekuni pekerjaan untuk mencapai jabatan yang lebih tinggi					
2	Saya perlu memahami dan menguasai bidang tugas untuk bisa menyelesaikan pekerjaan saya					
3	Saya tidak perlu terus meningkatkan dan mengembangkan pengetahuan saya					
4	Saya lebih senang mengerjakan pekerjaan yang sulit daripada yang mudah					
5	Saya berkewajiban untuk mencapai tujuan unit kerja dan organisasi saya					
6	Saya perlu mengenal baik bawahan, rekan sekerja dan mitra saya					
7	Saya bekerja dengan sangat baik untuk memenuhi keinginan atasan saya					
8	Saya perlu memahami dan mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan					
9	Saya tidak perlu bersemangat untuk mendapatkan kesempatan pendidikan dan pengembangan kompetensi yang dibutuhkan dalam pekerjaan saya sekarang dan masa yang akan datang					
10	Saya puas dengan fasilitas dan benefit yang perusahaan berikan					

**Petunjuk Khusus:**

Pernyataan dibawah ini menggambarkan tentang pendapat Bapak/Ibu mengenai peningkatan kinerja pegawai setelah mengikuti Diklat Manager Muda PT. Askes (Persero). Berikan jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda ( **√** ) pada kolom yang tersedia sesuai keterangan dibawah ini, sehingga menggambarkan tingkat skala jawaban Bapak/Ibu

**Keterangan:**

1. (SS) Sangat Setuju : Bapak/Ibu sangat setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
2. (S) Setuju : Bapak/Ibu setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
3. (KS) Kurang Setuju : Bapak/Ibu kurang setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
4. (TS) Tidak Setuju : Bapak/Ibu tidak setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda
5. (STS) Sangat Tidak Setuju : Bapak/Ibu sangat setuju dengan pernyataan yang diberikan berkaitan dengan Diklat Manager Muda

Contoh : Diklat Manager Muda mewujudkan Askes menjadi perusahaan yang diakui, dibanggakan dan didambakan

Jika menurut Bapak/Ibu pernyataan tersebut Sangat Setuju (SS), maka berilah tanda sbb:

SS	S	KS	TS	STS
√				

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b>Kinerja</b>						
1	Kompetensi yang diberikan dalam Diklat Manager Muda membuat saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik, tepat pada waktunya					
2	Setelah mengikuti Diklat Manager Muda, saya berusaha menyelesaikan tugas lebih keras dari yang seharusnya					
3	Kompetensi yang diberikan dalam Diklat Manager Muda membuat saya melaksanakan pekerjaan dengan baik, tidak perlu banyak arahan					
4	Kompetensi yang diberikan dalam Diklat Manager Muda membuat saya melaksanakan pekerjaan dengan sedikit koreksi/kesalahan					
5	Pemahaman saya akan bisnis proses dan produk layanan kurang baik					
6	Rata-rata kualitas hasil pekerjaan saya adalah sangat tinggi					
7	Kemampuan saya untuk mencapai sasaran dan tujuan unit kerja dan organisasi kurang baik					
8	Saya mampu menurunkan angka keluhan dan meningkatkan angka kepuasan pelanggan					
9	Saya selalu berhasil mengarahkan tim untuk bekerja sama dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					





Lampiran 2  
Data Mentah

1	5	5	4	4	4	3	4	4	4	37
2	5	4	3	3	3	3	4	4	4	33
3	5	5	4	4	4	2	4	4	4	36
4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	35
5	4	4	3	3	3	2	3	3	4	30
6	4	4	4	4	4	2	4	4	3	32
7	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
8	4	4	5	3	3	3	3	4	4	34
9	4	5	5	3	3	5	5	5	5	40
10	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
12	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
13	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34
14	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
15	2	2	2	2	2	2	2	2	4	20
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	5	5	4	4	4	4	5	4	39
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
19	5	5	5	5	5	5	5	4	5	43
20	4	4	5	4	4	4	4	5	4	38
21	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
22	2	3	2	2	2	2	2	2	2	19
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	5	4	5	4	4	5	4	5	5	42
25	5	4	5	5	5	5	5	5	5	42
26	4	5	4	5	4	5	4	4	4	39
27	5	4	5	4	4	5	4	5	5	42
28	5	3	5	4	4	4	4	4	4	36
29	4	3	5	2	2	2	2	5	5	33
30	4	4	4	4	4	4	4	5	5	40
31	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	2	4	4	4	4	2	5	33
34	4	4	4	5	4	4	4	5	4	40
35	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
36	2	5	4	4	5	5	4	4	4	38
37	4	4	2	4	4	4	4	2	4	30
38	4	5	5	4	4	4	4	5	4	39
39	5	5	4	2	2	2	4	4	5	34
40	5	4	4	4	4	4	4	4	5	39
41	4	3	2	4	4	5	4	2	4	32
42	4	4	4	5	5	5	5	4	5	41
43	4	5	5	5	4	4	5	5	5	43
44	5	4	5	4	5	4	4	5	4	40
45	5	3	4	4	4	4	4	4	4	36
46	4	5	5	2	2	2	2	5	2	29
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	2	4	4	3	5	5	5	3	5	37
49	4	5	3	5	5	5	5	5	5	40
50	5	4	5	4	4	4	4	4	5	39
51	5	3	4	5	5	5	5	4	5	41
52	4	4	4	4	5	4	4	4	4	38
53	5	4	4	4	5	5	4	4	3	37
54	4	5	4	5	4	4	4	5	3	36
55	5	4	5	4	4	4	4	4	5	39



Lampiran 3

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

### 1. Kompetensi

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	13

##### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kom1	4.00	.816	55
kom2	3.96	.719	55
kom3	4.00	.816	55
kom4	4.04	.719	55
kom5	3.96	.769	55
kom6	4.00	.720	55
kom7	4.04	.744	55
kom8	4.24	.816	55
kom9	4.24	.793	55
kom10	4.07	.716	55
kom11	4.11	.762	55
kom12	4.02	.805	55
kom13	4.04	.666	55

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kom1	48.71	27.432	.554	.819
kom2	48.75	28.193	.541	.820
kom3	48.71	27.173	.587	.816
kom4	48.67	28.187	.542	.820
kom5	48.75	27.490	.590	.816
kom6	48.71	27.914	.579	.818
kom7	48.67	29.891	.294	.837
kom8	48.47	28.032	.480	.825
kom9	48.47	28.624	.423	.829
kom10	48.64	28.717	.470	.825
kom11	48.60	29.059	.390	.831
kom12	48.69	28.810	.391	.831
kom13	48.67	29.224	.441	.827

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
52.71	32.840	5.731	13

**2. Motivasi**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	10

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
m1	4.02	.805	55
m2	3.96	.719	55
m3	3.98	.828	55
m4	4.04	.719	55
m5	3.98	.757	55
m6	4.02	.733	55
m7	4.24	.793	55
m8	4.24	.816	55
m9	3.98	.828	55
m10	4.09	.727	55

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
m1	36.53	20.217	.744	.828
m2	36.58	22.285	.508	.849
m3	36.56	20.065	.742	.828
m4	36.51	21.366	.657	.837
m5	36.56	21.584	.582	.843
m6	36.53	22.143	.518	.848
m7	36.31	22.551	.408	.858
m8	36.31	22.218	.438	.856
m9	36.56	20.102	.736	.828
m10	36.45	23.475	.319	.864

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40.55	26.253	5.124	10

**3. Kinerja**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	9

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
kin1	4.24	.793	55
kin2	4.05	.780	55
kin3	4.13	.904	55
kin4	4.04	.860	55
kin5	3.93	1.069	55
kin6	4.04	.860	55
kin7	4.09	.867	55
kin8	4.02	.892	55
kin9	4.25	.726	55

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kin1	32.55	21.512	.413	.818
kin2	32.73	22.572	.269	.832
kin3	32.65	20.119	.523	.806
kin4	32.75	19.527	.646	.791
kin5	32.85	18.719	.574	.801
kin6	32.75	19.527	.646	.791
kin7	32.69	20.143	.550	.803
kin8	32.76	19.776	.580	.799
kin9	32.53	21.069	.537	.805

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.78	25.174	5.017	9

## UJI NORMALITAS DATA

Skor Kompetensi, Motivasi dan Kinerja masing-masing dijumlahkan sesuai dengan jumlah pernyataan di masing-masing item.

### NPar Tests

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		kompetensi standar	motivasi pegawai	kinerja pegawai
N		55	55	55
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	52.71	40.55	36.78
	Std. Deviation	5.731	5.124	5.017
Most Extreme Differences	Absolute	.105	.112	.111
	Positive	.067	.079	.079
	Negative	-.105	-.112	-.111
Kolmogorov-Smirnov Z		.781	.832	.822
Asymp. Sig. (2-tailed)		.575	.493	.509

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## UJI HIPOTESIS

### KORELASI

#### Correlations

##### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kompetensi standar	52.71	5.731	55
motivasi pegawai	40.55	5.124	55
kinerja pegawai	36.78	5.017	55

**UJI HIPOTESIS PERTAMA**  
**KOMPETENSI → KINERJA**  
**Regression**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kompetensi standar <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.429 <sup>a</sup>	.184	.169	4.574	1.682

a. Predictors: (Constant), kompetensi standar

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	250.506	1	250.506	11.973	.001 <sup>a</sup>
	Residual	1108.875	53	20.922		
	Total	1359.382	54			

a. Predictors: (Constant), kompetensi standar

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Coefficients<sup>b</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.971	5.758		2.947	.005		
	kompetensi standar	.376	.109	.429	3.460	.001	1.000	1.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Coefficient Correlations<sup>b</sup>**

Model		kompetensi standar
1	Correlations	kompetensi standar
	Covariances	kompetensi standar

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	kompetensi standar
1	1	1.994	1.000	.00	.00
	2	.006	18.619	1.00	1.00

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

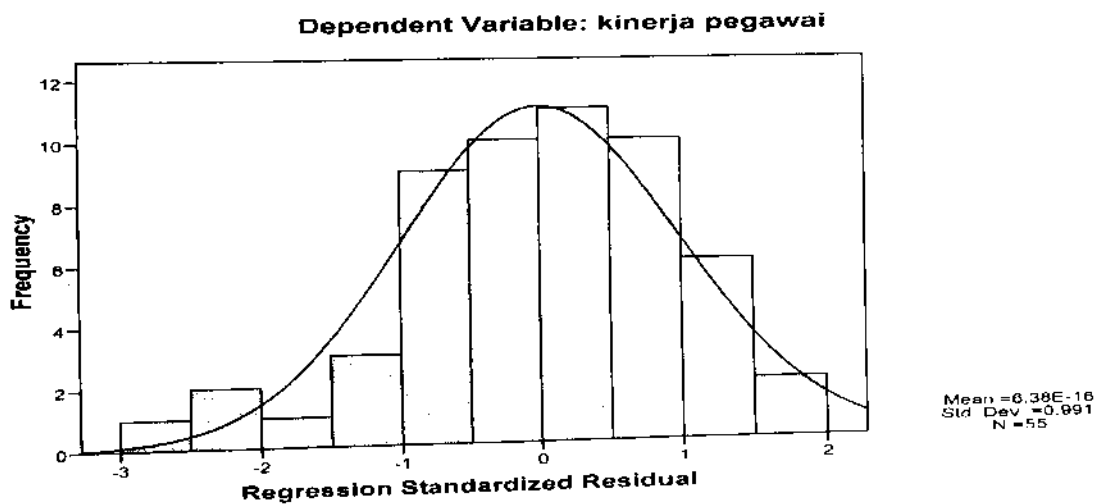
### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	30.13	41.03	36.78	2.154	55
Std. Predicted Value	-3.090	1.970	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.618	2.020	.832	.263	55
Adjusted Predicted Value	32.55	41.13	36.84	2.059	55
Residual	-13.509	8.861	.000	4.532	55
Std. Residual	-2.953	1.937	.000	.991	55
Stud. Residual	-3.048	1.957	-.006	1.020	55
Deleted Residual	-14.385	9.040	-.054	4.812	55
Stud. Deleted Residual	-3.324	2.012	-.015	1.052	55
Mahal. Distance	.003	9.550	.982	1.550	55
Cook's Distance	.000	.890	.033	.125	55
Centered Leverage Value	.000	.177	.018	.029	55

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

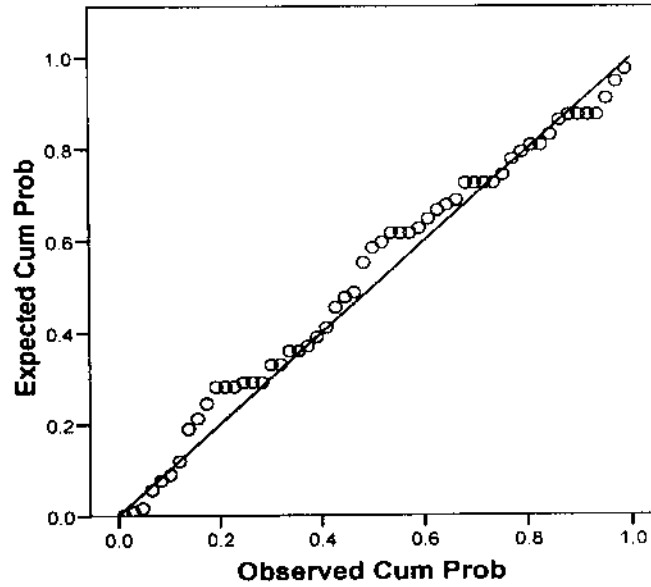
## Charts

### Histogram



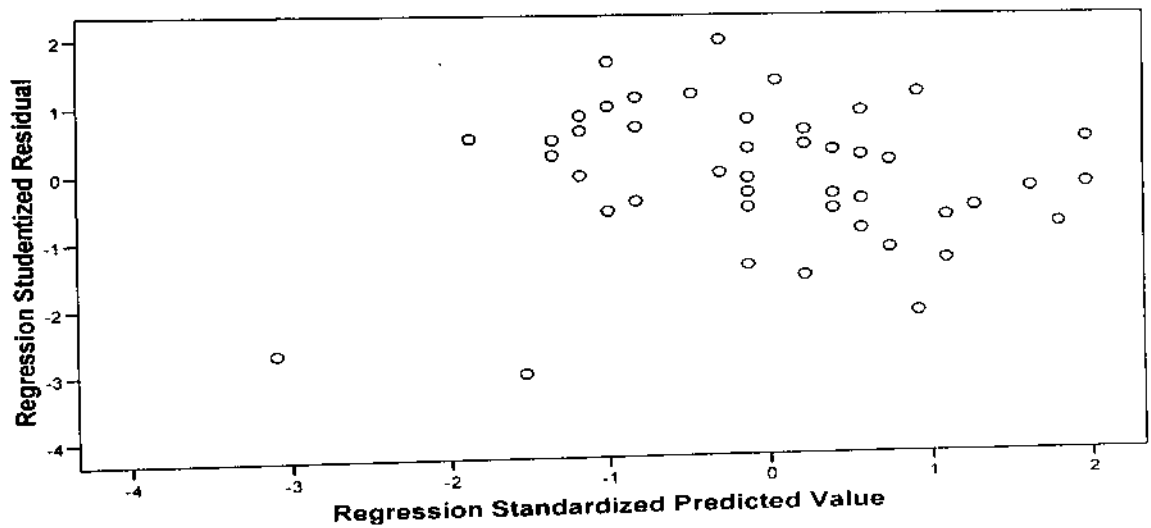
### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: kinerja pegawai



### Scatterplot

Dependent Variable: kinerja pegawai





**UJI HIPOTESIS KEDUA**  
**MOTIVASI → KINERJA**  
**Regression**

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi <sup>a</sup> pegawai		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.361 <sup>a</sup>	.130	.114	4.724	1.679

a. Predictors: (Constant), motivasi pegawai

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	176.735	1	176.735	7.920	.007 <sup>a</sup>
	Residual	1182.647	53	22.314		
	Total	1359.382	54			

a. Predictors: (Constant), motivasi pegawai

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.466	5.127		4.382	.000		
	motivasi pegawai	.353	.125	.361	2.814	.007	1.000	1.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		motivasi pegawai	
1	Correlations	motivasi pegawai	1.000
	Covariances	motivasi pegawai	.016

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	motivasi pegawai
1	1	1.992	1.000	.00	.00
	2	.008	16.035	1.00	1.00

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

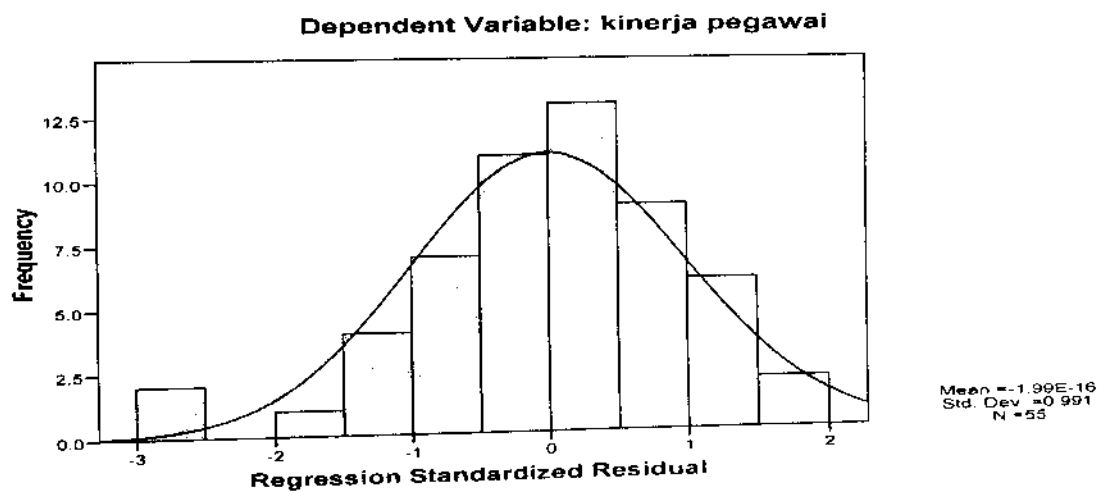
### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32.00	40.12	36.78	1.809	55
Std. Predicted Value	-2.644	1.845	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.640	1.815	.864	.258	55
Adjusted Predicted Value	33.60	40.27	36.83	1.762	55
Residual	-13.765	8.764	.000	4.680	55
Std. Residual	-2.914	1.855	.000	.991	55
Stud. Residual	-3.021	1.874	-.004	1.020	55
Deleted Residual	-15.250	8.941	-.043	4.968	55
Stud. Deleted Residual	-3.289	1.921	-.014	1.055	55
Mahal. Distance	.008	6.989	.982	1.306	55
Cook's Distance	.000	.769	.032	.112	55
Centered Leverage Value	.000	.129	.018	.024	55

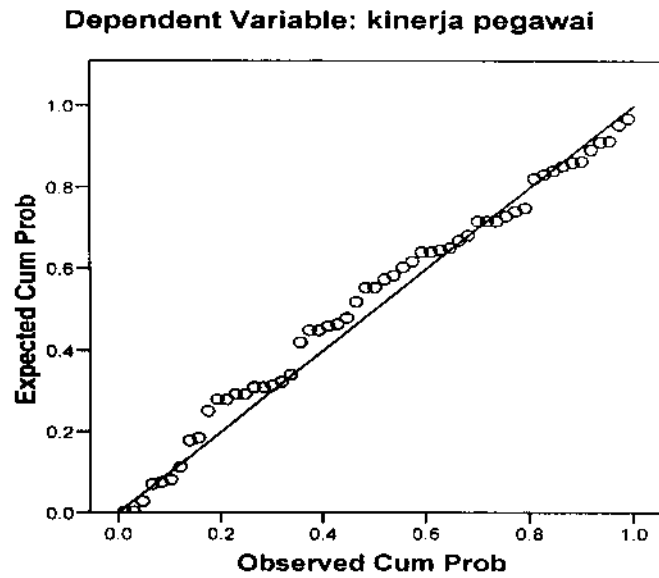
a. Dependent Variable: kinerja pegawai

## Charts

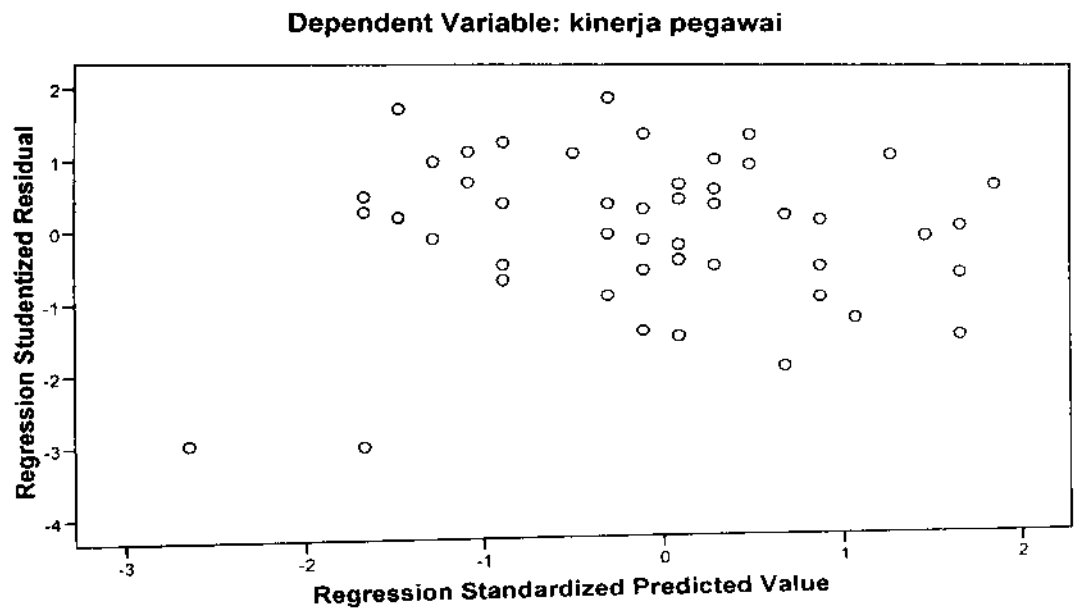
### Histogram



**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



**Scatterplot**



**UJI HIPOTESIS Ketiga**  
**KOMPETENSI & MOTIVASI → KINERJA**  
**Regression**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi pegawai, kompetensi standar <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Pengujian autokorelasi**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.453 <sup>a</sup>	.205	.175	4.558	1.649

a. Predictors: (Constant), motivasi pegawai, kompetensi standar

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	279.130	2	139.565	6.718	.003 <sup>a</sup>
	Residual	1080.252	52	20.774		
	Total	1359.382	54			

a. Predictors: (Constant), motivasi pegawai, kompetensi standar

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Pengujian multikolonieritas**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	15.136	5.947		2.545	0.014
Kompetensi Standar	0.753	0.339	0.860	3.189	0.031
Motivasi Pegawai	-0.445	0.380	0.455	-1.174	0.246

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model			motivasi pegawai	kompetensi standar
1	Correlations	motivasi pegawai	1.000	-.948
		kompetensi standar	-.948	1.000
	Covariances	motivasi pegawai	.144	-.122
		kompetensi standar	-.122	.115

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	kompetensi standar	motivasi pegawai
1	1	2.990	1.000	.00	.00	.00
	2	.009	18.349	.79	.01	.04
	3	.001	66.397	.21	.99	.95

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

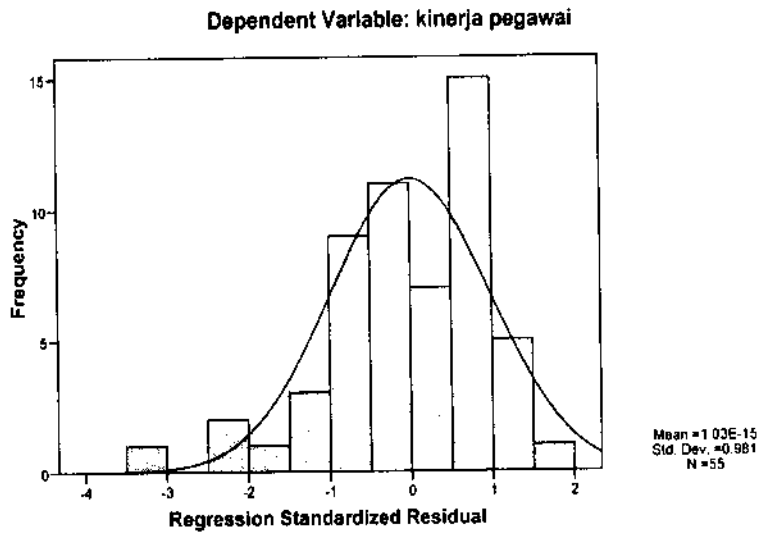
**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	29.47	41.52	36.78	2.274	55
Std. Predicted Value	-3.214	2.085	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.620	2.088	1.013	.330	55
Adjusted Predicted Value	31.33	41.69	36.81	2.223	55
Residual	-14.028	8.817	.000	4.473	55
Std. Residual	-3.078	1.935	.000	.981	55
Stud. Residual	-3.192	1.954	-.003	1.019	55
Deleted Residual	-15.090	8.996	-.033	4.833	55
Stud. Deleted Residual	-3.525	2.010	-.013	1.054	55
Mahal. Distance	.016	10.349	1.964	2.021	55
Cook's Distance	.000	.592	.028	.087	55
Centered Leverage Value	.000	.192	.036	.037	55

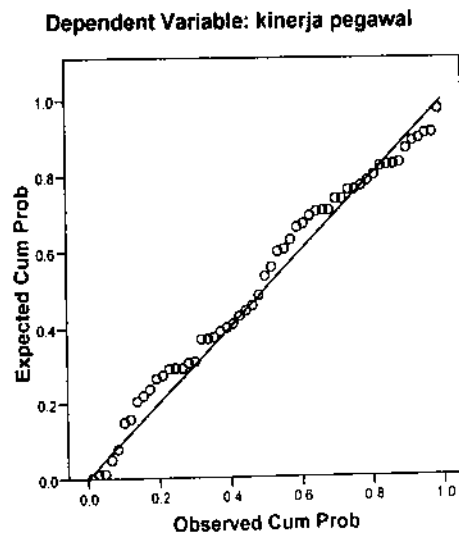
a. Dependent Variable: kinerja pegawai

# Charts

### Histogram

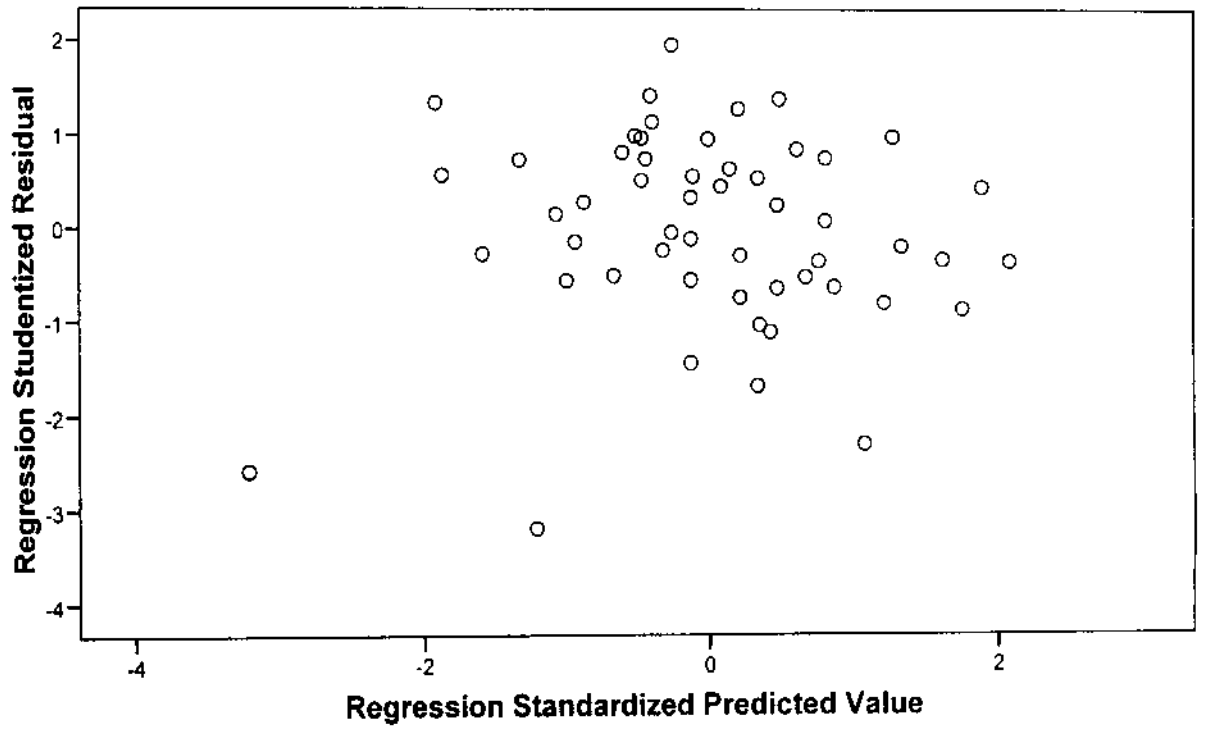


### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### Scatterplot

Dependent Variable: kinerja pegawai



## Distribusi t Student (table t)

**Tabel**  
**Nilai-nilai Kritis t**

d.b	Taraf Signifikansi					
	20%	10%	5%	2%	1%	0,1%
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,619
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,941
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	8,610
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,781
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,437
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,922
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,792
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,745
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,725
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,674
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551

d.b	Taraf Signifikansi					
	20%	10%	5%	2%	1%	0,1%
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460
120	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373
∞	1,282	1,645	1,900	2,326	2,576	3,291



**Tabel**  
**Nilai-nilai Kritis F**  
**Nilai F dengan Taraf Signifikansi 5% (deretan atas) dan 1% (deretan bawah)**

d.b. untuk RK Pembagi	d.b. untuk Rerata Kuadrat Pembilang							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161 4052	200 4999	216 5403	225 5625	230 5764	234 5859	237 5928	238 5981
2	18,51 98,49	19,00 99,00	19,16 99,17	19,25 99,25	19,30 99,30	19,33 99,33	19,36 99,34	19,37 99,36
3	10,13 34,12	9,55 30,82	9,28 29,46	9,12 28,71	9,01 28,24	8,94 27,91	8,88 27,67	8,84 27,49
4	7,71 21,20	6,94 18,00	6,59 16,69	6,39 15,98	6,26 15,52	6,16 15,21	6,09 14,98	6,04 14,
5	6,61 16,26	5,79 13,27	5,41 12,06	5,19 11,39	5,05 10,97	4,95 10,67	4,88 10,45	4,82 10,27
6	5,99 13,74	5,14 10,92	4,76 9,78	4,53 9,15	4,39 8,75	4,28 8,47	4,21 8,26	4,15 8,10
7	5,59 12,25	4,74 9,55	4,35 8,45	4,12 7,85	3,97 7,46	3,87 7,19	3,79 7,00	3,73 6,84
8	5,32 11,26	4,46 8,65	4,07 7,59	3,84 7,01	3,69 6,63	3,58 6,37	3,50 6,19	3,44 6,03
9	5,12 10,56	4,26 8,02	3,86 6,99	3,63 6,42	3,48 6,06	3,37 5,80	3,29 5,62	3,23 5,47
10	4,96 10,04	4,10 7,56	3,71 6,55	3,48 5,99	3,33 5,64	3,22 5,39	3,14 5,21	3,07 5,06
11	4,84 9,65	3,98 7,20	3,59 6,22	3,36 5,67	3,20 5,32	3,09 5,07	3,01 4,88	2,95 4,74
12	4,75 9,33	3,88 6,93	3,49 5,95	3,26 5,41	3,11 5,06	3,00 4,82	2,92 4,65	2,85 4,50
13	4,67 9,07	3,80 6,70	3,41 5,74	3,18 5,20	3,02 4,86	2,92 4,62	2,84 4,44	2,77 4,30
14	4,60 8,86	3,74 6,51	3,34 5,56	3,11 5,03	2,96 4,69	2,85 4,46	2,77 4,28	2,70 4,14
15	8,86 4,54 8,68	6,51 3,68 6,36	5,56 3,29 5,42	5,03 3,06 4,89	4,69 2,90 4,56	4,46 2,79 4,32	4,28 2,70 4,14	4,14 2,64 4,40

**Tabel**  
**Nilai-nilai Kritis F**  
 Nilai F dengan Taraf Signifikansi 5% (deretan atas) dan 1% (deretan bawah)  
 (Lanjutan)

d.b. untuk RK Pembagi	d.b. untuk Rerata Kuadrat Pembilang							
	1	2	3	4	5	6	7	8
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59
	8,53	6,23	5,29	4,77	4,44	4,20	4,03	3,89
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,62	2,55
	8,40	6,11	5,18	4,67	4,34	4,10	3,93	3,79
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51
	8,28	6,01	5,09	4,58	4,25	4,01	3,85	3,71
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,55	2,48
	8,18	5,93	5,01	4,50	4,17	3,94	3,77	3,63
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,52	2,45
	8,10	5,85	4,94	4,43	4,10	3,87	3,71	3,56
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42
	8,02	5,78	4,87	4,37	4,04	3,81	3,65	3,51
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42
	8,02	5,78	4,87	4,37	4,04	3,81	3,65	3,51
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,47	2,40
	7,94	5,72	4,82	4,31	3,99	3,76	3,59	3,45
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,45	2,38
	7,88	5,66	4,76	4,26	3,94	3,71	3,54	3,41
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,43	2,36
	7,82	5,61	4,72	4,22	3,90	3,67	3,50	3,36
25	4,24	3,38	2,99	2,76	2,60	2,49	2,41	2,34
	7,77	5,57	4,68	4,18	3,86	3,63	3,46	3,32
26	4,22	3,37	2,98	2,74	2,59	2,47	2,39	2,32
	7,72	5,53	4,64	4,14	3,82	3,59	3,42	3,29
27	4,21	3,35	2,96	2,73	2,57	2,46	2,37	2,30
	7,68	5,49	4,60	4,11	3,79	3,56	3,39	3,26
28	4,20	3,34	2,95	2,71	2,56	2,44	2,36	2,29
	7,64	5,45	4,57	4,07	3,76	3,53	3,36	3,23
29	4,18	3,33	2,93	2,70	2,54	2,43	2,35	2,28
	7,60	5,42	4,54	4,04	3,73	3,50	3,33	3,20
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,34	2,27
	7,56	5,39	4,51	4,02	3,70	3,47	3,30	3,17

Tabel r untuk  $\alpha$  0,05 dan satu sisi

df	r	df	r
1	0,9511	21	0,2774
2	0,8000	22	0,2711
3	0,6870	23	0,2653
4	0,6084	24	0,2598
5	0,5509	25	0,2546
6	0,5067	26	0,2497
7	0,4716	27	0,2451
8	0,4428	28	0,2407
9	0,4187	29	0,2366
10	0,3981	30	0,2327
11	0,3802	40	0,2018
12	0,3646	50	0,1806
13	0,3507	60	0,1650
14	0,3383	70	0,1528
15	0,3271	80	0,1430
16	0,3170	90	0,1348
17	0,3077	100	0,1279
18	0,2992	130	0,1123
19	0,2914	160	0,1012
20	0,2841	200	0,0905