

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada Metrodata. Metode sampling yang digunakan adalah *accidental sampling*, yaitu pengambilan sampel dengan jalan mengambil individu siapa saja yang dapat dijangkau atau ditemui sebanyak 286 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM). Pengumpulan data dilakukan dengan angket (kuesioner), wawancara, observasi, dan riset kepustakaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan terutama pada dimensi kebutuhan untuk berprestasi, dan kemampuan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan terutama pada dimensi pengetahuan.

Kata kunci: kepemimpinan, motivasi, kemampuan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of leadership, motivation, and work ability against employee on the employee performance at Metrodata. The sampling method used was accidental sampling, is sampling by taking individual who can be reached or found as many as 286 respondents. The method of analysis used in this study is Structural Equation Model (SEM). Data gathering through questionnaire (questionnaire), interviews, observation, and library research. The result showed that leadership does not have a significant effect on performance, work motivation have significant effect on employees performance, especially in dimension need for achievement, and work ability have significant effect on employees performance, especially in dimension of knowledge.

Keywords: leadership, motivation, work ability, employee performance