

ABSTRACT

This thesis aim to determine the influence of compensation on LPIA employees performance in east Jakarta, the number of samples in this research amounted to 135 employes is a research variable base salary, variable salary, benefits and employee performance. Analysis of the result showed that the base salary has the greatest influence, than the variable salary and benefits on employee performance partially or simultaneously positive influence employee performance.

Keyword : Basic Salary, Variable salary, Benefit, Performance of Employee



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tesis ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Faktor kompensasi terhadap Kinerja Karyawan LPIA se Jakarta Timur. Populasi penelitian ini adalah karyawan di LPIA se Jakarta Timur, jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 135 karyawan Variabel penelitian adalah gaji pokok, gaji variabel, tunjangan dan kinerja karyawan. Analisis Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaji pokok memiliki pengaruh yang paling besar, kemudian gaji variabel, lalu tunjangan terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaji Pokok, Gaji Variabel, Tunjangan, Kinerja Karyawan

