

**ANALISIS BESAR PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP GAJI, PEKERJAAN, REKAN KERJA,
KESELAMATAN KERJA, PENGAWASAN DAN SIKAP
ATASAN SERTA LINGKUNGAN KERJA
(Studi pada PAKO GROUP – Jakarta Utara)**

**Diajukan guna melengkapi sebagian syarat
dalam mencapai gelar Sarjana Strata satu (S1)**

Yayasan Mercu Buana Bhakti	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
Perpustakaan	
Sumber :	<u>Sumbangan</u>
Tanggal :	<u>08/01/14</u>
No. Reg. :	1. <u>SI21311 818</u>
	2. <u>ST/16/13/106</u>

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
UNIVERSITAS

Disusun Oleh:
Nama : REZA WIRAKUSUMA, AMd
NIM : 41609110055
Program Studi : Teknik Industri

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Reza Wirakusuma, AMd

N. I. M : 41609110055

Jurusan : Teknik Industri

Fakultas : Teknik

Judul Skripsi : Analisis besar pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap gaji, pekerjaan, rekan kerja, keselamatan kerja, pengawasan dan sikap atasan serta lingkungan kerja.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Mercu Buana.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan.

Penulis



Reza Wirakusuma, AMd

LEMBAR PENGESAHAN

Analisis besar pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap gaji, pekerjaan, rekan kerja, keselamatan kerja, pengawasan dan sikap atasan serta lingkungan kerja

Disusun Oleh:

Nama : Reza Wirakusuma, AMd

NIM : 41609110055

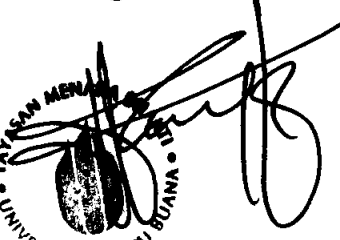
Program Studi : Teknik Industri

Pembimbing,


UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Ir. Sonny Koeswara M. Sc

Mengetahui,

Koordinator Tugas Akhir/Ketua Program Studi


YAYASAN MERCU BUANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA

Ir. Muhammad Kholil MT

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT. serta atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan SKRIPSI ini dengan judul " Analisis Besar Pengaruh Kepuasan kerja dan Motivasi terhadap Gaji, Pekerjaan, Rekan kerja, Keselamatan kerja, Pengawasan dan sikap atasan serta Lingkungan kerja (Studi pada PAKO GROUP – Jakarta Utara)". Judul ini dilatarbelakangi oleh kinerja yang belum terlihat baik dan banyaknya kecelakaan kerja yang terjadi di PAKO GROUP, sehingga penulis berfikir untuk meneliti tentang sumber daya manusia, yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja bagi perusahaan, karena dengan SDM yang berkualitas akan berdampak baik kepada perusahaan.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ir. Sonny Koeswara M. Sc, dan Ir. Muhammad Kholil, MT yang telah banyak memberikan perhatian dan bantuannya hingga selesainya skripsi ini.
2. Tri Agus Susanto yang telah memberikan perhatian dan inspirasi dalam penulisan skripsi ini.
3. Rekan-rekan penulis, khususnya *Dies Shop Department* yang telah banyak membantu memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GRAFIK.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Rumusan Masalah.....	4
1.4 Batasan Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kepuasan Kerja.....	6
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	6
2.1.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja.....	7
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	7
2.1.4 Pengukuran Kepuasan Kerja.....	9
2.1.5 Respon Terhadap Ketidakpuasan Kerja.....	9

3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.5	Metoda Pengolahan Data.....	24
3.5.1	Uji Instrumen Penelitian.....	24
a.	Uji Validitas.....	26
b.	Uji Reliabilitas.....	27
3.5.2	Teknik Analisis.....	28
a.	Analisis Statistik Deskriptif.....	28
b.	Analisis Statistik Inferensial.....	28
3.5.3	Asumsi Uji Klasik.....	30
a.	Uji Normalitas.....	30
b.	Uji Homogenitas.....	31
3.5.4	Analisis Jalur.....	31
a.	Uji Simultan.....	32
b.	Uji Parsial.....	33
3.6	Diagram Alir Penelitian.....	35
IV.	PENGUMPULAN dan PENGOLAHAN DATA	
4.1	Pengumpulan Data.....	36
4.1.1	Sejarah Departement Dies Shop.....	36
4.1.2	Gambaran Umum Responden.....	37
a.	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
b.	Berdasarkan Usia.....	38
c.	Berdasarkan Pendidikan.....	38
d.	Berdasarkan Masa Kerja.....	39

e.	Var. Pand. Kary. thd Pengawasan dan Sikap Atasan.....	47
f.	Var. Pand. Kary. thd Lingkungan Kerja.....	48
g.	Var. Motivasi.....	49
h.	Var. Kepuasan Kerja.....	50
4.2.2	Hasil Pengujian Relibialitas.....	50
4.2.3	Hasil Pengujian Normalitas.....	51
4.2.4	Hasil Pengujian Homogenitas.....	52
4.3	Menentukan Model Diagram Jalur.....	53
4.4	Hasil Pengujian Regresi Persamaan Struktural 1.....	54
4.4.1	Pengaruh Gabungan Var. Bebas thd Var. Y.....	55
4.4.2	Pengaruh Parsial Var. Bebas thd Var Y.....	57
4.4.3	Hasil Pengujian Ulang Var. X2, X5, thd Y.....	60
4.5	Hasil Pengujian Regresi Persamaan Struktural 2.....	62
4.5.1	Pengaruh Gabungan Var. Bebas thd Var. Z.....	63
4.5.2	Pengaruh Parsial Var. Bebas thd Var Z.....	64
4.5.3	Hasil Pengujian Ulang Var. X1, X5, terhadap Z.....	66
4.6	Penerapan Teori Trimming pada Analisis Jalur Gabungan...	68
4.7	Perhitungan Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total	69
4.7.1	Perhitungan Langsung.....	70
4.7.2	Perhitungan Tidak Langsung.....	70
4.7.3	Perhitungan Total.....	70