



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



BUKU INI MILIK
UPT. PERPUSTAKAAN
Harap Dijaga Keutuhannya

UNIVERSITAS MERCU BUANA
FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
JURUSAN PUBLIC RELATIONS

Carolina Gita Astrini (44210110135)

Aktivitas Employee Relations Pada Pelatihan

Karyawan (Pelatihan Human Rights Policy 520) di PT Chevron
Pacific Indonesia

(i-x) halaman + 65 halaman : 6 Tabel & 6 Lampiran : Daftar Pustaka
(1987-2012)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan oleh peneliti untuk dapat mengetahui aktivitas *employee relations* yang dilakukan oleh PT Chevron Pacific Indonesia untuk mensosialisasikan kebijakan perusahaan yaitu *Human Rights Policy 520* yang dilakukan oleh pihak Policy Government and Public Affair (PGPA) yang bekerjasama dengan *HR Training Services*.

Dalam menganalisa, konsep-konsep yang terkait dalam penelitian ini adalah *arus komunikasi dan saluran komunikasi* dalam organisasi, *public relations*, *employee relations* dan kegiatan *employee relations* dilaksanakan dalam bentuk aktivitas dan program.

Peneliti menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan Metode Penelitian korelasional untuk mengetahui hubungan variable satu dengan variable lainnya sehingga menemukan gambaran mengenai aktivitas *employee relations* yang digunakan untuk mensosialisasikan kebijakan *Human Rights Policy 520*. Peneliti juga menggunakan metode wawancara dengan *Key Informan* dan beberapa *Informan* sebagai teknik pengumpulan datanya.

Berdasarkan hasil penelitian, aktivitas *employee relations* yang terjadi dalam penelitian ini adalah terjadinya proses komunikasi antar pihak pelaksana dan juga komunikasi dengan para peserta pelatihan *Human Rights Policy 520*. Selain itu tujuan-tujuan *employee relations* pun sebagian besar sudah tercapai. Perusahaan pun terbukti melaksanakan *employee relations* dalam hal pengembangan karyawan dalam bentuk pelatihan.