

## **ABSTRACT**

*This purpose of this research is investigating the effects of leadership style, and organizational culture against the performance of employee on Land Office of South Jakarta and knowing dimensions which has the most powerful influences against the employee performance of Land Office of South Jakarta.*

*Methods used in this research is by spreading a questionnaire to an employee which adopting the likert scale, while the sample size is about 50 employee, using software SPSS 20 program, data analysis is performed by using test validity, reliability and multiple linear regression correlation.*

*The result of the research concluded that transformational leadership style and organizational culture has positive significance effect on employee performance. There is the simultaneous influence between transformational leadership style and organizational culture with the employee performance at Land Office of South Jakarta.*

*Keywords :  
leadership style, transformational, organizational culture, performance*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Selatan dan mengetahui dimensi mana yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Selatan.

Metode yang digunakan adalah menyebarkan kuisioner kepada Karyawan dengan menggunakan skala likert, dengan responden yang digunakan sebanyak 50 karyawan, menggunakan program *software SPSS 20*, analisa data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas dan korelasi regresi linier berganda. Hasilnya penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi secara partial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh secara bersama-sama (simultan) antara gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Selatan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, transformasional, budaya organisasi, kinerja



## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Selatan**

Bentuk Tesis : Penelitian Lapangan

Nama : Riniwasitaningsih

NIM : 55111120070

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 12 Juli 2014

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

MERCU BUANA

Jakarta, 12 Juli 2014

Riniwasitaningsih

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Selatan**

Bentuk Tesis : Penelitian Lapangan

Nama : Riniwasitaningsih

NIM : 55111120070

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 12 Juli 2014

Pembimbing I



Pembimbing II

(Prof. Dr. Suharyadi, M.S.)

(Dr. Anik Herminingsih, M.Si)

MERCU BUANA

Mengetahui  
Direktur Program Pascasarjana

Mengesahkan  
Ketua Program Studi Magister  
Manajemen

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

(Dr. Augustina Kurniasih, M.E)