

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan etos kerja Islami terhadap komitmen organisasi guru di SMA Assalaam. Metodologi penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei yang dimaksudkan untuk memberikan penjelasan. Penelitian survei merupakan penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan yang pokok. Ada dua variabel yang digunakan yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Kepemimpinan dan etos kerja Islami sebagai variabel bebas dan komitmen organisasi sebagai variabel terikat. Data dikumpulkan melalui kuesioner tertutup Untuk menguji variabel yang berpengaruh, peneliti menggunakan metode regresi linier berganda, uji T dan Uji F. Menurut hasil yang diperoleh, kepemimpinan dan etos kerja Islami berpengaruh terhadap komitmen organisasi Guru di SMA Assalaam sesuai dengan yang diperkirakan, akan tetapi pengaruh etos kerja Islami tidak terlalu besar atau kategori sedang. Dari variabel bebas yang digunakan tersebut, variabel yang paling berpengaruh terhadap komitmen organisasi adalah kepemimpinan transformasional, transaksional maupun Laizess faire.

Kata Kunci : kepemimpinan, etos kerja Islami, komitmen organisasi



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is conducted to analyze the influences of leaderships and Islamic work ethics of Organisational commitment at Assalaam Senior High School. Method used in this research is wich survey methodology to give explanation. This research is taking sample and one population and use questioner as main device. There are two kinds variable involved, independent and dependent. Leaderships and Islamic work ethics as the independent variables and organizational commitment of teachers as the dependent variable. The data are collected through close questionnaires. To measure the influence, researcher use multiple linear regression, T-test, and F-test enter and backward method. According to the results, the influence of leadership and work ethic Islamic on organizational commitment of teachers in Assalaam High School in accordance with the expected, but the influence of Islamic work ethic is not too large or medium category. Of the independent variables, the most influential variables on organizational commitment is transformational leadership, transactional leadership and Laizess faire leadership.

Keywords: leaderships, Islamic work ethics, organisational commitment



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA