

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the effect of job satisfaction which includes the work itself, performance pay, and the supervision of organizational commitment of lecturers. The sampling method used is the total sample of 42 lecturers of Vocational Tourism Studies University of Indonesia. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. Results show The Work Itself, Salary and Supervision significantly affect Commitment Organizational Lecturers Vocational Tourism Studies University of Indonesia and simultaneous partial. Variable The Work Itself is the greatest influence on the Commitment Organizational Lecturers Vocational Tourism Studies University of Indonesia.

Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment, Work It Self, Performance Pay, Supervision.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja yang meliputi variabel pekerjaan itu sendiri, gaji/imbalan dan pengawasan/supervisi terhadap komitmen organisasional dosen tidak tetap pada program studi vokasi pariwisata Universitas Indonesia. Metode sampling yang digunakan adalah total sampling (sensus) terhadap 42 dosen tidak tetap pada program studi vokasi pariwisata Universitas Indonesia. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pekerjaan itu Sendiri, Gaji/Imbalan dan Pengawasan/Supervisi berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasional Dosen Tidak Tetap pada Program Studi Vokasi Pariwisata Universitas Indonesia. Pekerjaan itu Sendiri merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling besar terhadap Komitmen Organisasional Dosen Tidak Tetap pada Program Studi Vokasi Pariwisata Universitas Indonesia.

Kata kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasional, pekerjaan itu sendiri, gaji, pengawasan.

