



**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMK BUDI MULIA
TANGERANG**



TESIS

**UNIVERSITAS
WAHONO
MERCU BUANA**

Nim : 5511110240

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

2014



**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMK BUDI MULIA
TANGERANG**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
WAHONO
MERCU BUANA**
Nim : 55111110240

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2014**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Budi Mulia Tangerang**
Bentuk Karya Akhir : Riset Pendidikan
Nama : Wahono
NIM : 55111110240
Program : Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen
Tanggal :

Pembimbing

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs., M.Si.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa semua persyaratan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Guru SMK Budi Mulia Tangerang

Bentuk Tesis : Riset Pendidikan

Nama : Wahono

Nim : 55111110240

Program : Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2014

Merupakan hasil studi Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Juli 2014



Wahono

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan kepada ALLAH SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMK Budi Mulia Tangerang”. Penyusunan proposal tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program PASCASARJANA Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari tesis ini masih jauh dari sempurna dan dalam penyelesaiannya tidak lepas dari bimbingan, arahan dan bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini perkenankan penulis untuk mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada yang terhormat :

1. Dr. AA. Anwar Prabu Mangkunagara, Drs., M.Si. selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar, penuh perhatian dan rasa kekeluargaan telah membimbing dan memberi semangat serta pengarahan kepada penulis.
2. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Dr. Augustina Kurniasih, ME. Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Drs. Wawan Purwanto, SE. M.M. selaku sekretaris Program Studi magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta

5. Bapak/Ibu dosen Program Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas mercu buana Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis, serta seluruh staf dosen dan karyawan di lingkungan Universitas mercu Buana Jakarta.
6. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, M.M selaku Rektor Universitas mercu Buana Jakarta.
7. Istri dan anakku tersayang yang terus menerus memberikan dorongan dan do'a selama penulis mengikuti pendidikan di Universitas Mercu Buana Jakarta.
8. Kepala SMK Budi Mulia Tangerang yang telah memberi ijin penulis untuk mengambil data Tesis di sekolah tersebut.
9. Para Dewan Guru SMK Budi Mulia yang telah bersedia memberi informasi, data dan kuesioner yang diberikan.
10. Semua pihak yang telah membantu selesainya penelitian ini baik dalam persiapan, pelaksanaan maupun pengolahan data yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam kesempatan ini.

Penulis dengan segala keterbatasan, kerendahan hati dan tangan terbuka, mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan tesis ini.

Jakarta, Juli 2014

Wahono

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Identifikasi Masalah	8
1.3.Perumusan Masalah	9
1.4.Batasan Masalah	9
1.5.Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.6.Manfaat dan Kegunaan Penelitian	10
BAB II. DESKRIPSI ORGANISASI	
2.1. Sejarah Sekolah Menengah Kejuruan Budi Mulia Tangerang ...	11
2.1.1. Profil Sekolah	12

2.1.2. Struktur Organisasi Sekolah Menengah Kejuruan Budi Mulia Tangerang	13
2.1.3. Rincian Tugas dan Tanggung Jawab	14
2.2. Lingkup dan Bidang Usaha	25
2.3. Sumber Daya	28
2.4. Tantangan Bisnis	30
2.5. Proses Bisnis	31

BAB III. KAJIAN PUSTAKA

3.1. Tinjauan Pustaka.....	32
3.1.1. Kompetensi Guru	32
3.1.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Guru... ..	34
3.1.3. Komponen dan Indikator Kompetensi Guru	34
3.1.4. Motivasi Kerja	36
3.1.5. Fungsi dan Peran Motivasi	43
3.1.6. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	44
3.1.7. Kinerja	47
3.1.8. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	50
3.2. Penelitian Terdahulu	51
3.3. Kerangka Pemikiran	53
3.3.1. Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru.....	53
3.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	54

3.4. Hipotesis	55
----------------------	----

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Design Penelitian	56
4.2. Ruang Lingkup / Fokus Penelitian	56
4.3. Tempat dan waktu Penelitian	57
4.4. Pendekatan Penelitian	57
4.5. Variabel Penelitian	57
4.6. Populasi dan Sampel Penelitian	61
4.7. Jenis dan Sumber Data	61
4.8. Teknik Pengumpulan Data	61
4.9. Metode Analisis Data	62
4.9.1. Pengujian Instrumen Penelitian	62
4.9.2. Uji Asumsi Klasik	64
4.9.3. Pengujian Hipotesis	66

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Instrumen Penelitian	70
5.2. Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	70
5.2.1. Analisis Deskriptif Kompetensi Guru	72
5.2.2. Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	73
5.2.3. Analisis Deskriptif Kinerja Guru	73
5.3. Uji Instrumen	75

5.4. Uji Asumsi Klasik.....	79
5.5. Test Koefisien Korelasi (r)	85
5.6. Koefisien Regresi	87
5.6.1. Regresi Linier Berganda	87
5.6.2. Pembahasan	89
5.7. Matrik Korelasi Antar Dimensi	90
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	92
6.2. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	98
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	148

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
2.1. Jumlah Siswa	28
2.2. Kualifikasi Guru	30
3.1. Pengelompokan Teori Motivasi	39
3.2. Penelitian Terdahulu yang Relevan	51
4.1. Operasional Variabel Penelitian	58
5.1. Statistik Deskriptif Data Penelitian di SMK Budi Mulia Tangerang Tahun 2014	71
5.2. Penilaian Responden Mengenai Kompetensi Guru (X_1) di SMK Budi Mulia Tahun 2014	72
5.3. Penilaian Responden Mengenai Motivasi Kerja (X_2) di SMK Budi Mulia Tangerang Tahun 2014	73
5.4. Penilaian Responden Mengenai Kinerja Guru (Y) di SMK Budi Mulia Tangerang Tahun 2014	74
5.5. Hasil Uji Validitan dan Reliabilitas Instrumen Penelitian di SMK Budi Mulia Tangerang tahun 2014	77
5.6. Pedoman Pengujian Normalitas dengan Kolmogorov-smisnov	79
5.7. Hasil Uji Multikolinieritas	83
5.8. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	85

5.9. Hasil Analisis Korelasi Sederhana Variabel X dengan Variabel Y	86
5.10. Pengaruh Kompetensi Guru dan Motivasi Kerja secara Bersama - sama Terhadap Kinerja Guru SMK Budi Mulia Tangerang	87
5.11. Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Penelitian	90
5.12. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	91



DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1.1. Prosentase Hasil Supervisi Kepala Sekolah SMK Budi Mulia Tahun Pelajaran 2013/2014	4
1.2. Diagram Prosentase Jumlah Guru SMK Budi Mulia Tangerang Berdasarkan Kepemilikan Sertifikat Pendidik Tahun 2013.....	5
1.3. Diagram Prosentase Kehadiran Guru SMK Budi Mulia Tangerang Periode September sampai Nopember Tahun Pelajaran 2013/2014.....	6
2.1. Struktur Organisasi SMK Budi Mulia	13
3.1. Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow	40
3.2. Rantai Kebutuhan	42
3.3. Regresi Linier Berganda	54
5.1. Normal P-P Plot Variabel Kompetensi Guru	80
5.2. Normal P-P Plot Variabel Motivasi Kerja	81
5.3. Normal P-P Plot Variabel Kinerja Guru	82
5.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	84

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Pengantar Angket Penelitian	98
Lampiran 2. Angket Penelitian	99
Lampiran 3. Tabulasi dan Hasil Pengisian Angket	105
Lampiran 4. Uji Validitas	117
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	132
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik	134
Lampiran 7. Analisis Korelasi Sederhana	141
Lampiran 8. Hasil Regresi Linier Berganda	142
Lampiran 9. Matrik Korelasi Antar Dimensi	145

UNIVERSITAS
MERCU BUANA